



Il Venerdì della UILM



Informazione sindacale a cura della Uilm Taranto n° 10 – 17/06/22
Piazza Bettolo 1/c tel. 0994593400
uilm-ta@libero.it uilmtaranto@pec.it www.uilmtaranto.org

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU FIM FIOM UILM ACCIAIERIE D'ITALIA

Taranto, 15 giugno 2022



L'ennesimo accordo intervenuto recentemente, annunciato dagli azionisti pubblico-privato, che ha prorogato i termini della conclusione del percorso d'acquisizione dei rami d'azienda Ex Ilva, dal 31.05.2022 al 31.05.2024, in assenza della risoluzione delle clausole sospensive a partire dal dissequestro degli impianti, rappresenta un ulteriore elemento di preoccupazione e di incertezza per le prospettive dell'insieme del Gruppo Acciaierie d'Italia.

La decisione del rinvio è maturata per altro, ancora una volta, senza alcun confronto con le Rsu e le Organizzazioni sindacali al tavolo istituzionale delle crisi aziendali del MiSE e soltanto l'iniziativa nei diversi stabilimenti, culminata con la mobilitazione e gli scioperi a Genova e a Taranto e degli altri siti, hanno sostenuto e difeso le ragioni del lavoro costretto il governo a pianificare alla convocazione di un incontro per il 22 giugno prossimo al Ministero dello Sviluppo Economico da cui ci attendiamo una chiara prospettiva di sviluppo di questo strategico asset industriale e dell'importantissimo sistema dell'indotto.

Il Coordinamento nazionale delle Rsu di Acciaierie d'Italia e Fim Fiom Uilm ritengono non più rinviabile un confronto di merito sul piano industriale e ambientale per conoscere i tempi degli investimenti, sul processo di risanamento ambientale, sull'introduzione dell'innovazione tecnologica in attuazione dell'Accordo del 6 settembre 2018 a partire dalla clausola di salvaguardia occupazionale per i lavoratori di Ilva in A.S.

Ci attendiamo da subito la definizione di un programma di investimenti per la manutenzione ordinaria e straordinaria in tutti i siti e aprire un tavolo di confronto sulla gestione della cassa integrazione, della risalita produttiva, dei futuri assetti di marcia, della difficile fase che vivono i lavoratori degli appalti, della contrattazione integrativa e della salute e sicurezza dei lavoratori:

- Cassa integrazione, risalita produttiva e assetti di marcia.

E' inaccettabile che il governo abbia avallato la gestione della cassa integrazione gestita unilateralmente dall'azienda che, senza la garanzia del raggiungimento di obiettivi ravvicinati di risalita della produzione, pur persistendone le condizioni di mercato, e della relativa pianificazione degli assetti di marcia degli impianti, continua ad utilizzare l'ammortizzatore sociale semplicemente per abbattere il costo del lavoro con migliaia di lavoratori a subire il prezzo di una gestione inadeguata. È necessario riaprire un confronto al fine di definire un'integrazione al reddito e l'apertura di una discussione trasparente degli organici tecnologici che assicuri la continuità produttiva e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

- Contrattazione integrativa – Premio di Risultato

È necessario definire e presentare ad Acciaierie d'Italia una piattaforma per il rinnovo della contrattazione di secondo livello a partire dal mancato rispetto degli accordi sul Premio di Risultato previsti nel verbale del 6 settembre 2018.

- Appalti

E' inaccettabile che le difficoltà di liquidità della committente abbiano già prodotto la sistematica distruzione del tessuto dell'indotto e continuino a produrre una situazione di assoluta criticità per i lavoratori del sistema degli appalti che ogni mese, se non rischiano il posto di lavoro, si ritrovano il problema dei pagamenti degli stipendi, l'incertezza della continuità lavorativa e un arretramento in termini di condizioni di lavoro garantite dall'applicazione dei contratti nazionali di riferimento.

Per questo è necessario contrastare il dumping contrattuale e rafforzare il ruolo dei lavoratori metalmeccanici all'interno degli stabilimenti del Gruppo attraverso una contrattazione di sito e le relative clausole di salvaguardia occupazionale.

- Relazioni industriali. Va recuperato fin da subito un corretto confronto tra la direzione aziendale e le organizzazioni sindacali ma ancora di più nei confronti dei lavoratori ponendo fine a un clima di paure e incertezze che pesa gravemente sui dipendenti del gruppo.

- Il Governo e l'azienda devono garantire risposte occupazionali a tutti i lavoratori ancora in Amministrazione Straordinaria per poter ridare dignità a quei lavoratori fuori dalle attività da ormai troppi anni e che sopravvivono solo di ammortizzatori sociali.

- Salute e Sicurezza

È indispensabile investire sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori, sulla sostenibilità ambientale delle produzioni e sulla necessità di contrastare gli infortuni con gli strumenti della prevenzione e della formazione professionale anche per i lavoratori degli appalti

- Amianto

L'amianto rappresenta un grande elemento di rischio, sia per quanto riguarda l'esposizione a cui sono sottoposti direttamente i lavoratori, sia per quanto riguarda gli effetti indiretti sull'ambiente. Bisogna accelerare i tempi previsti dal DPCM del 29.09.2017 per le misure di bonifica e per intervenire sulla possibilità di estendere i benefici previdenziali da esposizione per i dipendenti stessi.

