

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

NON SI ARRESTA LA CORSA DELL'INFLAZIONE

TENERE CONTO A LIVELLO CONTRATTUALE DEGLI INCREMENTI INFLATIVI



L'inflazione ha rialzato la testa da entrambi i lati dell'Atlantico. E, sia negli Usa sia in Europa, a pagare il conto sono soprattutto i lavoratori, i cui salari non riescono a stare al passo del caro vita.

Sono già due anni che registriamo una riduzione del potere reale d'acquisto dei salari. Ora, l'impennata dell'inflazione e l'aumento dei costi dell'energia stanno determinando un netto peggioramento della situazione.

Costi dell'energia, peraltro, che paghiamo due volte, quando arrivano le bollette rincarate e quando vengono dati aiuti alle aziende, scaricati poi sul debito pubblico.

In Italia, a fronte di un pil rimbalzato lo scorso anno del **6,5%** e di un'inflazione annua **all'1,9%**, gli aumenti dei salari orari – che riguardano comunque solo le categorie oggetto di rinnovi contrattuali – si sono fermati a un magro **+0,6%**. Prezzi e tariffe crescono nel Paese di **circa tre volte** rispetto alla crescita delle retribuzioni.

È del tutto evidente che di questi incrementi inflativi si dovrà tenere conto a livello contrattuale: è un cambiamento, a giudizio di **UIL e UILM**, che non potrà certo essere ignorato in occasione dei rinnovi dei contratti di categoria.

In questo numero

I link del sommario e quelli dei

[NON SI ARRESTA LA CORSA DELL'INFLAZIONE](#) Pag. 1

[LEONARDO AERO-STRUTTURE SPA](#)
Incontro nel sito di Grottaglie tra OO.SS. E direzione aziendale Pag. 2

[ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA](#)
Incontro con l'azienda Pag. 3
Pag. 4
Pag. 5

[SPECIALE ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE](#)
Cos'è, come si ottiene, chi ne beneficia, chi lo paga Pag.20

[GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM](#)
ANPAL: Fondo nuove competenze Pag.21

[BACHECA CONDIFEDERALE](#)
Mattarella Bis: Grazie per la sua attenzione al mondo del Lavoro Pag.22

[ZEROMORTISULLAVORO](#)
Un videogioco per sensibilizzare sul tema sicurezza Pag.23

[CAMPAGNA TESSERAMENTO 2022](#)
Iscriviti alla UILM Pag.24

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

LEONARDO SPA AEROSTRUTTURE

INCONTRO NEL SITO DI GROTTAGLIE TRA OO.SS. E DIREZIONE AZIENDALE



Siglato martedì scorso, a valle dell'accordo quadro nazionale del 17 gennaio 2022, l'intesa sindacale tra direzione aziendale o OO.SS. di FIM-FIOM-UILM per la messa in sicurezza ed il rilancio della Divisione Aerostrutture. Investimenti per € 300 Mln nell'arco temporale 2022 - 2025

Nel corso della riunione, come peraltro avevamo avanzato, era necessario fare un focus sulla richiesta di cassa integrazione ordinaria, a zero ore per 13 settimane con decorrenza 17 gennaio 2022, che, sebbene le linee guida dell'accordo quadro, si è rivelato funzionale ad introdurre un ulteriore elemento a beneficio dei lavoratori, quello della smonetizzazione dei c.d. PAR (Permessi Annui Retribuiti).

Per quanto attiene il sito di Grottaglie, l'incontro ha determinato un numero massimo di lavoratori da sospendere a zero ore pari a 1049 unità, oltre a fare attenta disamina relativa a:

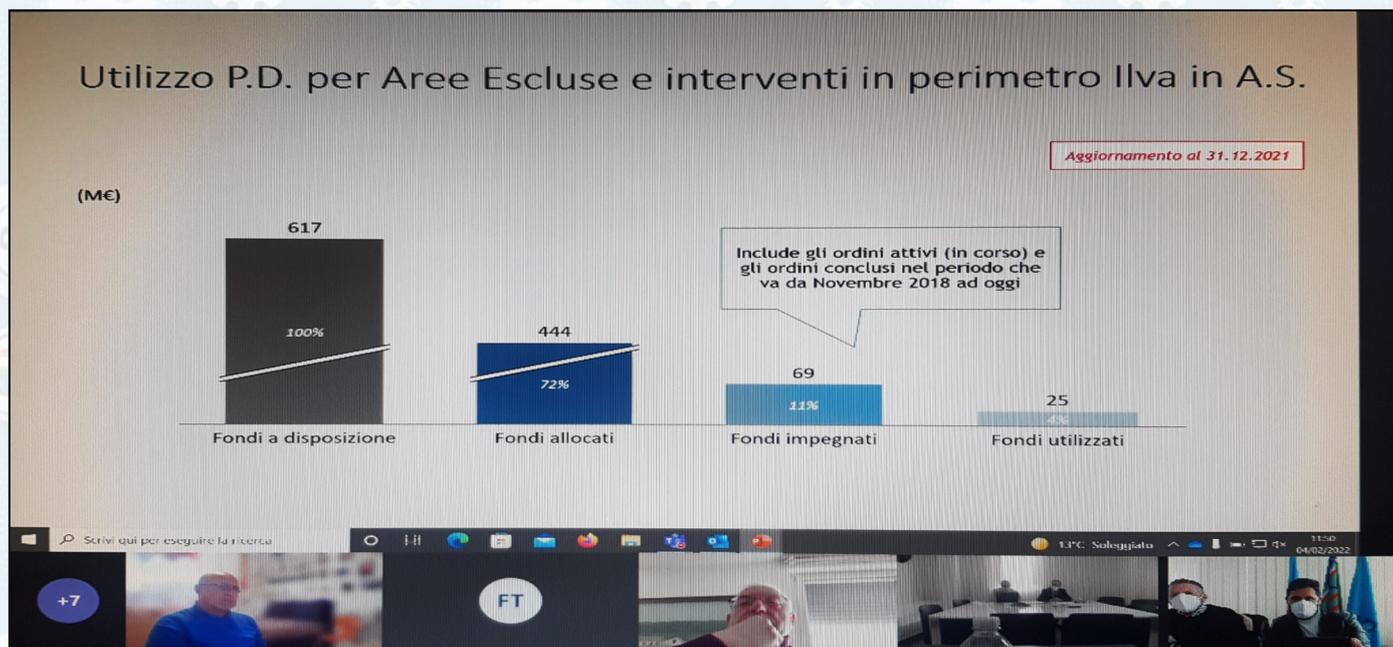
- ⇒ carichi di lavoro in essere e futuri,
- ⇒ analisi produttiva prime 13 settimane CIGO,
- ⇒ rotazione e fruizione dei vari reparti/ enti della CIGO,
- ⇒ leve gestionali che mitigano l'aspetto salariale dei lavoratori in CIGO nei mesi a 0 ore,
- ⇒ calendario vuoto lavoro differenziato per stabilimento ed enti di staff operations/divisione (ad eccezione delle ingegnerie di prodotto, industriale e di produzione),
- ⇒ calendario chiusure collettive dell'anno.

Al fine di dare massima circolazione di informazione e puntualmente spiegare i punti dell'intesa, abbiamo programmato un'assemblea di tutti i lavoratori per Lunedì 7 febbraio p.v., occasione giusta per fare un punto della situazione e sul percorso sin qui realizzato.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

INCONTRO CON L'AZIENDA DOPO LA RICHIESTA DI FIM - Fiom - UILM



In riscontro alla comunicazione a firma FIM - Fiom - UILM del 4 gennaio 2022, inviata al Governo e ad Ilva in Amministrazione Straordinaria, circostanziata all'introduzione dell'articolo 21 contenuto all'interno del [Decreto Milleproroghe](#); si è svolto in data odierna l'incontro in modalità videoconferenza con i responsabili dell'azienda. Presenti, il dr. C. Picucci ed il dr. R. Fazio oltre alla linea prevalente HR. Hanno partecipato all'incontro anche il direttore dell'area operativa Ing. G. Quaranta ed il suo collaboratore Ing. M. Fonseca.

L'azienda ha dapprima descritto lo stato patrimoniale della società per quanto pertinente la sfera operativa delle attività assegnate, attraverso la pubblicazione di slides raffigurative e di sintesi della relazione trimestrale da parte dei Commissari straordinari presentata alla Camera in data 17 gennaio 2022.

Mentre per il tema legato alle eventuali, possibili ricadute del disegno di legge sull'attività di ILVA, l'azienda non ha avanzato ipotesi alcune al momento, attese le modifiche proposte dai vari emendamenti durante l'iter di conversione in legge. Va inoltre ricordato che il Disegno di legge in cauda, è stato pubblicato in Gazzetta lo scorso 30 dicembre.

