

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

SIAMO PER LA PACE, SENZA SE E SENZA MA

LA PACE E' QUESTIONE CHE RIGUARDA TUTTI



La guerra è morte e disperazione e noi siamo per la pace senza se e senza ma: c'è bisogno di una risposta forte. Occorre fare una scelta di fondo: è la pace che deve condizionare le scelte economiche e non viceversa. Va condannata l'invasione russa e va isolato un paese che sta usando la guerra come strumento di equilibrio internazionale: **per raggiungere la pace servono misure economiche e finanziarie straordinarie.** No all'invasione russa di un Paese libero, no alla violenza a danno di persone inermi. Solidarietà alla comunità ucraina in Italia e vicinanza anche a coloro che in Russia manifestano contro questa guerra. È necessario che l'Italia si muova con determinazione, nel contesto europeo, internazionale e della NATO, con sanzioni vere e immediate, con un'azione che imponga la sospensione del conflitto e l'apertura di veri tavoli negoziali. Il Sindacato intanto proseguirà ed assumerà ogni iniziativa, come quella di Sabato 26 febbraio, utile alla causa delle libertà e democrazia a garanzia dei popoli e della gente. Pronti a mobilitarci in alleanza con un ampio arco di soggetti della società civile italiana ed europea, con cui sono in corso contatti e coordinamenti.

In questo numero

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.

[LA UILM PER LA PACE](#) Pag. 1
[La pace è questione di utti](#)

[UILM NAZIONALE](#) Pag. 2
[Nota stampa CIGS Acciaierie d'Italia](#)

[ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA](#) Pag. 3
[Chiarimenti su CIGS, Trattamento integrativo, Detrazioni](#)

[ELEZIONI RSU](#) Pag. 5
[La UILM vince elezioni all'interno di GAMIT srl](#)

[METASALUTE](#) Pag. 6
[Attenzione alla data del 14 marzo](#)

[SICUREZZA SUL LAVORO](#) Pag. 7
[Dati in peggioramento](#)

[GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM](#) Pag. 8
[Invalidità civile](#)

[BACHECA CONFEDERALE](#) Pag. 9
[La UILM compie 72 anni](#)

[ZEROMORTISULLAVORO](#) Pag.10
[Il tema sicurezza](#)

[CAMPAGNA TESSERAMENTO 2022](#) Pag.11
[Iscriviti alla UILM](#)

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

UILM NAZIONALE

**NON FIRMEREMO ACCORDO PER CIGS SENZA DELINEATO PIANO INDUSTRIALE,
MAI COMPLICI DISASTRO**



“Continua lenta e incessante la distruzione dell’ex Ilva sulla pelle dei lavoratori e dei cittadini. Dopo due anni e mezzo di cassa integrazione unilaterale, prima ordinaria e poi Covid, rinnovata ogni tredici settimane per migliaia di lavoratori, Acciaierie d’Italia ha avviato la procedura di cassa integrazione straordinaria per tremila persone, al momento per un anno, senza nemmeno la presentazione di un piano industriale.

Tutto questo avviene nell’indifferenza del Governo, socio tramite Invitalia di Acciaierie d’Italia, e in un contesto di mercato che fa registrare record per la produzione di acciaio”. Lo dichiara Rocco Palombella, Segretario generale Uilm.

“Che fine hanno fatto tutti gli impegni assunti in questi anni dal Governo per rilanciare la siderurgia italiana, per gli investimenti legati alla decarbonizzazione e alla produzione dell’acciaio green a Taranto?” domanda il leader Uilm. “Che fine hanno fatto tutti i progetti di reindustrializzazione che prevedevano migliaia di posti di lavoro nell’area ionica?” continua Palombella.

“Esortiamo ancora una volta tutti i soggetti coinvolti ad assumersi le proprie responsabilità e a dichiarare apertamente **quale destino vogliono assicurare all’ex Ilva e alle migliaia di lavoratori diretti, indiretti e dell’Amministrazione straordinaria**” aggiunge.

“Noi non vogliamo essere complici di un progetto che prefigura un disastro ambientale, sociale e industriale – conclude – non firmeremo alcun accordo di cassa integrazione straordinaria che sarà la causa di migliaia di licenziamenti”.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

CHIARIMENTI SULLE RETRIBUZIONI CIGS, TRATTAMENTO UNICO E DETRAZIONI

Non sono certo state settimane tranquille, quelle trascorse a valle degli errori da parte di INPS sulla corresponsione della CIGS ai dipendenti.

