

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

CIG PER 2.1 MILIONI DI LAVORATORI

DURANTE LA PANDEMIA LA CIG HA SALVAGUARDATO IMPRESE E LAVORO



In un anno e mezzo dall'inizio della pandemia, le aziende e larga parte dei dipendenti, hanno beneficiato di un forte supporto che ha permesso di salvaguardare imprese e lavoro con 6,4 miliardi di ore di cassa integrazione autorizzate.

Un dato enorme, che possiamo stimare in una media di **2,1 milioni di lavoratrici e lavoratori** posti in cassa integrazione a zero ore, che hanno beneficiato di un sostegno al reddito grazie alla cassa integrazione covid (CIG ordinaria, CIG in deroga e Assegno ordinario Fondi di Solidarietà gestiti dall'Inps), a cui vanno ad aggiungersi le ulteriori prestazioni erogate dai Fondi di Solidarietà dell'Artigianato e della Somministrazione che hanno svolto un ruolo altrettanto fondamentale.

Il Fondo dell'Artigianato (FSBA) ha liquidato tra marzo 2020 e maggio 2021 oltre 292 milioni di ore per oltre 777 mila lavoratrici e lavoratori del settore. Il Fondo dei Somministrati, tra marzo 2020 e luglio 2021, ha erogato 35,5 milioni di ore per oltre 532 mila somministrati.

La cassa integrazione ed i Fondi di solidarietà si sono dimostrati fondamentali strumenti di aiuto alle imprese e ai lavoratori in questi difficilissimi 18 mesi di emergenza sanitaria. La crisi ha evidenziato le tante potenzialità, ma anche le molte criticità e lacune che presenta l'attuale sistema di ammortizzatori sociali ed è da queste evidenze che occorre partire per migliorarlo ed estenderlo, ma anche affiancarlo ad un efficiente sistema di politiche attive, affinché tutti abbiano un'adeguata protezione nei momenti di crisi.

Ci aspettiamo in tal senso di essere convocati dal Governo, per la riforma degli ammortizzatori sociali e delle politiche attive al più presto.

In questo numero

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.

CIG PER 2.1 MILIONI DI LAVORATORI	Pag. 1
Durante la pandemia la CIG ha salvaguardato imprese e lavoro	
ACCIAIERIE D'ITALIA	Pag. 2
Situazione complessa in attesa degli incontri ministeriali	Pag. 3
ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA	Pag. 4
Svolto l'incontro con l'azienda	
REINTEGRO DEL LAVORATORE	Pag. 5
La UILM ci sarà sempre	
DURA LEX, SED LEX	Pag. 6
Covid-19: Consiglio di stato	
GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM	Pag. 7
Pensione reversibilità	
GOVERNO	Pag. 8
Documento programmatico	Pag. 9
BACHECA CONFEDERALE	Pag.10
Comunicato unitario	
ZEROMORTISULLAVORO	Pag.11
Il nostro obiettivo	
CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021	Pag.12
Iscriviti alla UILM	

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

ACCIAIERIE D'ITALIA

SITUAZIONE COMPLESSA IN ATTESA DEGLI INCONTRI MINISTERIALI

Conclusi gli incontri in fabbrica relativi agli impegni presi il 24 Settembre con Fiom e Uilm.

In quella data, in merito alla procedura di CIGO registrammo un'inesistenza in termini di relazione industriali, in quanto, nonostante le richieste delle organizzazioni sindacali sull'integrazione salariale e sulla rotazione del personale, l'azienda chiuse totalmente il dibattito rimandando le discussioni in un confronto dettagliato con i delegati di area.

Gli incontri si sono rivelati infruttuosi, dimostrando l'assenza di volontà a confrontarsi da parte delle relazioni industriali, inoltre ci saremmo aspettati, come ad ogni incontro, un dialogo serrato ma costruttivo, anche in virtù delle condizioni favorevoli legate all'aumento della richiesta di acciaio e del prezzo dello stesso, ma in risposta abbiamo ricevuto un atteggiamento di totale chiusura, tant'è che nella riunione dell'area ghisa la **UILM** ha ritenuto doveroso abbandonare il tavolo.