Continua a pagina 4

da pagina 3

Da quanto dichiarato nel corso della riunione, la società ILVA ha evidenziato esserci una dote finanziaria pari a **1,157 mld di euro**. Corrispettivo questo facente parte del c.d. Patrimonio destinato, in capo al **Fondo Unico di Giustizia**, entrati nella disponibilità di ILVA dal dicembre del 2018 in esecuzione all' art. 21 DL. 228 del 2021.

La società in merito alla dote finanziaria, ha da subito dettagliato che tale importo si compone sostanzialmente da 3 macro gruppi.

Il primo è quello relativo alle attività interne ad Acciaierie d'Italia, per la quale sono stati originariamente previsti **€ 352 mln** (contratto di affitto) per le attività di decontaminazione interna allo stabilimento tarantino.

Il secondo è quello pertinente i **188 mln** (Addendum contratto) € destinate alle attività della messa in sicurezza e bonifica del sottosuolo interno allo stabilimento, per le attività collaterali a quelle già previste dal DPCM del 29 settembre 2017 (Piano ambientale).

Il terzo, ed ultimo, rappresenta la dote esclusiva assegnata ed utilizzata da ILVA per le attività in corso sulle cosiddette Aree escluse rivenienti dal contratto tra l'allora Arcelor Mittal ed ILVA in Amministrazione straordinaria, che la stessa ILVA ha rappresentato essere consistenti a **€ 617 mln**.

Di questi 617 milioni (100%):

444 milioni (72%) sono quelli che appartengono alla destinazione di progetti ipotizzati, in quanto diverse delle aree sono tutt'ora sotto sequestro penale, e per quanto tali soggetti a piani preventivi ed autorizzativi.

69 milioni (11%) sono la spesa delle risorse impegnate, ovvero i fondi finanziari allocati che includono gli ordini attivi in corso conclusi nel periodo che va da novembre 2018 ad oggi.

25 milioni (4%) di questi 69 invece appartengono alle risorse finanziarie dei fondi già utilizzati.

Continua a pagina 5

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 4

Sulle evidenze quanto ascoltato e visto stamane, sia in termini di attività di bonifica eseguita ed ancora da eseguire, nonché la vastità delle aree interessate (interne ed esterne al perimetro SIN), appare sempre più marcata la convinzione della UILM sul fatto che la dote finanziaria che l'art. 21 del Decreto Milleproroghe migra verso una sconosciuta decarbonizzazione dello stabilimento siderurgico, a danno del compimento delle attività di messa in sicurezza e della bonifica dei suoli e delle aree inquinate, verso una sconosciuta decarbonizzazione dello stabilimento siderurgico.

Vi è dunque ragione nel continuare a respingere tale impostazione, in quanto l'Art. 21 del Decreto Milleproroghe, sottrarrebbe € 575 mln in quanto, a dire del legislatore, le risorse non sono state allocate.

Ed è a tal riguardo che la UILM ha incalzato l'azienda al fine di ben comprendere se la realtà dei fatti fosse questa; invero ILVA ha puntualizzato che le risorse dichiarate non allocate, tali non sono invece il frutto di allocazione funzionale a progettazioni, caratterizzazioni ed esecuzione di ulteriori accorgimenti d parte dell'Autorità giudiziaria.

A questo punto, ben consapevoli delle ben **18 aree**, di cui **9 incluse in Area SIN**, **4 parzialmente incluse** e **5 esterne**, alcune delle quali sottoposte a sequestro, altre con interventi in corso, procedimenti pendenti e Aree cedibili e privi di pendenze, continua a non convincerci la "bontà" del legislatore che attraverso l'introduzione dell'Art. 21 all'interno del Milleproroghe.

Se a ciò inoltre si associa condizione della rimozione dagli incarichi del Commissario alle bonifiche Vera Corbelli in data 2.10.2020 (a firma della stessa maggioranza di giorno) con la successiva nomina del Prefetto di Taranto Demetrio Martino e della sequela di dimissioni dei funzionari del precedente team, che di certo non ha portato ad una spinta alle attività di bonifica, né alimentato la facoltà di collaborazione del Commissario alle bonifiche con la struttura commissariale di ILVA. La UILM insisterà, con una nuova nota in via di formulazione ed a firma unitaria al Governo, affinché l'iter di bonifica e messa in sicurezza delle aree, tal resti soprattutto sulla dote finanziaria prevista.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

SPECIALE ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE

COS'E', COME SI OTTIENE, CHI NE BENEFICIA, CHI LO PAGA



ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE



La legge 46 del 2021 ha conferito delega al governo per riordinare, semplificare e potenziare le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'introduzione dell'Assegno Unico e Universale (AUU).