Come UILM, appena abbiamo ricevuto notizia di probabili disguidi ci siamo immediatamente prodigati ad ottenere un tavolo di incontro con la direzione INPS Taranto, la quale, accogliendo la nostra richiesta, ha organizzato due incontri in modalità videoconferenza i giorni Mercoledì 16 febbraio e Martedì 22 febbraio, nonché un contatto diretto con la direzione Taranto.

Il problema è stato parzialmente risolto, in quanto sebbene siano stati disposti da parte di INPS i bonifici a conguaglio delle somme non percepite, vi è ancora il problema delle detrazioni fiscali per figli e moglie a carico, le quali per una buona parte della platea di lavoratori, non sono state attribuite e che, come normale prassi saranno integralmente recuperate con la dichiarazione 730. **Ricordiamo che questo è l'ultimo cedolino all'interno del quale INPS o ILVA, a seconda della scelta, attribuiscono le detrazioni per figli, perché a partire dal prossimo mese le stesse saranno inglobate nell'assegno unico.**

Tecnicamente è successo che, a fronte della variazione dei massimali di CIG per il 2022, l'INPS avrebbe dovuto prontamente tarare i sistemi informatici adeguando il pagamento con il nuovo massimale e invece, per la prevalenza dei lavoratori, questo adeguamento non è avvenuto. I lavoratori infatti, hanno percepito dunque un importo minore globale poiché ILVA ha di contro adeguato (correttamente) le retribuzioni di integrazione al 70% adeguando il cedolino con l'importo economico in differenza, decurtandolo di quella che sarebbe dovuta essere la parte in aggiunta da parte di INPS.

Nella consapevolezza che l'argomento ha un aspetto decisamente tecnico e complesso, volendo fare un esempio pratico, lo si potrebbe fare su una parte cospicua di lavoratori che si sono visti attribuire un bonifico accessorio di € 16,52 creando ulteriori dubbi a riguardo. Ma vediamo perché si arriva a questa cifra:

Continua a pagina 4

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

da pagina 3

€ 1222.51 è il nuovo massimale unico 2022.

Da questo importo non percepito, si sottrae **€ 1199.72** che è il massimale attribuito da fattivamente da INPS nel cedolino.

1222.51 - 1199.72 = € 22.79

Questo è l'importo in differenza che si assoggetta a contribuzione e tassazione IRPEF.

€ 22.79 x 5.84 % (contributo L. 41/86) = € 21.45

21.45 x 23% (IRPEF) = € 16.52

Ci sono anche casi di lavoratori a cui INPS ha restituito, grazie alle interlocuzioni con la direzione Taranto, somme prossime a € 200 e, questi sono tutti coloro a cui è stata applicata in maniera inappropriata la prima fascia di CIG (€ 998,18).

TRATTAMENTO INTEGRATIVO (EX BONUS RENZI)

Per quanto riguarda invece questo beneficio, INPS ha ripreso, come prassi, ad erogare le spettanze da questo mese con valuta 21 febbraio.

Va chiarito che l'articolo 1, comma 3, della legge di bilancio 2022 ha ridotto da 28.000 euro a 15.000 euro la soglia di reddito complessivo per ottenere il BONUS IRPEF DI 100 EURO. Mentre per redditi fino a € 28000 viene reso sotto forma di detrazioni fiscali con uno speciale meccanismo. [\(approfondisci\)](#).

Senza entrare troppo nei tecnicismi, viste le molteplici scuole di pensiero, è consigliabile tuttavia per chi ha redditi individuali (pensioni civili, locazioni ecc.) in aggiunta a quelli di ILVA e INPS, di revocare il beneficio per il tramite dei nostri uffici di patronato che assisteranno nella procedura chi ne farà espressa richiesta.

Va ricordato in ultimo nei casi con redditi individuali superiori a 15.000, che potrebbero tuttavia determinarsi eventuali conguagli relativi al trattamento integrativo (a dare) in sede di dichiarazione dei redditi, se la somma di determinate detrazioni è superiore all'imposta lorda. La dichiarazione dei redditi è obbligatoria per i lavoratori di ILVA in AS.

I nostri uffici presso la sede di P.zza Bettolo al 4° piano, sono a disposizione per chiarimenti ed approfondimenti sul tema specifico dell'assistenza fiscale.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

ELEZIONI RSU

LA UILM VINCE LE ELEZIONI ALL'INTERNO DELLA GAMIT SRL DI TARANTO



Nella data del 4 marzo 2022 si sono svolte le elezioni delle RSU ed RLS nell'azienda **GAMIT Srl**, con sede in Taranto, che svolge attività di montaggio e manutenzione meccanica ed opera presso lo stabilimento Acciaierie d'Italia.

