

## GKN: FORTE SEGNALE ALL'IRRESPONSABILITA' SOCIALE

DOPO ANNULLAMENTO LICENZIAMENTI ADESSO SUBITO POLITICHE NAZIONALI



GKN, una multinazionale britannica, che costruisce componenti per le automobili, per i mezzi agricoli e anche per i velivoli. La società fiorisce durante la rivoluzione industriale tra le colline del Galles: viene fondata nel 1759 con il nome di Dowlais Ironworks, per poi assumere il nome di Guest, Keen and Nettlefods e trasferirsi ufficialmente a Worchestershire, nelle Midlands.

I suoi 51 stabilimenti sono distribuiti in oltre 30 Paesi: in essi lavorano quasi 28000 dipendenti. In Italia le sedi sono due: a Campi Bisenzio, a una ventina di chilometri da Firenze, e a Brunico, in provincia di Bolzano.

Il 9 luglio del 2021, nelle sfere molto più basse dell'organigramma aziendale, 422 dipendenti dello stabilimento di Campi Bisenzio vengono licenziati attraverso un un messaggio su Whatsapp o, al massimo, con una mail.

La sentenza del Tribunale del Lavoro di Firenze rappresenta uno spartiacque contro le chiusure brutali degli stabilimenti, con multinazionali che vorrebbero licenziare via mail i lavoratori, senza nessun preavviso e nessun confronto con le organizzazioni sindacali.

Con questa sentenza, si invia un forte segnale sia ai fondi finanziari senza responsabilità sociale, che vorrebbero assumere comportamenti in spregio della dignità dei lavoratori e delle leggi italiani, sia al Governo che deve intervenire immediatamente per porre fine a situazioni inaccettabili come questa ma anche Whirlpool, Gianetti Ruote, Timken, Riello e tante altre.

Dopo l'annullamento dei licenziamenti è necessario aprire un confronto senza pregiudiziali con Gkn per trovare le migliori soluzioni che salvaguardino l'occupazione dei circa 500 lavoratori coinvolti, tra diretti e indiretti, e la continuità produttiva in un settore, quello dell'automotive, che sta affrontando la sfida della transizione e che ha bisogno di concrete politiche nazionali.

### In questo numero

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.

<a href="#">GKN: FORTE SEGNALE ALL'IRRESPONSABILITA' SOCIALE</a>	Pag. 1
<a href="#">Adesso Politiche nazionali</a>	
<a href="#">LEONARDO AROSTRUTTURE</a>	Pag. 2
<a href="#">Sciopero e Sit-In lavoratori</a>	Pag. 3
<a href="#">ACCIAIERIE D'ITALIA</a>	Pag. 4
<a href="#">La multinazionale convoca incontro in Roma</a>	Pag. 5
<a href="#">ACCIAIERIE D'ITALIA</a>	Pag. 6
<a href="#">Incontro su GREEN PASS</a>	Pag. 7
<a href="#">ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA</a>	Pag. 8
<a href="#">Svolto incontro col SEPAC</a>	Pag. 9
<a href="#">Nessun passo avanti</a>	
<a href="#">VESTAS BLADES ITALIA</a>	Pag.10
<a href="#">Rinnovo della RR.SS.UU</a>	
<a href="#">GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM</a>	Pag.11
<a href="#">Osservatorio CIG Agosto</a>	
<a href="#">BACHECA CONFEDERALE</a>	Pag.12
<a href="#">Bene Commissione: Non tutti i lavori sono uguali</a>	
<a href="#">SPECIALE GREEN PASS E DECRETO</a>	Pag.13
<a href="#">Le nuove norme in azienda dal 15 ottobre</a>	Pag.14
<a href="#">CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021</a>	Pag.15
<a href="#">Iscriviti alla UILM</a>	Pag.16
	Pag.17

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## LEONARDO AEROSTRUTTURE

### SCIOPERO DELLE MAESTRANZE: A GROTTAGLIE PRESIDI E SIT-IN DEI LAVORATORI



Comunicato sindacale

#### Prospettive per Grottaglie, NO al ricorso agli ammortizzatori sociali

Questa mattina si sono tenute le Assemblee dei lavoratori presso il piazzale antistante la portineria Leonardo sito Grottaglie.