Con l'approvazione del decreto legislativo 21 dicembre del 2021 n. 230, il governo ha dato attuazione alla Legge delega introducendo l'AUU nel nostro ordinamento.

La riforma ha la finalità di semplificare e razionalizzare gli strumenti di welfare a sostegno della famiglia e della natalità e allarga la platea dei beneficiari. Con l'introduzione della nuova misura non ci sono più il Premio alla Nascita, l'Assegno di natalità (*bonus bebè*), gli assegni al nucleo familiare (ANF) e le detrazioni per i figli a carico al di sotto dei 21 anni. Resterà, invece, in vigore il *bonus nido*.

È definito "universale" perché garantito a tutte le famiglie con figli a carico.

Continua a pagina 7

da pagina 6

ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE



L'assegno Unico e Universale è un sostegno economico alle famiglie attribuito per ogni figlio a carico fino al compimento dei 21 anni (al ricorrere di determinate condizioni) e senza limiti di età per i figli con disabilità.

L'importo varia a seconda delle condizioni reddituali della famiglia che lo richiede.

Per il calcolo dell'importo è necessario presentare l'Isee (Indicatore della situazione economica equivalente) valido nel momento in cui si presenta la domanda.

Senza l'Isee si avrà diritto solo all'importo minimo.

Chi presenterà la domanda entro il 30 giugno avrà riconosciuti gli assegni spettanti, a partire dal mese di marzo.

Continua a pagina 8

da pagina 7

BENEFICIARI



L'assegno è riconosciuto:

- ✚ Per ogni figlio minorenni a carico (per i nuovi nati decorre dal settimo mese di gravidanza)
- ✚ Per ogni figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni di età, per cui sussista una delle seguenti condizioni:
 - Frequenti un corso di formazione scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea
 - Svolga un tirocinio ovvero un'attività lavorativa e possieda un reddito complessivo inferiore a 8.000 euro annui
 - Sia registrato come disoccupato e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego
 - Svolga il servizio civile universale
- ✚ Per ciascun figlio/a con disabilità a carico, senza limiti di età

Continua a pagina 9

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 8

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



Chi può presentarla:

- ✚ Genitori conviventi
- ✚ Genitori separati/divorziati
- ✚ Genitore unico
- ✚ Genitori affidatari
- ✚ Tutore del figlio
- ✚ Tutore del genitore
- ✚ Figlio/a maggiorenne

*I percettori di Reddito di Cittadinanza non devono presentare domanda. L'INPS erogherà automaticamente l'Assegno Unico.

Continua a pagina 10

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



Quali sono i requisiti:

Chi ha la responsabilità genitoriale e presenta la domanda, dovrà possedere (al momento della domanda e per tutta la durata dell'erogazione) i seguenti requisiti:

- ✚ Essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione europea, o suo/a familiare, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadino/a di uno Stato non appartenente all'Unione europea in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di permesso unico di lavoro autorizzato a svolgere un'attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi o titolare di permesso di soggiorno per motivi di ricerca autorizzato a soggiornare in Italia per un periodo superiore a sei mesi
- ✚ Essere soggetto/a al pagamento dell'imposta sul reddito in Italia
- ✚ Essere residente e domiciliato/a in Italia
- ✚ Essere o essere stato residente in Italia per almeno due anni, anche non continuativi, ovvero essere titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata almeno semestrale

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 10

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



La domanda per il riconoscimento dell'Assegno Unico può essere presentata a decorrere dal 1° gennaio. Dovrà essere presentata ogni anno e farà riferimento al periodo compreso tra marzo dell'anno di presentazione della domanda e febbraio dell'anno successivo.

Si potrà presentare:

- ✚ Da parte del richiedente tramite INPS (telematica) con Spid (almeno di livello 2)
- ✚ Tramite Patronato
- ✚ Tramite Contact Center dell'INPS, telefonicamente

L'assegno può essere richiesto in pari misura (50%) tra chi esercita la responsabilità genitoriale.

In caso di nuove nascite, la domanda va presentata entro 120 gg dalla nascita del figlio per poter ottenere il riconoscimento dell'assegno dal settimo mese di gravidanza. In caso di presentazione decorsi i 120 gg. dalla nascita, l'assegno è riconosciuto dal mese successivo a quello di presentazione.