Non siamo sorpresi da tali atteggiamenti né tantomeno ci abitueremo mai. Attendiamo l'incontro ministeriale che si effettuerà probabilmente entro fine mese nel quale metteremo anche questo punto all'ordine del giorno. Ora ci aspettiamo dal Governo (che nei prossimi mesi assumerà una partecipazione maggioritaria) un sollecito riscontro e un inizio del confronto che debba avere il suo positivo epilogo in tempi congrui.

Continua a pagina 3

TRA PROBLEMATICHE, GREEN PASS E FERMATE DI ALTIFORNI

I problemi derivati dalla novità e dai ritardi sull'organizzazione sembrano svanire col passare dei giorni. Premesso che noi siamo a favore del green pass perché a favore del vaccino, ma poiché non c'è obbligo vaccinale tutti devono essere liberi di non vaccinarsi se non lo vogliono fare.

In fabbrica ci sono diverse correnti di pensiero, c'è chi ritiene che chi decide di non vaccinarsi deve pagare di tasca propria le scelte di questa decisione, ma nonostante tutto l'azienda ha deciso di accettare le richieste sindacali mettendo a disposizione dei dipendenti tamponi rapidi gratuiti per chi non è in possesso del green pass. C'è un app. dedicata che permette al lavoratore di prenotarsi 7 giorni su 7.

In riferimento ai problemi sugli AFO, l'azienda ha comunicato problemi tecnici riguardanti il crogiolo dell' AFO 4 con conseguente fermata di qualche giorno.

AFO 1 e AFO 2 invece, sono state interessate da una fermata breve per consentire la sostituzione di alcune tubazioni di gas. Senza ombra di dubbio, in queste ore si stanno determinando tutte una serie di dichiarazioni e azioni fuorvianti che se non attenzionate con la massima celerità e responsabilità rischiano di determinare nuovi venti di incertezza sulla già complicata situazione.

Questa problematica così delicata, essendosi ripresentata a distanza di pochi mesi non può essere gestita con teatralità e faciloneria poiché vanificherebbe tutti gli sforzi e gli impegni fin qui realizzati.

La UILM ritiene senza dubbio necessario svolgere urgentemente approfondimenti e verifiche ed ha chiesto unitamente a Fim e Fiom un incontro celere necessario a chiarire i motivi che hanno determinato le fermate degli AFO ed avere un quadro più chiaro e di prospettiva .

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

SVOLTA LA RIUNIONE SULLA NORMATIVA INTRODOLTA DALLA LEGGE 127/2021

Verbale conclusivo del Comitato Paritetico di Pilotaggio del 22/10/2021
"Formazione rinnovo CCNL 1 – 2021 Taranto" – ID 298548
Azienda beneficiaria: ILVA SPA IN A.S.

In data odierna, in ottemperanza all'art.7 del Regolamento Fondimpresa, tramite piattaforma Microsoft Teams si è riunito il Comitato Paritetico di Pilotaggio (di seguito CPP), con l'obiettivo di realizzare un monitoraggio e una valutazione finale delle attività svolte nell'ambito del Piano ID 298548.

Partecipanti:

Componenti Comitato Paritetico di Pilotaggio:

Nome e Cognome	Ruolo	Organismo di appartenenza	e-mail
1. Claudio PICUCCI	Rappresentante aziendale	ILVA S.p.A. in A.S.	claudio.picucci@ilvainsas.com
2. Rosario FAZIO	Rappresentante aziendale	ILVA S.p.A. in A.S.	rosario.fazio@ilvainsas.com
3. Luca PIETRANTONIO	Rappresentante aziendale	ILVA S.p.A. in A.S.	luca.pietrantonio@ilvainsas.com
4. Pietro CANTORO in sostituzione di Vincenzo LA NEVE	Segretaria territoriale	Organizzazione sindacale FIM-CISL	fim.tarantobrindisi@cisl.it
5. Ignazio DE GIORGIO in sostituzione di Francesco BRIGATI	Segretaria territoriale	Organizzazione sindacale FIOM-CIGL	fiom.taranto@puglia.cgil.it
6. Pietro PALLINI	Segretaria territoriale	Organizzazione sindacale UILM-UIL	uilm-ta@libero.it

Ordine del Giorno:

1. Monitoraggio finale del progetto formativo
2. Verifica delle azioni formative realizzate e del numero dei partecipanti
3. Valutazione complessiva dell'intervento formativo

MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO

Le modalità di funzionamento del CPP sono invariate rispetto a quanto stabilito nella seduta del 6/05/2021.

