

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

ATTACCO AL MONDO DEL LAVORO E ALLA DEMOCRAZIA

LA NOTTE NERA DI ROMA



L'assalto alle sede sindacale della CGIL, con la devastazione della sede di Roma di un'Organizzazione dei lavoratori, e quello ad una Istituzione, qual è il Pronto soccorso del Policlinico di Roma Umberto I, in piena notte, sono episodi di una gravità inaudita. Tutti gesti da condannare con immediatezza e ferma convinzione, che riportano indietro di cent'anni, e incupisce per stroncare sul nascere i rigurgiti di violenza di stampo squadrista che, purtroppo, attraversano la nostra società in diversi Paesi d'Europa.

Episodi che dimostrano come la Democrazia, con tanto sacrificio di vite umane conquistata, è un bene da preservare ad ogni costo. Intimidazioni come quelle di giorno 9 ottobre vanno fermamente e convintamente respinte, perché nulla hanno a che fare con il diritto civile al dissenso, alla protesta civile. Quanto avvenuto il 9 ottobre è tutt'altro. **No alla violenza no ad ogni forma di rinascita di oscuri convincimenti nazional-populisti!**

Ai colleghi della CGIL di Taranto, esprimiamo la vicinanza e la solidarietà. UILM e UIL sono e saranno sempre in prima linea contro le violenze di ogni specie e grado.

In questo numero

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.

ATTACCO AL MONDO DEL LAVORO E DEMOCRAZIA	Pag. 1
La notte nera di Roma	
MANIFESTAZIONE NAZIONALE UNITARIA	Pag. 2
La UILM per la democrazia	
VESTAS BLADES	
Strepitoso risultato al rinnovo della RSU/RLS	Pag. 3
LEONARDO AERO-STRUTTURE	Pag. 4
Sit-in dei lavoratori	Pag. 5
ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA	Pag. 6
Svolta riunione L.127/2021	
UILM PARI OPPORTUNITA'	Pag. 7
Il primo sì alla legge sulla parità salariale	
UILM NAZIONALE	Pag. 8
Leonardo Aerostrutture: Vertenza complicata	Pag. 9
GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM	Pag.10
Tutela lavoratori fragili, quarantena e malattia	
BACHECA CONFEDERALE	Pag.11
sicurezza sul lavoro	
CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021	Pag.12
Iscriviti alla UILM	

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

MANIFESTAZIONE NAZIONALE UNITARIA

LA UILM PARTECIPERA' ALLA GIORNATA DI MOBILITAZIONE PER LA DEMOCRAZIA

CGIL
CISL
UIL

STOP
MAI PIÙ FASCISMI

- ▶ per il **lavoro**
- ▶ la **partecipazione**
- ▶ la **democrazia**

16 ottobre 2021
ore 14.00 | Piazza San Giovanni | Roma

Interverranno

Luigi Sbarra Segretario Generale CISL	Pierpaolo Bombardieri Segretario Generale UIL	Maurizio Landini Segretario Generale CGIL
--	--	--

Domani 16 ottobre 2021 si terrà la manifestazione nazionale unitaria a Roma, in Piazza San Giovanni ore 14,00. La manifestazione indetta da CGIL, CISL e UIL Nazionali “Mai più fascismi, per il lavoro, la partecipazione, la democrazia” è una risposta democratica del mondo del lavoro contro la violenza che sta infangando il Paese.

CGIL
CISL
UIL

STOP

MAI PIÙ FASCISMI
per il **lavoro** la **partecipazione**
la **democrazia**

16 OTTOBRE 2021
ORE 14.00

Pierpaolo Bombardieri | Luigi Sbarra | Maurizio Landini
ore 14.00 DIRETTA su www.uil.it e su uilofficial

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

VESTAS BLADES

STREPITOSO RISULTATO DELLA UILM ALLE ELEZIONI PER
IL RINNOVO DELLE RSU RLS IN VESTAS BLADES DI TARANTO



In data odierna si è svolto lo scrutinio per il rinnovo delle RSU/RLS nell'azienda VESTAS BLADES, leader nella progettazione, produzione ed installazione di impianti eolici.