La **UILM**, con **37 preferenze su un totale di 53 voti** validi, ha ottenuto **2 seggi su 3 disponibili**, le RSU elette sono **Martucci Antonio**, che ricoprirà anche il ruolo di RLS, e **Colapinto Pietro**.

La **Segreteria UILM** si congratula con i delegati eletti e ringrazia gli attivisti ed i lavoratori che hanno contribuito a questo ulteriore, importante risultato riponendo la propria fiducia nella nostra organizzazione.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

FONDO ME'TASALUTE

PROCEDURA AUTOCERTIFICAZIONE NUCLEO FAMILIARE ISCRITTO
IN FORMA GRATUITA ANNO 2022



Il Fondo Metasalute comunica a tutti gli iscritti che **dal 7 febbraio al 14 marzo 2022 sarà attiva la procedura per l'autocertificazione del nucleo familiare iscritto in forma gratuita.**

La procedura è necessaria e obbligatoria per confermare la copertura sanitaria per l'anno 2022 ai familiari già iscritti in forma gratuita al Fondo.

Ogni lavoratore, con almeno un familiare iscritto in forma gratuita per l'anno 2022, dovrà accedere all'Area Riservata Dipendente e dovrà fornire al Fondo i documenti utili ad attestare la sussistenza dei requisiti legittimanti l'iscrizione gratuita dei propri familiari.

Nell'area dedicata sarà presente una procedura guidata per il caricamento dei documenti richiesti.

La mancata generazione dell'autocertificazione entro il **14 marzo (incluso)** determinerà la sospensione delle coperture sanitarie per l'anno 2022 dei familiari già iscritti in forma gratuita.

Il Fondo invita tutti i lavoratori coinvolti a visionare attentamente le istruzioni presenti nella [circolare informativa n.2 del 2022](#) dove sono presenti anche le **FAQ**, il **Vademecum** per comprendere al meglio quali sono i familiari che hanno diritto all'iscrizione gratuita, il **Manuale operativo** con le istruzioni sulla gestione della procedura informatica e l'**elenco dei documenti** da caricare in piattaforma in base alla tipologia di familiare da inserire.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

SICUREZZA SUL LAVORO

PEGGIORANO I DATI DEGLI INFORTUNI SUL LAVORO



Pur consapevoli della tragica situazione che stiamo vivendo, con la guerra di Putin all'Ucraina che ha già provocato ingenti perdite di vite umane, riteniamo essenziale mantenere comunque alta l'attenzione su un tema, quello della tutela della salute e della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nel nostro Paese che merita tutto il nostro impegno.

I nuovi dati Inail, pubblicati questa mattina, ci preoccupano non poco. Nel solo mese di gennaio, si sono registrate 46 denunce di decesso (di cui 13 in itinere, quasi il doppio rispetto a gennaio 2021) e 57.583 denunce di infortunio tra le lavoratrici e i lavoratori, un dato, quest'ultimo, che rappresenta il 47% in più rispetto alle denunce registrate nello stesso mese dell'anno scorso e che è dovuto, in larga misura, all'alto numero dei contagi da Covid-19 registrato nello stesso mese (16mila registrati dall'Inail).

Ciò che ci colpisce e spaventa di più, tuttavia, è il vertiginoso aumento registrato in alcuni settori, in particolare se consideriamo le denunce di infortunio a gennaio 2022 nella sanità (9.905 vs 5.302), nei trasporti (6.247, ben 5mila in più rispetto allo stesso mese dell'anno precedente) e nel commercio (2.096 vs 1.283) e soprattutto l'aumento cospicuo ai danni delle donne che, in 29mila, a gennaio 2022, hanno denunciato un infortunio sul lavoro (erano 18mila circa a gennaio 2021). Basta, è una situazione allarmante che, come UIL, unitariamente, abbiamo segnalato a Governo e Istituzioni, non meno di qualche giorno fa, organizzando una settimana di assemblee e incontri nei luoghi di lavoro, direttamente con le lavoratrici e i lavoratori.

È nostro dovere non abbassare la guardia. Le ore difficili che stiamo vivendo con il cuore rivolto all'Ucraina devono aprirci gli occhi, oggi ancora di più, perchè la difesa della vita umana deve essere posta al centro di ogni nostra azione, ogni giorno, all'interno e oltre i confini del nostro Paese.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM

INVALIDITÀ CIVILE–NUOVA PROCEDURA PER LA VISITA DI REVISIONE



L'INPS, con il [messaggio n. 926 del 25 febbraio 2022](#), comunica le **nuove modalità operative** di revisione delle prestazioni assistenziali collegate all'invalidità civile. Il nuovo iter ha l'obiettivo di rendere il procedimento **più celere e meno gravoso** per gli interessati.