Continua a pagina 12

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 11

EROGAZIONE



Per le domande presentate entro il 28 febbraio, l'erogazione avverrà **a partire da marzo**. Per le domande presentate dal mese di marzo in poi, l'assegno sarà erogato dal mese successivo a quello di presentazione della domanda, con diritto alle mensilità arretrate esclusivamente se presentate entro il 30 giugno. Dopo il 30 giugno si ha diritto alla misura a partire dal mese successivo.

L'Assegno è corrisposto mensilmente dall'INPS al richiedente nella misura del 100% o su richiesta, anche successiva, in pari misura (50%) tra chi esercita la responsabilità genitoriale. In caso di affidamento esclusivo l'assegno spetta, in mancanza di accordo, al 100% al genitore affidatario. Tale possibilità dovrà essere espressa nel modello di domanda telematica e dovrà essere validata anche dall'altro genitore. In assenza di tale validazione, il pagamento sarà effettuato nella misura del 50% al solo genitore richiedente.

Il nuovo Assegno Unico sarà accreditato direttamente sul conto corrente del beneficiario (IBAN indicato in domanda) o con bonifico domiciliato.

Chi percepisce il Reddito di Cittadinanza, senza presentare domanda, riceverà l'importo dovuto con le stesse modalità di erogazione del RdC.

Continua a pagina 13

IMPORTI E MAGGIORAZIONI



Il beneficio è rivolto a tutti i nuclei familiari con figli a carico sulla base della condizione economica del nucleo misurata dall'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE), del numero di figli e di eventuali maggiorazioni.

Il richiedente dovrà essere in possesso di ISEE in corso di validità che potrà ottenere:

- ✚ Presso un CAF
- ✚ Tramite il sito Inps al servizio "Isee precompilato" con lo SPID, la carta di identità elettronica o la carta nazionale dei servizi

In assenza di ISEE saranno corrisposti gli importi minimi dell'assegno previsti dalla normativa.

Per ciascun figlio successivo al secondo è riconosciuta una maggiorazione di 85€ per i nuclei con ISEE fino a 15.000€, che si riduce progressivamente fino a 15€ per quelli con ISEE pari o superiore a 40.000€.

Per i nuclei con 4 o più figli è riconosciuta una maggiorazione forfettaria di 100€ mensili per nucleo.

In caso di variazione della composizione del nucleo familiare in corso di fruizione dell'Assegno Unico e universale, dovrà essere presentata una DSU aggiornata.

MAGGIORAZIONE TRANSITORIA



Per le prime tre annualità è istituita una maggiorazione di natura transitoria*, su base mensile, in presenza delle ulteriori seguenti condizioni:

- ✚ ISEE non superiore a 25.000 euro;
- ✚ Effettiva percezione, nel corso del 2021, dell'Assegno per il Nucleo Familiare alla presenza di figli minori da parte del richiedente o da parte di altro componente del nucleo familiare del richiedente. L'importo aggiuntivo da erogare sarà determinato dalla sommatoria, su base mensile, della componente familiare e della componente fiscale delle vecchie detrazioni, dalla quale sommatoria dovrà essere sottratto l'importo dell'assegno come determinato dalla nuova normativa.

La maggiorazione mensile spetta:

- ✚ Interamente, nell'anno 2022, a decorrere dal 1° marzo 2022
- ✚ Con un importo pari a 2/3, nell'anno 2023
- ✚ Con un importo pari a 1/3 nell'anno 2024 e per i mesi di gennaio e febbraio nell'anno 2025

***La maggiorazione terminerà a decorrere dal 1° marzo 2025.**

COMPATIBILITÀ



Il nuovo Assegno è compatibile con eventuali misure regionali e/o locali a favore dei figli e, pur facendo parte del reddito a fini ISEE, non concorre alla formazione del reddito a fini fiscali. Inoltre l'assegno non rileva all'interno del reddito ai fini del calcolo RdC.

L'Assegno è Compatibile:

- ✚ Con la fruizione di eventuali altre misure in denaro a favore dei figli a carico erogate dalle Regioni, Province Autonome di Trento e di Bolzano e dagli enti locali
- ✚ Con il Reddito di Cittadinanza nei termini e secondo i vincoli indicati:
 - per i nuclei familiari percettori del Reddito di cittadinanza l'INPS corrisponde d'ufficio l'Assegno Unico congiuntamente ad esso e con le modalità di erogazione del Reddito di cittadinanza
 - Il beneficio complessivo è determinato sottraendo dall'importo teorico spettante la quota di Reddito di cittadinanza relativa ai figli che fanno parte del nucleo familiare

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 15

ABROGAZIONI



Con l'Assegno sono abrogati:

- ✚ Premio alla nascita e il Bonus bebè, con effetto dal 1° gennaio 2022
- ✚ Assegno dei Comuni per nuclei familiari con almeno 3 figli; con effetto dal 1° marzo 2022
- ✚ Detrazioni per figli fino al 21 anno e gli incrementi previsti, a decorrere dal 1° marzo 2022
- ✚ Assegni ai Nuclei Familiari limitatamente ai nuclei con figli e orfanili, con effetto dal 1° marzo 2022
- ✚ Fondo di sostegno alla natalità e relative prestazioni

Continua a pagina 17

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 16

ABROGAZIONI



Con l'Assegno sono abrogati:

- ✚ Premio alla nascita e il Bonus bebè, con effetto dal 1° gennaio 2022
- ✚ Assegno dei Comuni per nuclei familiari con almeno 3 figli; con effetto dal 1° marzo 2022
- ✚ Detrazioni per figli fino al 21 anno e gli incrementi previsti, a decorrere dal 1° marzo 2022
- ✚ Assegni ai Nuclei Familiari limitatamente ai nuclei con figli e orfanili, con effetto dal 1° marzo 2022
- ✚ Fondo di sostegno alla natalità e relative prestazioni

Continua a pagina 18

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 17

TABELLA RIEPILOGATIVA						
Figli a carico	ISEE	Descrizione	Importo al mese	Maggiorazioni		
				Entrambi genitori con reddito da lavoro	Disabilità Grave (DG)/Non autosufficienza (NA)	Madre minore 21 anni
Figlio minore	Fino a 15.000 €	175 € ogni figlio minore	175 €	30 €	0 €	20 €
	Maggiore 40.000 €	50 € ogni figlio minore	50 €	0	0 €	20 €
Figlio 18-21 anni	Fino a 15.000 €	85 € ogni figlio 18-21	85 €	0	0 €	0
	Maggiore 40.000 €	25 € ogni figlio 18-21	25 €	0	0 €	0

Continua a pagina 19

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 18

Figlio minore con disabilità	Fino a 15.000 €	175 € ogni figlio + 85 € maggiorazione disabilità media	260 €	30 €	+10 € DG; +20€ NA	20 €
	Maggiore 40.000 €	50 € ogni figlio + 85 € maggiorazione disabilità media	135 €	0	+10 € DG; + 20€ NA	20 €
Figlio 18-21 anni con disabilità	Fino a 15.000 €	85 € ogni figlio + 80 € maggiorazione disabilità	165 €			
	Maggiore 40.000 €	25 € ogni figlio + 80 € maggiorazione disabilità	105 €			
Figlio maggiore (>) di 21 anni con disabilità	Fino a 15.000 €	85 € ogni figlio con disabilità > 21 anni	85 €			
	Maggiore 40.000 €	25 € ogni figlio > 21 anni, con disabilità	25 €			

 Per i nuclei familiari, con ISEE fino a 15.000, è riconosciuta una maggiorazione di 85 € per ogni figlio successivo al secondo. Tale maggiorazione si riduce progressivamente fino a un minimo di 15 €, per i nuclei con ISEE pari o maggiore a 40.000 €.

 Per ogni nucleo familiare, con 4 o più figli, è riconosciuta una maggiorazione forfettaria di 100 euro mensili

Continua a pagina 20

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

da pagina 19

VAI AL SIMULATORE ON LINE PER DETERMINARE L'IMPORTO MENSILE

(FAI CLICK SULL'IMMAGINE)

Simulazione importo assegno mensile

La simulazione disponibile in questa pagina ha valore puramente indicativo e si basa sui dati inseriti dall'utente, senza un confronto con quanto risulta nelle banche dati dell'Istituto. Per presentare la domanda accedere alla apposita procedura che sarà disponibile dal 1° gennaio 2022 sul sito web dell'Istituto, utilizzando le proprie credenziali (SPID, CNS, CIE). La domanda potrà essere presentata anche tramite patronati e contact center.