La UILM ha ottenuto un risultato strepitoso con ben 233 voti su 381, raddoppiando i consensi della tornata elettorale precedente, con l'attribuzione di 4 delegati su 6 e 2 RLS nel collegio unico.

Per i metalmeccanici della Uil sono risultati eletti: Maranò Vincenzo, il più suffragato con 129 preferenze, a seguire **Venneri Michele, Passiatore Graziano e Pugliese Antonio.**

La Segreteria UILM si congratula con i delegati eletti per lo straordinario consenso ottenuto, augurando loro buon lavoro e ringraziando gli attivisti ed i lavoratori per la fiducia accordata, per la quale l'Organizzazione continuerà ad impegnarsi con la massima dedizione nella tutela dei loro legittimi interessi.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

LEONARDO AEROSTRUTTURE

PRESIDIO E SIT-IN DEI LAVORATORI LEONARDO GROTTAGLIE



Nella giornata dell' 11 ottobre, in concomitanza con l'incontro nazionale che si è tenuto presso la sede Unindustria di Roma, si è svolto il presidio dei lavoratori LEONARDO aerosttrutture Grottaglie.

L'incontro nazionale si è svolto alla presenza di Leonardo Divisione Aerosttrutture, Segreterie Nazionali, Segreterie Territoriali e delegazione RSU ed i responsabili HR di Corporate ed il management di Divisione Aerosttructures.

All'incontro sono state illustrate dalla Leonardo poche novità in aggiunta a quanto esposto nell'ultimo incontro del 29 settembre, se non quella di voler discutere della gestione del vuoto lavoro per il solo anno 2022, non avendo un piano ufficiale da parte del cliente Boeing per gli anni a seguire.

L'azienda ha nuovamente confermato la volontà di gestire il vuoto lavoro utilizzando lo strumento della cassa integrazione guadagni ordinaria.

In base a quanto mostrato dall'azienda, per lo stabilimento di Grottaglie ci sarà un forte impatto, legato, per stessa ammissione aziendale, alla monocommessa Boeing 787, che resta e resterà per i prossimi anni l'unica attività in essere nel sito grottagliese.

Infatti, seppur nella definizione della mission dello stabilimento siano previste nuove attività legate alla produzione dell'EUROMALE e nuovi pacchetti di lavoro di prodotti civili non ancora contrattualizzati, tali attività arriveranno, se confermati, non prima del 2024, proiettando Grottaglie verso anni di vuoto lavoro che vedranno a partire dal 2022 una insaturazione di 331 lavoratori diretti e 130 indiretti, con una lieve previsione di ripresa negli anni a venire.

Continua a pagina 5

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

Da a pagina 4

Come RSU UILM e Segreteria UILM di Taranto, così come da sempre coerentemente sostenuto dalla UILM a tutti i livelli, riteniamo del tutto insoddisfacente questo approccio aziendale che non definisce in maniera chiara e inequivocabile i piani industriali che porterebbero Grottaglie fuori dalla crisi congiunturale che stiamo affrontando. Riteniamo inoltre non accettabile il ricorso alla scorciatoia dell'ammortizzatore sociale.

Per quanto ci riguarda, la Leonardo deve iniziare ad agire da One Company intervenendo affinché si porti lavoro aggiuntivo nella Divisione Aerostrutture, in particolar modo a Grottaglie che è il sito che in questo momento è più in difficoltà e riteniamo incomprensibile il voler gestire da parte aziendale il vuoto lavoro con l'ammortizzatore sociale senza minimamente prendere in considerazione altri strumenti, quali:

- ⇒ ricorso alla formazione finanziata (ad es. fondo nuove competenze);
- ⇒ utilizzo del fondo solidale (tra l'altro previsto all'interno del contratto Integrativo Leonardo One Company del 21 maggio 2021);
- ⇒ smonetizzazione delle festività non godute;
- ⇒ favorire il più possibile la mobilità del personale e trasferimenti volontari temporanei (trasferte) o definitivi, dando priorità ai lavoratori di Grottaglie, anziché espandere il bacino occupazionale di altri stabilimenti del Gruppo e data l'incomprensibile impossibilità rappresentata dall'azienda di trasferire attività dalle altre divisioni per motivi non ben specificati di carattere tecnologico ed industriale;
- ⇒ riallocazione di personale maggiormente colpito da vuoto lavoro in aree non a vuoto lavoro (ingegneria);
- ⇒ cambio qualifica operai/impiegati in possesso di lauree anche non stem.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

SVOLTA LA RIUNIONE SULLA NORMATIVA INTRODotta DALLA LEGGE 127/2021

VERBALE DI INCONTRO

In data 12 Ottobre 2021, alle ore 11, si sono incontrati tramite piattaforma Microsoft Teams, per una riunione avente come oggetto:

- applicazione del recente decreto sul *green pass* nei luoghi di lavoro
- aggiornamento sulle attività e temi relativi al cantiere.

Lato azienda:

- per le Risorse Umane: Claudio Picucci, Rosario Fazio, Eliana Puma, Luca Pietrantonio, Paola Santone;
- per l'Area tecnica Operativa: Giancarlo Quaranta, Marcello Fonseca, Donato Rizzi

Lato sindacale:

- per la FIM-CISL: Vincenzo La Neve
- per la FIOM-CGIL: Ignazio De Giorgio
- per la UILM-UIL: Pietro Pallini
- per la USB: Francesco Rizzo e Michele Altamura
- per la UGL: Alessandro Di Pino

Per il primo punto all'ordine del giorno, l'Azienda ha comunicato alle OO.SS. intervenute che, in ottemperanza alla normativa di cui al D.L. 126 del 16.09.21, a far data dal 15 Ottobre 2021, verrà consentito l'accesso a tutte le sedi aziendali esclusivamente ai possessori di *green pass*; tale disposizione si applicherà, oltre che ai dipendenti, anche ai fornitori esterni e a terzi non dipendenti (ad esempio, a titolo semplificato e non esaustivo, dipendenti di ditte terze, corrieri, trasportatori, servizio di vigilanza, etc. etc.), e non riguarderà coloro che risulteranno esenti ai sensi della succitata norma.

Dopo ampia discussione, ed approfondimenti successivi, le OO.SS., unitariamente, hanno segnalato all'Azienda, la presenza di un ristretto numero di lavoratori che alla data stabilita potrebbero non essere in possesso della certificazione necessaria per l'accesso ai siti aziendali, chiedendo per questi o la possibilità di tamponi con costo a carico aziendale oppure in alternativa l'utilizzo della cassa integrazione.

L'Azienda, dopo aver ascoltato i rilievi sindacali, ha precisato che entrambe le proposte presentate non potranno essere accolte, essendo fattispecie escluse dalla normativa sopra citata.

In merito al secondo punto all'ordine del giorno, l'area tecnica operativa aziendale ha svolto un'ampia panoramica sulle attività in corso in cantiere e su quelle che a breve saranno implementate non appena verranno rilasciate le relative autorizzazioni; la parte sindacale, anche a fronte delle informazioni ricevute, ha chiesto un aumento delle risorse impiegate sul cantiere, l'Azienda ha rinnovato la propria disponibilità in tal senso, ribadendo comunque la necessità di non creare sovraffollamento nel rispetto delle normative anticontagio.

Le parti si sono date reciproco affidamento di incontrarsi entro il mese di novembre, per verificare congiuntamente l'andamento dei rientri realizzati nel corrente anno oltre che a programmare una prima definizione dei rientri in servizio per l'anno 2022; quest'ultimo dato sarà fortemente condizionato dallo stato di avanzamento delle autorizzazioni in corso di rilascio.