RILEVI EFFETTUATI

Il CPP, riunitosi tramite piattaforma Microsoft Teams, ha monitorato e valutato quanto realizzato nel piano formativo ID 298548.
Il CPP comunica a Fondimpresa che la formazione svolta nel Piano risulta essere stata realizzata in modo rispondente alle previsioni del Piano.
Obiettivo generale dell'intervento è stato quello di promuovere l'aggiornamento continuo dei partecipanti, sviluppando da una parte competenze legate al mestiere, dall'altra promuovendo l'apprendimento lungo l'intero arco professionale.
In particolare sono stati previsti 3 Moduli contenuti in un unico percorso, in perfetta coerenza con le previsioni in materia di Formazione Continua del nuovo CCNL Metalmeccanico.

Il percorso formativo (azione formativa) è denominato "Competenze del futuro: innovazione, sostenibilità e digitalizzazione" ed è stato declinato in 3 moduli:

- Primo modulo: «Il lavoratore del futuro»
- Secondo modulo: «Il lavoratore sostenibile»
- Terzo modulo: «Cultura Digitale»

Gli obiettivi raggiunti del Piano sono stati:

- Allineare i partecipanti rispetto alle caratteristiche dello scenario economico-produttivo attuale legato al mondo del lavoro - generale e di settore - e alle competenze trasversali del futuro;
- Aggiornare e abilitare alle nuove conoscenze sulle tecnologie e sul tema del digitale (standard DigComp), sempre più attuale in tutti i mestieri;
- Fornire conoscenze/competenze base sulle tematiche ambientali, economia circolare e sostenibilità

Di seguito i dati della realizzazione del Piano:

- Tot. ore in calendario e erogate: 2.256,00
- Tot allievi formati: 722
- N. azioni svolte: 96

Il CPP attesta la rispondenza delle modalità di svolgimento e dei contenuti trattati agli obiettivi formativi individuati in fase progettuale e valuta positivamente la realizzazione del piano nel suo complesso.

Il CPP attesta inoltre che:

- nel Piano non sono state svolte azioni formative che rientrano nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012.

Taranto, 22 ottobre 2021

Firme componenti del Comitato

Nome e Cognome	Firma
1. Claudio PICUCCI	
2. Rosario FAZIO	
3. Luca PIETRANTONIO	
4. Pietro CANTORO	
5. Ignazio DE GIORGIO	
6. Pietro PALLINI	

Si è svolta stamane la riunione convocata da ILVA in Amministrazione Straordinaria per verbalizzare, attraverso il costituito Comitato di pilotaggio, le evidenze della quasi conclusa attività di formazione prevista dal piano formativo. Sono infatti 1057 lavoratori, pari a circa il 98% del totale, ad aver concluso e perfezionato il piano di formazione. 27 unità sono risultate dispensate in riscontro alla documentazione medica prodotta all'azienda. 8 sono invece i lavoratori che stanno tutt'ora completando il corso e sono coloro i quali hanno da poco iniziato la formazione a fronte della conclusione attività lavorativa all'interno del cantiere di bonifica Ex Cava Due Mari.

Mentre risultano ancora circa **90 unità** che non hanno ancora inviato all'azienda il foglio di firma, senza il quale, ricordiamo, non è possibile regolarizzare le competenze. Il documento va firmato e inviato a: sportello@ilvainsas.com con allegata la copia del personale, valido documento di riconoscimento.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

REINTEGRO DEL LAVORATORE INGIUSTAMENTE LICENZIATO

CONTRO LE INGIUSTIZIE LA UILM CI SARA' SEMPRE!



Dovrà essere subito reintegrato sul posto di lavoro e con il risarcimento integrale di tutti i corrispettivi a titolo di emolumenti e degli istituti, il lavoratore **Matteo PETRALLA di Acciaierie d'Italia**.