La RSU ha esposto ai lavoratori i contenuti dell'incontro di sito del 17 scorso.

Le prospettive del sito grottagliese dichiarate da Leonardo sono unicamente annunci ancora in fase di definizione, mentre l'assenza di lavoro che ha contraddistinto il 2021 è una certezza che si protrarrà per almeno il prossimo biennio.

Per i lavoratori è inaccettabile che nelle altre Divisioni del Gruppo ci siano aumenti dei carichi di lavoro che comportano ricorso a straordinario ed incremento del bacino occupazionale, mentre per la Divisione Aerosttrutture si prospetta il ricorso all'utilizzo degli ammortizzatori sociali.

La Leonardo deve ragionare come una One-Company anche in termini di redistribuzione dei carichi di lavoro.

I lavoratori continuano a rivendicare risposte certe rispetto alle prospettive produttive future del sito, e hanno ribadito la netta contrarietà al ricorso agli ammortizzatori sociali.

Per questi motivi la Rsu Fiom e Uilm unitariamente alle Segreterie Territoriali dichiarano un percorso di mobilitazione con iniziative a partire dal 22 e 29 Settembre:

- **22 Settembre:**

**Sciopero** dei lavoratori Leonardo ed indotto **con presidio** a partire dalle ore 05:00 presso il sito Leonardo Grottaglie e presidio nei pressi dell'Aeroporto di Grottaglie, in concomitanza dell'apertura della fiera dell'aerospazio "Mediterranean Aerospace Matching".

- **29 Settembre:**

**Presidio** dei Lavoratori Leonardo Grottaglie presso la sede dell'incontro nazionale di divisione Aerosttructures che si terrà a Roma ed in concomitanza dello stesso.

Ulteriori forme di mobilitazione verranno condivise con i lavoratori nei giorni a seguire.

Grottaglie, 20 Settembre 2021

RSU Fiom Uilm  
Leonardo Grottaglie  
Divisione Aerosttructures  
Segreterie Territoriali Fiom Uilm

Una settimana densa di eventi quella che volge al termine. Siamo partiti con tutta la fase organizzativa dell'assemblea di giorno 20 settembre, la quale, così come programmato si è svolta al di fuori dai cancelli del sito produttivo in Grottaglie, l'assemblea con i lavoratori.

Un'assemblea resasi necessaria, non solo per fare il punto sulla delicatissima situazione che l'impianto di produzione sta attraversando, ma anche per la decisione su possibili iniziative da assumere sulle rilevanze delle problematiche dell'intera divisione.

Va ricordato e, di questi ne siamo fieri assieme ai lavoratori, che la **UILM**, contro tutto e tutti e con grande senso di responsabilità, è stata la prima ad intercettare i fievoli segnali di un problema, quello del vuoto lavoro, che allo stato attua-

le riveste una vera e propria incognita per il futuro.

Dall'assemblea è scaturito la volontà di assumere in fretta, iniziative tese ad accentrare il problema della paralisi delle attività che, sebbene accentuate dalla pandemia, lasciano prefigurare a nostro giudizio, panorami molto incerti a cui adesso e non domani, vanno poste le dovute attenzioni affinché politica e azienda si assumano la responsabilità di attivare ogni percorso finalizzato ad un radicale cambio di passo per quanto attiene l'ingresso di nuove attività di lavoro.

Continua a pagina 3



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Da a pagina 2

## IL GRIDO DI PROTESTA DEI LAVORATORI

Ben due note distinte inviate dalla UILM al dipartimento DIGOS della questura di Taranto, una giorno 18 settembre e l'altra il 21, per le giuste informative preventive al presidio e sit-in dei lavoratori, non sono bastate per scongiurare quello che alla fine si è rivelata essere la prescrizione del Questore di Taranto sulla modalità di svolgimento del presidio e nel limite massimo del numero dei partecipanti in 15 unità, il divieto di mezzi di amplificazione e il divieto di esposizione di cartelli e/o striscioni dal contenuto offensivo, che la UILM non ha tra l'altro mai fatto.