A margine dell'incontro le OO.SS. hanno richiesto la predisposizione di una struttura da adibire ad uso spogliatoio, in quanto al momento viene utilizzato il container dove si trovano i vigilanti e lavorano gli addetti al bilico; sul punto l'area tecnica operativa si è impegnata a fare le opportune verifiche finalizzate a trovare una soluzione idonea.

12 ottobre 2021.

Si è svolta Martedì 12 ottobre, in modalità videoconferenza, la riunione convocata da ILVA in Amministrazione straordinaria, per quanto attiene la legge 127/2021 (Green Pass).

Pubblichiamo integralmente il verbale di incontro dell'Azienda, sulle evidenze delle questioni avanzate dalle OO.SS., sul delicatissimo tema.

La UILM ha avanzato, così come fatto con tutti gli incontri convocati dalle varie aziende, la richiesta della gratuità dei tamponi per l'esiguo numero di lavoratori che al momento ne è sprovvisto.

Tuttavia abbiamo registrato una netta chiusura da parte dell'azienda sul tema specifico. Va chiarita inoltre un'altra condizione, cioè che per quanto attiene le proposte avanzate dalla UILM, la legge, contrariamente a quanto verbalizzato dall'azienda al terzo capoverso del verbale, non esclude affatto la possibilità che le aziende possano garantire la gratuità del tampone. Comprova evidente è rappre-

sentata dalla disponibilità da parte di Acciaierie d'Italia nel garantire i tamponi gratuiti ai lavoratori che ancora, per legittima decisione, non hanno il Green Pass come la legge impone.

Intanto l'azienda ha convocato in data 13 ottobre una nuova riunione per quanto attiene il tema della formazione, convocando di fatto il comitato di pilotaggio per il giorno 21 ottobre alle ore 9,30.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

UILM PARI OPPORTUNITA'

IL PRIMO SI' ALLA LEGGE SULLA PARITA' SALARIALE



GENDER PAY GAP



A sostegno della campagna sulla trasparenza salariale e per sollecitare la Commissione europea a portare avanti la discussione più volte rinviata, nell'ottobre del 2020 fu chiesto a noi sindacati un contributo mediatico, con delle foto di chi voleva metterci "la faccia" con un messaggio ben chiaro: "NON aspetteremo il 2074 per la parità di retribuzioni".

A distanza di un anno, finalmente, arriva dalla Camera il primo sì alla legge sulla parità salariale, per combattere le disegualianze di genere e procedere verso un meccanismo di trasparenza e garanzia per milioni di donne lavoratrici, spesso discriminate già dal reclutamento, alla retribuzione fino alle opportunità di carriera. Questo primo risultato lo vogliamo dedicare a tutte le donne che hanno dovuto accettare per troppo tempo una retribuzione minore rispetto ai cari colleghi uomini, a parità di merito e di mansioni e soprattutto alle 470mila donne che durante la pandemia hanno perso il loro impiego.

La UILM oggi più di ieri continua a metterci la faccia.

La legge sulla parità salariale è una grande conquista sociale e culturale del nostro Paese, che restituirà dignità alle tante donne di oggi e delle generazioni che verranno.

Ora il Senato della Repubblica faccia la sua parte!

Taranto, 14 ottobre 2021

Coordinatrice Pari Opportunità Puglia
Doriana Caleandro

A sostegno della campagna sulla trasparenza salariale e per sollecitare la Commissione europea a portare avanti la discussione più volte rinviata, nell'ottobre del 2020 fu chiesto a noi sindacati un contributo mediatico, con delle foto di chi voleva metterci "la faccia" con un messaggio ben chiaro: "NON aspetteremo il 2074 per la parità di retribuzioni".

A distanza di un anno, finalmente, arriva dalla Camera il primo sì alla legge sulla parità salariale, per combattere le disegualianze di genere e procedere verso un meccanismo di trasparenza e garanzia per milioni di donne lavoratrici, spesso discriminate già dal reclutamento, alla retribuzione fino alle opportunità di carriera.