Dati per la simulazione

N° figli minorenni	<input type="text" value="0"/>	N° figli maggiorenni fino al compimento del 21esimo anno di età	<input type="text" value="0"/>
N° figli minorenni disabili non autosufficienti	<input type="text" value="0"/>	N° figli maggiorenni disabili fino al compimento del 21esimo anno di età	<input type="text" value="0"/>
N° figli minorenni disabili gravi	<input type="text" value="0"/>	N° figli maggiorenni disabili che hanno compiuto il 21esimo anno di età	<input type="text" value="0"/>
N° figli minorenni disabili medi	<input type="text" value="0"/>	Totale numero figli	<input type="text" value="0"/>

Madre di età inferiore ai 21 anni

Sono in possesso di ISEE

Dichiaro di avere diritto alla maggiorazione come da art.5 del D.Lgs attuativo della L.46/2021 perché sono soddisfatte entrambe le seguenti condizioni:

- Nucleo familiare con ISEE non superiore a 25.000 euro.
- Nel corso del 2021, il mio nucleo familiare ha percepito gli ANF (assegno per il nucleo familiare di cui all'art. 2 D.L. n. 69/88, convertito, con modificazioni, dalla L. 153/88, in presenza di figli minori da parte del richiedente o da parte di altro componente del nucleo familiare del richiedente).

Dichiaro di avere diritto alla maggiorazione come da art.4 comma 8 del D.Lgs attuativo della L.46/2021:

- La maggiorazione è prevista per il figlio minore i cui i genitori sono entrambi titolari di reddito da lavoro al momento della presentazione della domanda.

Pulisci campi

Calcolo importo assegno mensile

- ⇒ Vai al Simulatore on line da [qui](#)
- ⇒ Vai al Dlgs 21dicembre2021,n.230 da [qui](#)
- ⇒ Vai alle FAQ INPS da [qui](#)

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° I – 7 GENNAIO 2022

GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM

ANPAL: FONDO NUOVE COMPETENZE – AMMESSE A FINANZIAMENTO 7500 AZIENDE



L'ANPAL comunica che è stata riaperta l'istruttoria e la valutazione di tutte le istanze di accesso al Fondo nuove competenze presentate nei termini, ossia entro il 30 giugno 2021. A fronte di 6.710 aziende finanziate nel 2021, grazie alle risorse originariamente disponibili, trovano oggi accesso al fondo 7.513 nuove aziende che coinvolgono circa 333mila lavoratori.

Il Fondo nuove competenze eroga contributi finanziari in favore dei datori di lavoro privati che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, per la partecipazione a percorsi di formazione dei lavoratori.

Per favorire la realizzazione dei progetti formativi, semplificare la gestione e definire alcuni procedimenti sospesi, il **decreto introduce modifiche ai termini** delle integrazioni, per lo svolgimento delle **attività formative** e per la richiesta di **saldo**.

La **copertura finanziaria** per lo scorrimento è assicurata per circa 500 milioni di euro dalle risorse React-Eu confluite nel Programma operativo Spao (Sistemi per le politiche attive del lavoro) a titolarità di Anpal, per 100 milioni dal bilancio dello Stato (come previsto dall'art. 10-bis del cd. "decreto fiscale") e, infine, per circa 30 milioni dalle economie derivanti da rinunce e minori rendicontazioni dei contributi già riconosciuti.

Nei prossimi mesi sarà adottato un decreto interministeriale ed un **nuovo avviso** per la presentazione di **nuove istanze** a valere sull'ulteriore miliardo di euro disponibile in base alla programmazione delle risorse React-Eu.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° I – 7 GENNAIO 2022

BACHECA CONFEDERALE

MATTARELLA BIS: GRAZIE PER LA SUA ATTENZIONE AL MONDO DEL LAVORO



Tutta la UIL lo ringrazia perché anche oggi, in occasione del suo insediamento, ha messo al centro i valori della vita, della dignità della persona e del lavoro. L'attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori, ai giovani e agli anziani, ma anche ai temi della sicurezza sul lavoro e del contrasto alla povertà e alla precarietà, è decisamente apprezzabile e totalmente condivisibile.

Siamo tutti chiamati, ciascuno per la propria parte, a dare attuazione concreta a questi richiami del Presidente, espressioni di un'idea di società civile degna di questo nome.

Il modo migliore per ringraziare Mattarella per il servizio che rende al Paese è tradurre in scelte coerenti e provvedimenti conseguenti quelle nobili indicazioni.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

#ZEROMORTISULLAVORO

UN VIDEOGIOCO PER SENSIBILIZZARE I GIOVANI SUL TEMA SICUREZZA E LAVORO



Lo ha realizzato la UIL: un'idea innovativa e di grande impatto, per parlare ai giovani con uno dei moderni linguaggi dell'immagine e far conoscere, in questo modo, i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il gioco è online su www.zeromortisullavoro.it, il portale della Uil sul quale, ormai da quasi un anno, si parla dell'impegno del Sindacato di via Lucullo su questo fronte, anche con il supporto di testimonial di eccezione del mondo della cultura, dello spettacolo e dello sport. Un portale, arricchito, ora, anche da un videogame, strutturato su azioni e questionari, in virtù dei quali i giocatori dovranno cercare di mantenere al sicuro le lavoratrici e i lavoratori.