Nei fatti, eravamo e soprattutto siamo pienamente consapevoli dello stato di emergenza determinato dalla pandemia e ben abbiamo valutato preventivamente tutti i contesti ostativi possibili, ma mai avremmo voluto, nonostante l'adozione di tutte le cautele previste e la piena osservanza della legge annunciati nelle 2 distinte informative, trovarci di fronte ad un provvedimento da parte dell'Autorità competente, che nei fatti ci lascia molto, ma molto perplessi.

Un marciapiedi lungo quasi tutta una strada provinciale è pur sempre un marciapiedi. La ristretta delagazione di lavoratori di cui abbiamo fatto avviso, non vuol dire 1 ma neanche 70 (la stima previsionale comunicata) inoltre, vietare gli strumenti di amplificazione come i megafoni, fa da corollario a questo precedente davvero molto singolare. E ci fermiamo qui, per adesso.

Tutto ciò premesso, con grandissima compostezza e senza creare disservizi alcuni, si è svolta Mercoledì 22 settembre l'iniziativa spontanea dei lavoratori che ci ha visti dapprima presenti al presidio innanzi i cancelli della fabbrica, attraverso il quale sono state dapprima approfondite le ragioni della protesta, anche grazie al prezioso contributo dei mass media presenti all'evento; dappoi, il presidio e sit-in dei lavoratori lungo il tratto che costerna l'aeroporto Arlotta in Grottaglie, al sol fine di lanciare il netto grido di allarme sulla vertenza che la divisione aerostutture sta attraversando per quanto attiene il sito produttivo di Grottaglie.

Continua a pagina 4

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

Da pagina 3

I lavoratori hanno sacrosantamente ritenuto che il luogo e il giorno dell'avvio della fiera dell'aerospazio, organizzata dal 22 al 24 settembre, potesse, come nei fatti lo è stata, essere occasione per ben rappresentare un momento di particolare importanza per l'avvenire del settore dell'aerospazio nel Territorio che così com'è non lascia scampo alle drammatiche future ripercussioni.

Siamo e restiamo fermamente convinti che silente non poteva passare la condizione di forte disagio e preoccupazione che i circa 1800 lavoratori e loro famiglia attraversano oramai da mesi. Infatti, va fortemente rimarcato che da Luglio i lavoratori vedono compromesso uno dei principali strumenti che conferisce dignità, il lavoro.

Durante la giornata non sono mancati i momenti di forte tensione dovuti alle evidenze del caso, tuttavia è stata occasione per confrontarci anche con le istituzioni intervenute, tra cui il presidente della Regione Michele Emiliano, il quale sebbene si sia reso disponibile a qualsiasi esercizio nelle sue funzioni ad ampliare la soglia di attenzione sulla vertenza LEONARDO, ma che, da sola non basta.

Intanto, grazie all'iniziativa dei lavoratori, proprio stamane è giunta la convocazione da parte della Regione Puglia a firma del Presidente Michele Emiliano e che cita testualmente: *"In riscontro alle richieste di incontro urgente pervenute alla mia attenzione dalla RSU Fiom e Uilm, dalle Segreterie territoriali Fiom e Uilm e dal Segretario Generale Fim-Cisl per discutere del tema in oggetto indicato, convoco apposito incontro per giovedì 30 settembre p.v. alle ore 12.00 presso la sede della Presidenza della Giunta regionale - sala Di Jeso, lungomare N. Sauro 33."*

Sarà quest'ulteriore iniziativa, il mezzo per ben solcare il concetto che da questo pericoloso impasse necessita uscire, ed alla svelta! Proseguiranno gli impulsi dei lavoratori con l'iniziativa di giorno 29 settembre in Roma, della quale, chissà per quale effetto, ci aspettiamo probabilità di una ulteriore prescrizione da parte dell'Autorità competente.