Oltre un anno di processo con la difesa degli avvocati Silvia Torsella, Pino Altamura e le testimonianze dinnanzi al Giudice del Tribunale di Taranto rese da Pietro Pallini e Gennaro Oliva, unitamente al supporto di tutta la struttura territoriale della **UILM**.

Con la sentenza emessa il 20 ottobre 2021 dal Tribunale di Taranto, si fa piena luce su un altro caso di ingiustizia, perché si intima ancora una volta alla multinazionale l'immediato reintegro di un lavoratore.

Fin dal primo momento abbiamo accertato che non c'erano mai stati i presupposti di un provvedimento così violento nei confronti del lavoratore e da subito ci siamo predisposti nel dare consueta battaglia legale ad Acciaierie d'Italia (ex ArcelorMittal Italia) - queste le dichiarazioni del Segretario Generale della **UILM Taranto Antonio Talò**.

Come **UILM** siamo particolarmente soddisfatti, ed auguriamo a Matteo da parte di tutta la Segreteria, che possa mettersi alle spalle, quanto prima possibile, questa triste e dolorosa vicenda.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

DURA LEX, SED LEX

CONSIGLIO DI STATO: COVID-19

LEGITTIMO L'OBBLIGO VACCINALE PER SANITARI E OPERATORI DI INTERESSE SANITARIO



Con sentenza n. 7045/2021, pubblicata in data 20 ottobre 2021, la terza sezione del Consiglio di Stato ha definito **legittimo l'obbligo vaccinale per gli esercenti le professioni sanitarie e per gli operatori di interesse sanitario**, introdotto dall'articolo 4 del [Decreto Legge n. 44 del 1° aprile 2021](#).

I giudici hanno evidenziato come *“nessun farmaco, come si è detto, è a rischio zero e i risultati della sperimentazione clinica condotta in tempi rapidi da numerosi ricercatori, con uno sforzo a livello globale senza precedenti, hanno portato alla conclusione, unanimemente condivisa dalla comunità scientifica internazionale, che il rapporto tra rischi e benefici è largamente favorevole per i soggetti che si sottopongono a vaccinazione”*.

Detto ciò, *“la vaccinazione rispetta tutti i requisiti fissati dal nostro ordinamento e ribaditi da ultimo dalla [Corte costituzionale nella sentenza n. 5 del 18 gennaio 2018](#) per configurare un trattamento sanitario obbligatorio legittimo, ...”*. L'unica esenzione dall'obbligo vaccinale, con differimento o, addirittura, omissione del trattamento sanitario in prevenzione, è doverosamente prevista, nel comma 2, per il solo caso di accertato pericolo per la salute, in relazione a specifiche condizioni cliniche documentate, attestate dal medico di medicina generale.

LA SENTENZA

GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM

INPS: DOMANDA DI PENSIONE DI REVERSIBILITÀ – NUOVA PROCEDURA



L'INPS, con il [messaggio n. 3555 del 19 ottobre 2021](#), comunica che, a decorrere dal **20 ottobre 2021**, la procedura della precompilazione della domanda di pensione di reversibilità è resa disponibile su tutto il territorio nazionale.

Il nuovo assetto procedurale, il cui flusso operativo è originato dalla eliminazione della pensione per decesso del dante causa, ispirato a principi di semplicità, proattività ed efficienza, consente:

⇒ di proporre proattivamente all'utente la possibilità di accesso alla pensione di reversibilità;

⇒ di assistere l'utente nella presentazione della domanda, precompilando il modulo di domanda con tutti i dati reperibili negli archivi dell'Istituto, facilitando il completamento del modulo e rendendo informazioni di interesse nell'immediato;

⇒ di ottimizzare i tempi di definizione dell'istruttoria e di erogazione della prestazione.

Il modello di domanda è stato completamente reingegnerizzato al fine di incrementare l'usabilità e facilitare l'acquisizione automatica dei dati.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

GOVERNO

IL DOCUMENTO PROGRAMMATICO DI BILANCIO PER IL 2022



MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

DOCUMENTO PROGRAMMATICO DI BILANCIO 2022

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 42 del 19 ottobre 2021, ha approvato il “Documento programmatico di bilancio per il 2022”, che illustra le principali linee di intervento che verranno declinate nel disegno di legge di bilancio e gli effetti sui principali indicatori macroeconomici e di finanza pubblica.