Pretendiamo che il governo dia seguito alla dichiarata volontà, più volte ribadita dallo stesso Presidente del Consiglio, Mario Draghi, di voler rilanciare finalmente con i "fatti" l'ex ILVA e di svolgere un ruolo incisivo, con i rappresentanti di Invitalia presenti nella governance di Acciaieria d'Italia, non lasciare nelle mani del solo azionista privato la gestione ed il futuro del gruppo siderurgico.

L'incontro del 22 giugno prossimo dovrà garantire un percorso e impegni esigibili su queste priorità senza i quali sarà necessario il ricorso ad una grande mobilitazione e allo sciopero di tutto il Gruppo di Acciaierie d'Italia e per richiamare la Presidenza del Consiglio all'assunzione delle proprie responsabilità sul destino dell'ex ILVA.

LEONARDO DIVISIONE AEROSTRUTTURE

Le RSU di FIM FIOM UILM degli stabilimenti della Divisione Aerostrutture, dei siti di Foggia – Grottaglie - Nola-Pomigliano, hanno richiesto alla Leonardo, così come previsto dalla Sez. Quarta contratto integrativo Leonardo del 21 Maggio 2021, la convocazione della commissione paritetica “indennità e maggiorazione turno”.

Comunicato ai lavoratori di Ilva in AS

Facciamo chiarezza sulla formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione ed LPU

In data 13 giugno 2022 FIM FIOM UILM hanno partecipato ad un incontro presso la Regione Puglia con l'Assessorato formazione il lavoro in merito al progetto pilota per la riqualificazione professionale dei lavoratori in cassa integrazione a zero ore. Tale incontro è stato preceduto da molti altri, a volte terminati con un nulla di fatto, con l'Assessore del Lavoro ed il Presidente SEPAC con le OOSS si sono dovute confrontare su ipotesi di progetti di LPU che di fatto hanno ritardato tempi e prospettive per i lavoratori di Ilva in AS e che attualmente continuano ad essere in cassa integrazione straordinaria a zero ore. Infatti, così come proposto dal primo momento da FIM FIOM UILM, l'Assessore al Lavoro ha proceduto con l'avvio dell'avviso pubblico 3/FSE 2019 in merito al sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni straordinaria coinvolti in situazioni di crisi e che prevede una indennità di frequenza di 6,00/h. Inoltre FIM FIOM UILM hanno evidenziato che qualsiasi altra iniziativa di politiche attive per il bacino dei lavoratori di Ilva in AS, in particolare i lavori di pubblica utilità, in CIG a zero ore deve necessariamente considerarsi come una ricollocazione transitoria nel pieno rispetto di quanto contenuto dall'accordo del 6 settembre 2018, all'interno del quale vi è la clausola di salvaguardia occupazionale che prevede il reintegro in Acciaierie d'Italia.

Adesso non ci sono più scuse, bisogna partire prima scibile con formazione per i lavoratori

Taranto 17 giugno 2022

FIM FIOM UILM

Libri di testo 2022/2023

AVVISO REGIONE PUGLIA PER L'ASSEGNAZIONE DEL BENEFICIO RELATIVO ALLA FORNITURA GRATUITA O SEMIGRATUITA DEI LIBRI DI TESTO E/O SUSSIDI DIDATTICI PER L' A.S. 2022/2023

DESTINATARI

Studentesse e studenti che nell'anno scolastico 2022/2023 frequenteranno le scuole secondarie di 1° e 2° grado, statali e paritarie, residenti sul territorio regionale e il cui nucleo familiare abbia un reddito ISEE non superiore ad € 10.632,94.

ISEE

I dati ISEE saranno acquisiti direttamente dalla banca dati dell'INPS tramite cooperazione applicativa; pertanto, al momento della presentazione dell'istanza è necessario che per il nucleo familiare sia già disponibile nel sistema INPS una dichiarazione ISEE valida. In caso di attestazione ISEE che rilevi difformità/omissioni sarà possibile alternativamente:- presentare una nuova DSU, che tenga conto dei rilievi formulati, nei termini di scadenza dell'avviso;- presentare comunque l'istanza la quale sarà accolta, se in possesso degli altri requisiti previsti dall'avviso, solo in seguito alla regolarizzazione dell'attestazione ISEE secondo le modalità ed entro i termini stabiliti dal Comune di residenza, il quale in qualità di ente erogatore del beneficio potrà valutare alternativamente l'opportunità di:- o richiedere all'utente di presentare una nuova DSU, che tenga conto dei rilievi riportati analiticamente nell'attestazione ISEE difforme presentata;- o richiedere all'utente idonea documentazione, volta a dimostrare la completezza e la veridicità dei dati dichiarati, fermo restando il livello ISE.

IMPORTI E MODALITA' PER L'EROGAZIONE DEL BENEFICIO

I Comuni assegnano il beneficio di cui al presente Avviso agli aventi diritto, ai sensi del comma 1 dell'art. 27 della L. 448 del 1998, sulla base delle risorse agli stessi assegnate dalla Regione Puglia in sede di riparto, e secondo le modalità dagli stessi definite (buoni libro oppure rimborso delle spese sostenute oppure comodato d'uso) .Nella determinazione dell'ammontare pro-capite del beneficio il Comune è tenuto a non eccedere il tetto di spesa relativo alla classe e all'indirizzo di studio frequentato dallo studente.

La scadenza per la richiesta è alle ore 12.00 del 29 Luglio.