**Andiamo avanti!**

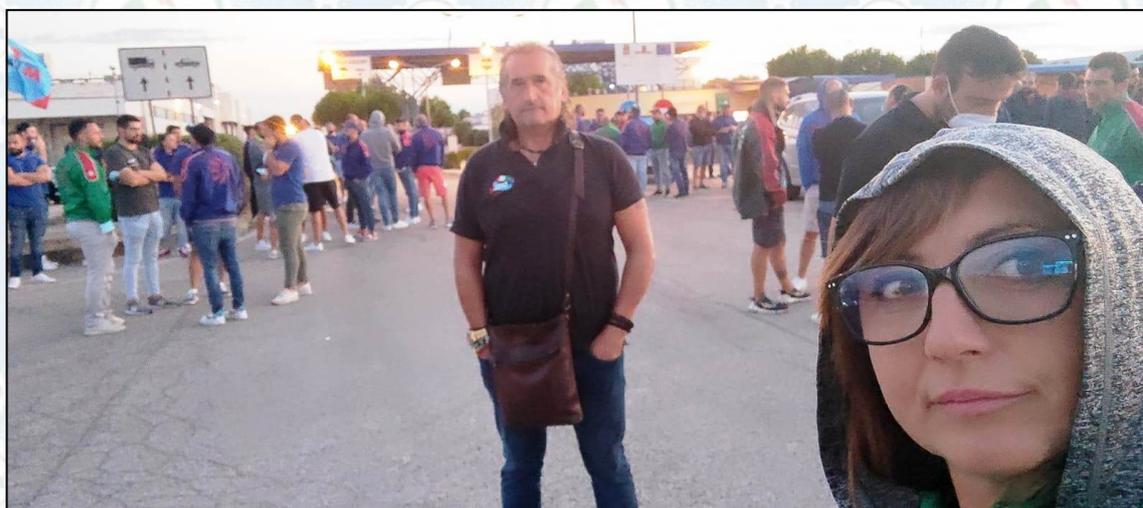
Continua a pagina 2

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

D pagina 4

GRAZIE A TUTTI I LAVORATORI CHE HANNO RESO POSSIBILE QUESTA GIORNATA DI LOTTA



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## ACCIAIERIE D'ITALIA

LA MULTINAZIONALE CONVOCA I SEGRETARI NAZIONALI PER ANALISI PROSPETTIVE



Alla FIM Cisl Segreteria Nazionale  
Roberto Benaglia  
[fim@pec.cisl.it](mailto:fim@pec.cisl.it)

Alla FIOM CGIL Segreteria Nazionale  
Francesca Re David  
[fiom@nazionale@pec.it](mailto:fiom@nazionale@pec.it)

Alla UILM UIL Segreteria Nazionale  
Rocco Palombella  
[uilm.nazionale@pec.it](mailto:uilm.nazionale@pec.it)

Alla USB Segreteria Nazionale  
Sasha Colautti  
[usbnazionale@pec.usb.it](mailto:usbnazionale@pec.usb.it)

Alla UGL Metalmeccanici Segreteria Nazionale  
Antonio Spera  
[uglmetalmeccanici@legalmail.it](mailto:uglmetalmeccanici@legalmail.it)

**Oggetto: Analisi prospettive aziendali**

Con la presente siamo a confermarvi l'incontro per il giorno 28 settembre 2021 alle ore 18.00 a Roma, presso l'hotel Best Western Plus Hotel Universo.

Acciaierie d'Italia Spa  
De Arturo Ferrucci

Indirizzo Hotel:  
Best Western Plus Hotel Universo  
Via Principe Amedeo 5/B - 00185 - Roma (RM)

Acciaierie d'Italia S.p.A.  
Sede legale: Viale Certosa, 239  
20119 Milano - T. +39 02 300 351  
ad@legalmail.it

Capitale sociale: 6401.400.000 i.v.  
Registro delle Imprese di Milano  
Codice fiscale e Partita IVA: 12248930963  
R.E.A. Milano 252101 - Socio Limbo

Soggette all'attività di direzione  
e coordinamento di Acciaierie d'Italia  
Holding S.p.A.