Il documento, in via di trasmissione alle autorità europee ed al Parlamento italiano, prende come riferimento il quadro programmatico definito nella Nota di Aggiornamento al Documento di Economia Finanza 2021 e quantifica le misure inserite nella manovra di bilancio.

La manovra di bilancio ha l'obiettivo di sostenere l'economia nella fase di uscita dalla pandemia e rafforzare il tasso di crescita nel medio termine. Si mira inoltre a ridurre il carico fiscale per famiglie e imprese.

I principali interventi riguardano i seguenti ambiti:

Continua a pagina 9

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

Da a pagina 8

FISCO: si prevede un primo intervento di riduzione degli oneri fiscali; il rinvio al 2023 della plastic tax e della sugar tax; il taglio dal 22% al 10% dell'Iva su prodotti assorbenti per l'igiene femminile. Si stanziavano risorse per contenere gli oneri energetici nel 2022.

INVESTIMENTI PUBBLICI: vengono previsti stanziamenti aggiuntivi per le amministrazioni centrali e locali dal 2022 al 2036; viene aumentata la dotazione del Fondo di Sviluppo e Coesione per il periodo 2022-2030; vengono stanziati risorse per il Giubileo di Roma e per le Olimpiadi di Milano-Cortina.

INVESTIMENTI PRIVATI E IMPRESE: sono prorogate e rimodulate le misure di transizione 4.0 e quelle relative agli incentivi per gli investimenti immobiliari privati. Vengono rifinanziati il Fondo di Garanzia Pmi, la cosiddetta 'Nuova Sabatini' e le misure per l'internazionalizzazione delle imprese.

SANITÀ: il Fondo Sanitario Nazionale viene incrementato, rispetto al 2021, di 2 miliardi in ciascun anno fino al 2024. Nuove risorse sono destinate al fondo per i farmaci innovativi e alla spesa per i vaccini e farmaci per arginare la pandemia COVID-19.

SCUOLA, RICERCA E UNIVERSITÀ: viene aumentata la dotazione del Fondo di Finanziamento ordinario per l'Università e del Fondo Italiano per la Scienza e viene creato un nuovo fondo per la ricerca applicata. Le borse di studio per gli specializzandi in medicina vengono portate in via permanente a 12.000 l'anno. Viene disposta la proroga fino a giugno dei contratti a tempo determinato stipulati dagli insegnanti durante l'emergenza Covid-19.

REGIONI ED ENTI LOCALI: viene incrementato il Fondo per il Trasporto Pubblico Locale e vengono stanziati risorse aggiuntive per gli enti locali per garantire i livelli essenziali a regime per asili nido e per la manutenzione della viabilità provinciale.

POLITICHE SOCIALI: Il livello di spesa del Reddito di cittadinanza viene allineato a quello dell'anno 2021, introducendo correttivi alle modalità di corresponsione e rafforzando i controlli. Vengono previsti interventi in materia pensionistica, per assicurare un graduale ed equilibrato passaggio verso il regime ordinario, e si dà attuazione alla riforma degli ammortizzatori sociali. Il congedo di paternità di 10 giorni viene reso strutturale.

Al momento il sindacato no ha ricevuto nessuna convocazione dal Governo sul tema. Prima dell'approvazione è necessario instaurare un confronto serio e non intermittente con le parti sociali. Si terranno il 17 novembre prossimo gli [attivi unitari CGIL - CISL - UIL](#)