PERCHE' UN VIDEOGIOCO? La cultura della sicurezza, della prevenzione e della salute devono essere insegnate nelle scuole per crescere nuove generazioni più consapevoli. Promuovere la sicurezza in ogni luogo è un nostro dovere. È una responsabilità collettiva per correggere il presente e migliorare il futuro. E quando parliamo ai giovani dobbiamo usare il loro linguaggio. Allora ben venga un game per consegnare nelle mani dei ragazzi la conoscenza, la sensibilità e la consapevolezza del rischio. Noi crediamo in un futuro diverso.

Il tutto colloca sia l'idea del videogame, come strumento di sensibilizzazione e coinvolgimento immediato, sia la volontà della Uil di continuare a confrontarsi nei prossimi mesi con gli studenti di ogni ordine e grado, per sostenere la nostra campagna Zero Morti sul Lavoro.

Dobbiamo consegnare nelle mani dei ragazzi la conoscenza, la sensibilità e la consapevolezza del rischio attraverso ogni mezzo perché - ha concluso Bombardieri - il futuro è adesso e loro ne sono i protagonisti.

Giochiamoci insieme questa partita! (clicca sul link sottostante)

GIOCA ADESSO!!!

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

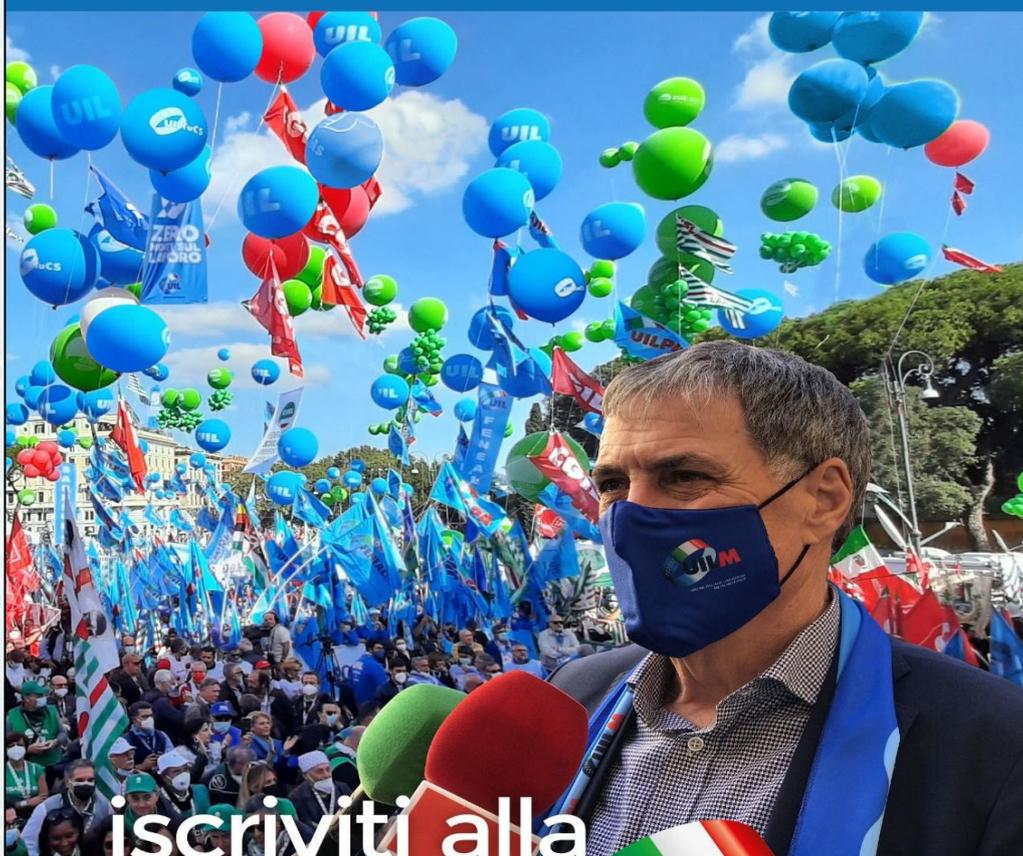
Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 4 FEBBRAIO 2022

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2022

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

Lottiamo per il LAVORO SICURO



iscriviti alla

CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2022

  @uilmnazionale



www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org