E' giunta Martedì 21 settembre la nota da parte di Acciaierie d'Italia con la quale la multinazionale convoca le OO.SS., limitatamente ad una ristretta delegazione delle segreterie generali nazionali, con all'oggetto le Analisi delle prospettive aziendali.

La riunione viene convocata per giorno 28 settembre prossimo venturo in Roma presso l'hotel Best Western Plus Hotel Universo.

Crediamo che già a partire da questa imminente riunione, si debba pretendere chiaro e netto, un cambio di passo da parte dell'azienda sulle prospettive reali e future, sia per quanto attiene gli aspetti legati alla messa in sicurezza della fabbrica che, per quelli legati alla difesa del bacino occupazionale e di tutti

quegli elementi, come per esempio quello dei mancati pagamenti alle aziende dell'appalto e dell'indotto, che rendono impossibile materializzare l'obiettivo di una industria sostenibile e di prospettiva. Sarà occasione, quella di giorno 28, per analizzare tutti gli aspetti legati alla reale intenzione dell'azienda sulla presentazione del piano industriale, che ancora non è dato sapere conoscere e, attraverso il quale il nuovo partenariato Governo - multinazionale intende recepire la tanto annunciata transizione.

Sia chiaro che la UILM non intende perdere nessun "pezzo" per strada lungo il cammino delicato della fase di transizione, anche e perché le ragioni dell'Ambiente, della Salute, com'anche quelle del Lavoro, non possono e non devono sacrificare gli uni in nome dell'altro e viceversa. Siano essi lavoratori Sociali, di Appalto e di ILVA in Amministrazione Straordinaria



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
[uilm-ta@libero.it](mailto:uilm-ta@libero.it) - [www.uilmtaranto.org](http://www.uilmtaranto.org)

## ACCIAIERIE D'ITALIA

### SVOLTO L'INCONTRO SUL GREEN PASS IN AZIENDA

#### VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 23 settembre 2021 alle ore 15.00 presso la sala riunioni della Direzione del sito di Taranto, ha avuto luogo la riunione tra Acciaierie d'Italia S.p.A. e le OO.SS. di Stabilimento (FIM, FICM, UILM, UGL, USB) in merito alla convocazione aziendale del 22 settembre 2021 RIN-113-STAR.

Le parti, in vista della imminente entrata in vigore delle disposizioni stabilite dal DL 127/2021 recanti l'estensione ai datori di lavoro privati dell'obbligo di utilizzo del "green pass", dopo ampia discussione sulle modalità per ottemperare alle disposizioni di legge sui controlli previsti dal suddetto decreto (possono del green pass da parte dei lavoratori) e con ciò poter garantire anche un regolare afflusso presso le pontiere di Stabilimento, prendono atto della necessità da parte aziendale di avere la disponibilità di procedere alla preventiva raccolta delle informazioni necessarie allo scopo che avverrà con e-mail e/o in forma cartacea.

Pertanto, sin dalla data odierna, l'Azienda informerà i propri dipendenti attraverso i consociati canali aziendali di comunicazione, sulle modalità di consegna del green pass garantendo il corretto utilizzo alla luce della normativa sulla privacy che comunque non supererà la data del 31/12/2021 come previsto dalla normativa.

Le Parti si incontreranno il 7 ottobre p.v. per definire le modalità di gestione dei lavoratori che non siano in possesso di regolare certificazione per l'ingresso in Stabilimento.

Per quanto concerne il tema delle ditte terze, l'Azienda si farà parte attiva con i datori di lavoro delle terze Parti per operare con le stesse modalità previste per i lavoratori sociali attraverso opportuni confronti con le organizzazioni sindacali.

Acciaierie d'Italia S.p.A.