Questo primo risultato lo vogliamo dedicare a tutte le donne che hanno dovuto accettare per troppo tempo una retribuzione minore rispetto ai cari colleghi uomini, a parità di merito e di mansioni e soprattutto alle 470mila donne che durante la pandemia hanno perso il loro impiego. La **UILM** oggi più di ieri continua a metterci la faccia.

La legge sulla parità salariale è una grande conquista sociale e culturale del nostro Paese, che restituirà dignità alle tante donne di oggi e delle generazioni che verranno.

Ora il Senato della Repubblica faccia la sua parte!

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

UILM NAZIONALE

LEONARDO DIVISIONE AEROSTRUTTURE
VERTENZA COMPLICATA, SOLUZIONE ANCORA LONTANA



Si sono riuniti il 12 ottobre scorso a Roma il Coordinamento nazionale delle RSU della Divisione Aerostrutture, alla presenza delle strutture territoriali e delle segreterie nazionali, e la Direzione aziendale della Leonardo per proseguire il confronto dopo l'incontro del 29 settembre scorso con l'obiettivo di individuare una soluzione condivisa per la gestione delle criticità e soprattutto sosteniamo noi della **Uilm** per rivendicare un progetto industriale che assicuri una evoluzione industriale alla Divisione aerostrutture, combinando in modo strutturale all'interno della Divisione ulteriori e nuovi programmi militari e civili ampliando, di fatto, un modello già presente nei siti di Foggia e Nola.

Il quadro illustrato nell'incontro odierno non si discosta da quello già tracciato dall'Azienda lo scorso incontro ed ha evidenziato un andamento produttivo per il 2022 pressoché statico o in lieve rialzo rispetto all'anno in corso per tutti i siti che secondo le ipotesi avanzate potrebbero ritornare ad un sostanziale equilibrio nel 2023 tranne lo stabilimento di Grottaglie che invece soffre di scarichi importanti fino al 2024.

Continua a pagina 9

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

Da a pagina 8

L'azienda Leonardo, intende gestire il vuoto lavoro del prossimo anno facendo ricorso alla CIGO.

Per la **UILM** la Divisione Aerostrutture rappresenta oggi più che mai un'occasione di rilancio per l'intero Gruppo Leonardo che, attraverso l'integrazione progettuale civile/militare, ha la possibilità di assicurare maggiore solidità e profondità industriale a tutti i siti ed in particolare a Grottaglie e Pomigliano.

Siamo determinati a sostenere con forza questa rivendicazione, la riteniamo fondata, razionale, praticabile ed industrialmente sostenibile. Ad oggi, l'unica prospettiva di questo percorso di ampliamento riguarda il drone europeo, del quale non si conoscono, al momento, ancora tempi di avvio e quote di ripartizione.

È un approccio conservativo ed insoddisfacente che non possiamo accettare. Questo è il momento di scelte coraggiose e assunzioni di responsabilità da parte della One Company che deve attuare iniziative industriali straordinarie sancendo una volta per tutte che nella Divisione aerostrutture si possono realizzare programmi militari, per intero! Le competenze ci sono, bisogna aver solo il coraggio di scelte industriali che ne impegnino le capacità e le competenze come sempre è avvenuto negli anni che hanno segnato lo sviluppo e la realizzazione di importanti programmi industriali.

Il problema non si risolve facendo ricorso agli ammortizzatori sociali ma portando lavoro aggiuntivo all'interno della Divisione Aerostrutture. Questa è la partita che si sta giocando e non abbiamo alcuna intenzione di affrontare un confronto che prescindano da questa richiesta.

Il prossimo 21 ottobre la **UILM** si riunirà in coordinamento per decidere le iniziative da intraprendere per sollecitare all'azienda risposte industriali adeguate. Dopo quella data i Territori e le Rsu saranno disponibili per gli incontri di sito.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM

TUTELA LAVORATORI FRAGILI, QUARANTENA E MALATTIA. CHIARIMENTI INPS



Con il [messaggio n. 2842](#) del 6 agosto scorso, INPS ha fornito importanti indicazioni in merito alla tutela economica per gli eventi legati al COVID quali la quarantena, la malattia conclamata e la tutela per i lavoratori fragili.