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

BACHECA CONFEDERALE

COMUNICATO CGIL, CISL, UIL, SPI-CGIL, FNP-CISL, UILP-UIL



"Si terranno il 17 novembre a Roma gli attivi unitari di Spi-Cgil, Fnp- Cisl, Uilp-Uil. Alla giornata parteciperanno anche i Segretari di **Cgil, Cisl, Uil**, Maurizio Landini, Luigi Sbarra, Pierpaolo Bombardieri". Ad annunciarlo Cgil, Cisl, Uil e Spi, Fnp, Uilp a seguito dell'incontro tenutosi nella tarda serata di ieri, 20 ottobre, tra i Segretari generali Maurizio Landini, Luigi Sbarra, Pierpaolo Bombardieri e Ivan Pedretti, Piero Ragazzini, Carmelo Barbagallo. Nel corso della riunione sono stati affrontati i temi al centro della legge di bilancio. "Ad oggi - dichiarano i Segretari - per quanto riguarda la Legge di Bilancio non abbiamo ricevuto nessuna convocazione dal Governo. Prima dell'approvazione è necessario invece instaurare un confronto serio e non intermittente con le parti sociali.

Per quanto riguarda **la previdenza**, come contenuto nella piattaforma sindacale unitaria, ribadiamo l'esigenza di una riforma complessiva della legge Fornero, che affronti i bisogni di giovani, donne, lavoratori e pensionati. In particolare, per quanto riguarda i pensionati, **Cgil, Cisl, Uil e Spi, Fnp, Uilp** evidenziano la necessità di misure che tutelino in modo più efficace il potere d'acquisto, a partire dall'ampliamento della platea dei beneficiari della quattordicesima con l'incremento dell'importo per chi già la riceve, e dall'adozione di un meccanismo più equo di rivalutazione.

Per quanto riguarda il **capitolo Sanità**, benchè si apprezzi l'aumento del Fondo Sanitario Nazionale programmato dal Governo, si rimarca la necessità di una riforma complessiva del Servizio sanitario nazionale, maggiormente incentrata su territorialità e domiciliarità e l'emanazione di una Legge quadro nazionale sulla Non Autosufficienza, introdotta già a partire dalla prossima Legge di Bilancio.

Serve inoltre - hanno concluso i Segretari - un intervento deciso per **combattere l'evasione e per ridurre la pressione fiscale** su lavoratori e pensionati, che sono il vero ammortizzatore sociale del Paese e un'importante risorsa per la società".

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

#ZEROMORTISULLAVORO

IL NOSTRO OBIETTIVO NON È DIMINUIRE, NON È RIDURRE, MA AZZERARE

PARTECIPA
ANCHE TU



ZERO
MORTI
SUL
LAVORO?
OK!

ZERO
LAVORO



FERMIAMO LA STRAGE
SUI POSTI DI LAVORO

Sostieni anche tu la campagna
#ZeroMortiSulLavoro



Invia la tua foto con l'OK all'indirizzo email
adesione@zeromortisullavoro.it

Zero morti sul lavoro!

Per **UIL** e **UILM** questa è la lotta della vita, è la battaglia per la civiltà del lavoro.

Dobbiamo farla per tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, quelli di oggi e quelli che verranno. E per combatterla è necessario scendere in campo in prima persona, metterci la faccia.

PARTECIPA ANCHE TU!

Sono a già oltre 2.000 persone che hanno aderito su Facebook alla nostra campagna. Vuoi partecipare anche tu? Usa il filtro ZEROMORTISULLAVORO (<https://bit.ly/3ro9si8>) sulla tua foto profilo e pubblicala nel gruppo Facebook ufficiale della campagna (<https://bit.ly/3rrcB0y>).



"Ogni anno centinaia di lavoratrici e lavoratori perdono la vita mentre svolgono il loro lavoro.

Un numero che anno dopo anno aumenta inesorabilmente.

Siamo stanchi di quei numeri che dietro di loro lasciano genitori, figli, famiglie nella tristezza della perdita e nelle difficoltà quotidiane che una privazione può comportare.

Noi non vogliamo più contare.

La UIL, da sempre attenta al tema della sicurezza, si fa portavoce di una lotta alle morti sul lavoro.

Perché non è giusto.

Perché chi va a lavoro deve avere sempre la certezza di poter tornare a casa ogni sera.

Perché il sogno di un futuro diverso noi lo portiamo avanti.

Sempre.

Senza sosta."

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXIX – 22 OTTOBRE 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con più tutele, più diritti, più salario e con il rinnovo dei contratti nazionali.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla
CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org