OO.SS.

leri le organizzazioni sindacali si sono incontrate con la Direzione Aziendale per affrontare il delicato tema del green pass che, a seguito del DL 127/2021, è stato reso obbligatorio anche in ambito lavorativo privato.

A causa della complessità della materia in oggetto, discussa ampiamente con l'azienda, è stato condiviso un verbale di riunione in cui si è evidenziata la necessità di garantire la normativa sulla privacy e trasparenza per tutti i dipendenti, oltre ad impedire una gestione unilaterale da parte dell'azienda in merito al controllo dello stesso green pass.

Pertanto, l'azienda procederà alla preventiva raccolta del green pass attraverso una comunicazione che av-

verrà con e-mail e/o in forma cartacea.

Invece, la gestione dei lavoratori che non sono in possesso del green pass per l'ingresso in stabilimento sarà discussa con le organizzazioni sindacali il 7 ottobre p.v.

**Fim, Fiom e Uilm** hanno ribadito, in linea con quanto rivendicato dalle segreterie nazionali di **Cgil - Cisl e Uil**, la necessità di rendere gratuito il test antigenico rapido al fine di non gravare sui lavoratori il costo dello stesso tampone.

La Direzione Aziendale si è resa disponibile a valutare la possibilità di rendere gratuiti i tamponi antigenici rapidi.

Per quanto concerne il tema delle ditte terze, l'azienda si farà parte attiva con i datori di lavoro delle terze parti per operare con le stesse modalità previste per i lavoratori sociali attraverso opportuni confronti con le organizzazioni sindacali.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

SVOLTA LA RIUNIONE SU LPU CONVOCATA DAL SEPAC : NESSUN PASSO AVANTI



In data 23.09.2021 Fim, Fiom e Uilm hanno partecipato, insieme alla Prefettura di Taranto ed ai responsabili aziendali di Ilva in AS, all'incontro convocato dal comitato SEPAC con all'ordine del giorno il monitoraggio dei lavoratori attualmente in forza al bacino di ILVA in A.S.

Da tempo attendiamo risposte sull'eventuale partenza, tanto auspicata e mai resa operativa, di politiche attive regionali necessarie a garantire delle offerte formative di riqualificazione professionale e il sostegno al reddito del bacino dei lavoratori di Ilva in AS. Tali problematiche, così come ha evidenziato il responsabile del SEPAC, potranno essere risolte esclusivamente mediante la realizzazione di un progetto, in capo alla Regione Puglia, per lo stanziamento delle opportune risorse necessarie per l'inserimento dei lavoratori di Ilva in AS in lavori di pubblica utilità (LPU).

Tuttavia, questo incontro è stato convocato a distanza di 4 mesi dal precedente in cui le OO.SS. evidenziarono, al Presidente Dr. Leo Caroli, la necessità di fornire alcuni necessari approfondimenti di circostanza con i competenti ministeri, a partire da quello del lavoro, Sud e Sviluppo Economico, prima dell'avvio di ogni possibile progetto e che, eventuali proposte future, rientrassero nel perimetro delle intese sottoscritte in sede ministeriale il 06/09/2018 al fine di non precludere le garanzie previste dalla clausola di salvaguardia occupazionale dello stesso accordo. Rispetto a quanto già richiesto dalle OO.SS., verbalizzato a seguito della riunione dello scorso 17 maggio, l'incontro odierno, nostro malgrado, non ha prodotto nessun concreto passo in avanti ma solo l'ennesimo confronto tra le parti, fatto sicuramente di buoni propositi nelle dichiarazioni, ma con un evidente nulla di fatto.

[Continua a pagina 9](#)

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

Da pagina 8

Infatti, non è stata proposta alcuna offerta formativa, non è stata presentata nessuna bozza su cui discutere e nessun riscontro dai competenti Ministeri sulla reale fattività del percorso. Per le OO.SS. resta imprescindibile la fattibilità dei progetti, ovvero i progetti devono, per poter essere condivisi ed approvati, quantomeno portare lavoro e salario aggiuntivo ai lavoratori senza compromettere nessuno degli istituti e delle clausole di miglior favore già acquisiti dai lavoratori di ILVA.