Per quanto attiene l'**indennità previdenziale di malattia in caso di quarantena** (art. 26, decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18), l'Istituto riferisce che procederà al riconoscimento degli importi, per l'anno 2020, sulla base delle certificazioni attestanti la quarantena o l'isolamento fiduciario rilasciate dai medici curanti, anche qualora non sia stato possibile reperire alcuna indicazione riguardo al provvedimento emesso dall'operatore di sanità pubblica.

Nessuna indennità di malattia per quarantena potrà, invece, essere erogata per l'anno in corso ai dipendenti privati. Lo annuncia l'INPS nel messaggio, spiegando che il legislatore non ha attualmente previsto, per l'anno 2021, appositi stanziamenti volti alla tutela della quarantena da COVID-19.

Continueranno, invece, ad essere pagate dall'INPS le prestazioni ai cosiddetti **lavoratori "fragili"**, la cui assenza dal lavoro è equiparata al ricovero ospedaliero (art. 26, c. 2 d.l. 18/2020), relativamente agli eventi del 2020 e per quelli avvenuti fino al 30 giugno 2021.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

BACHECA CONFEDERALE

ACCOLTE ALCUNE RICHIESTE SINDACALI PER LA SICUREZZA SUL LAVORO



Sarà un DL a introdurre, già nei prossimi giorni, alcune norme per ridurre il drammatico fenomeno degli infortuni sul lavoro. Lo ha comunicato questa mattina il Premier Mario Draghi ai Segretari generali di Cgil, Cisl, Uil, Landini, Sbarra, Bombardieri, che, nelle scorse settimane avevano sollecitato provvedimenti in questa direzione. “Abbiamo finalmente notizie positive - ha detto Bombardieri - per combattere la strage delle lavoratrici e dei lavoratori che muoiono sui posti di lavoro. Sarà possibile, da dopodomani, sospendere l’attività delle aziende che violano le norme sulla sicurezza e che hanno lavoratori non regolari per una percentuale superiore al 10%: come avevamo chiesto da tempo, l’attività delle aziende sarà sospesa sino al ripristino delle condizioni normali e le aziende dovranno pagare la retribuzione ai lavoratori. Inoltre, è stato deciso di aumentare il numero delle assunzioni degli ispettori e di accelerare i tempi di questo percorso: il coordinamento delle attività di ispezione verrà

affidato all’Ispettorato. Sono tre punti importanti per dare una risposta immediata all’emergenza “morti sul lavoro”. Ovviamente in merito a questo argomento ci sono altre questioni su cui discuteremo nelle prossime settimane”.

Nel confronto con il Presidente si è accennato anche al tema del Pnrr: “In particolare - ha proseguito il leader della Uil - abbiamo sottolineato come il confronto con tutte le parti sociali possa essere utile a dare indicazioni su come spendere bene e subito quelle risorse, che non sono della politica o del Governo, ma sono di tutti i cittadini: ecco perché è necessario poter decidere insieme le scelte per ricostruire il Paese. Inoltre, si è parlato anche del blocco dei licenziamenti: ci sarà ancora la cassa integrazione Covid per le aziende che non licenzieranno e si potrà dare così una risposta a tanti lavoratori e a tante aziende che in questo momento sono in difficoltà. Infine - ha concluso Bombardieri - abbiamo riproposto la nostra richiesta di calmierare il costo dei tamponi e di diminuire quello a carico delle aziende con alcune delle quali, peraltro, in questi giorni, stiamo sottoscrivendo accordi per fare tamponi gratuiti alle lavoratrici e ai lavoratori”.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVIII – 16 OTTOBRE 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con più tutele, più diritti, più salario e con il rinnovo dei contratti nazionali.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla
CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org