Gli interessati potranno allegare la propria documentazione sanitaria tramite il servizio online [Allegazione documentazione Sanitaria Invalidità Civile](#) per una valutazione sugli atti. Se la documentazione non è ritenuta sufficiente, l'Istituto fisserà un **appuntamento per una visita diretta**.

Nel caso non sia possibile essere presenti alla visita, dovrà essere prodotta una documentata **richiesta di giustificazione** per motivi amministrativi o sanitari.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

BACHECA CONFEDERALE

SABATO 5 MARZO, LA UIL COMPIE 72 ANNI



Sabato 5 marzo ricorrono i 72 anni dalla fondazione della Uil. Dopo una pausa forzata a causa della pandemia, pur nel rispetto della normativa anti Covid, ritorna in presenza l'evento celebrativo della nascita del Sindacato di via Lucullo.

Ospite dell'iniziativa, il vice Presidente della Commissione europea, Frans Timmermans, che, in collegamento da Bruxelles, si confronterà con il Segretario generale della Uil, PierPaolo Bombardieri, e con il Segretario generale dell'Etuc, il Sindacato europeo, Luca Visentini.

Presenti, inoltre, i Segretari generali del Sindacato belga, Csc, e portoghese, Ugt-P, e i Segretari nazionali del Sindacato francese, Cfdt, e del Sindacato spagnolo, Ugt.

Al centro della discussione, il tema di una transizione giusta e socialmente sostenibile, in Europa, verso una green economy inclusiva e l'impatto della guerra in Ucraina.

I lavori inizieranno alle 10,30 con il saluto del Segretario organizzativo, Emanuele Ronzoni, con la proiezione di un video celebrativo e con un video messaggio del Commissario europeo per il lavoro e i diritti sociali, Nicolas Schmit. A seguire, prenderà il via il confronto tra Bombardieri, Timmermans e Visentini. E' previsto il collegamento in diretta streaming sulla pagina [Facebook Uil-Unione Italiana](#) del Lavoro e sul sito

www.uil.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

#ZEROMORTISULLAVORO

UN VIDEOGIOCO PER SENSIBILIZZARE I GIOVANI SUL TEMA SICUREZZA E LAVORO



Lo ha realizzato la UIL: un'idea innovativa e di grande impatto, per parlare ai giovani con uno dei moderni linguaggi dell'immagine e far conoscere, in questo modo, i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il gioco è online su www.zeromortisullavoro.it, il portale della Uil sul quale, ormai da quasi un anno, si parla dell'impegno del Sindacato di via Lucullo su questo fronte, anche con il supporto di testimonial di eccezione del mondo della cultura, dello spettacolo e dello sport. Un portale, arricchito, ora, anche da un videogame, strutturato su azioni e questionari, in virtù dei quali i giocatori dovranno cercare di mantenere al sicuro le lavoratrici e i lavoratori.

PERCHE' UN VIDEOGIOCO? La cultura della sicurezza, della prevenzione e della salute devono essere insegnate nelle scuole per crescere nuove generazioni più consapevoli. Promuovere la sicurezza in ogni luogo è un nostro dovere. È una responsabilità collettiva per correggere il presente e migliorare il futuro. E quando parliamo ai giovani dobbiamo usare il loro linguaggio. Allora ben venga un game per consegnare nelle mani dei ragazzi la conoscenza, la sensibilità e la consapevolezza del rischio. Noi crediamo in un futuro diverso.

Il tutto colloca sia l'idea del videogame, come strumento di sensibilizzazione e coinvolgimento immediato, sia la volontà della Uil di continuare a confrontarsi nei prossimi mesi con gli studenti di ogni ordine e grado, per sostenere la nostra campagna Zero Morti sul Lavoro.

Dobbiamo consegnare nelle mani dei ragazzi la conoscenza, la sensibilità e la consapevolezza del rischio attraverso ogni mezzo perché - ha concluso Bombardieri - il futuro è adesso e loro ne sono i protagonisti.

Giochiamoci insieme questa partita! (clicca sul link sottostante)

GIOCA ADESSO!!!

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 4 MARZO 2022

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2022

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

Lottiamo per il LAVORO SICURO



iscriviti alla

CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2022

  @uilmnazionale



www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org