Al termine della riunione odierna, purtroppo, non registriamo nessuna data certa sull'avvio della formazione per tutti i lavoratori interessati, a parte la disponibilità Regionale di un impegno finanziario, dalla Comunità Europea, pari a 10 milioni di euro finalizzati che deve rappresentare quantomeno un valore aggiunto all'interno di un progetto di riqualificazione, senza mai dimenticare che dal 2019 (data dell'ultima politica attiva del SEPAC) mancano 10 milioni di euro nelle tasche di questi lavoratori per la mancata formazione del 2020 da realizzarsi con didattica a distanza.

Di contro registriamo la disponibilità della Regione Puglia a continuare il percorso finalizzato alla riqualificazione dei lavoratori in cassa integrazione a zero ore che non può prescindere, come per altro rimarcato dal Dr. Leo Caroli, dal coinvolgimento del Governo ed in particolar modo dei Ministeri interessati, al fine di avere un progetto chiaro e soprattutto esigibile che assegni, ad ognuno dei soggetti chiamati in causa, ulteriori risorse economiche per i lavoratori e ruoli ben definiti.

Anche la Regione Puglia, così come da tempo **FIM-FIOM-UILM** ribadiscono, si è detta disponibile ad assumere future iniziative come i LPU, senza intaccare minimamente le garanzie contenute nell'accordo del 06/09/2018.

In attesa di qualsivoglia decisione, anche in prospettiva degli sviluppi che saranno forniti nei prossimi incontri, abbiamo ribadito la nostra disponibilità a collaborare, abbiamo chiesto alla Regione Puglia di velocizzare l'attivazione dell'iter formativo per i lavoratori e abbiamo ribadito l'importanza di dar seguito alle richieste formulate nel verbale di riunione del 17 maggio u.s.

**FIM-FIOM-UILM** si aspettano, a partire dalla prossima riunione, non più buoni propositi e intendimenti ma una bozza materiale del progetto che il SEPAC si è prefisso su cui lavorare con i Ministeri competenti e tutti i soggetti chiamati in causa, per dar reale sollievo a questi lavoratori che di parole e buoni propositi sono ormai stanchi.

Intanto, mentre andiamo in stampa è giunta una nota da parte dell'azienda per una riunione monotematica sul tema del **GREEN PASS**, limitatamente alle attività svolte all'interno del cantiere ex Cava Due Mari e quelle collaterali all'interno della sede di Via Duomo in Taranto.

La riunione è programmata per giorno 8 ottobre alle ore 11:00 in modalità videoconferenza.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## VESTAS BLADES E VESTAS ITALIA

AL VIA IL RINNOVO DELLA RR.SS.UU. ED RR.LL.SS.

Ancora un altro importantissimo rinnovo della Rappresentanza in fabbrica, è quello che ci vede impegnati nei siti produttivi di **Vestas Blades** e **Vestas Italia**, aziende leader nell'attività di studio, produzione, messa in esercizio, manutenzione di impianti eolici per la produzione di energia elettrica e relative attrezzature, ivi compresi i componenti e la tecnologia ad essi correlati.

Due realtà produttive del Territorio in cui la **UILM**, come prima organizzazione sindacale, ha svolto e svolge con gran dedizione il mandato conferito dagli oltre 900 lavoratori, ma che oramai volge a naturale scadenza.

Ecco le liste della **UILM** con i nominativi dei propri candidati all'elezione delle **RR.SS.UU.** Ed **RR.LL.SS.** ripartiti per collegi elettorali così come definiti.

### LISTA DEI CANDIDATI PER IL RINNOVO RR.SS.UU. VESTAS BLADES

LISTA CANDIDATI RSU RLS COLLEGIO UNICO	
n.	Cognome e Nome
1	MARANO' VINCENZO
2	VENNERI MICHELE
3	PASSIATORE GRAZIANO
4	PUGLIESE ANTONIO
5	RISI GIUSEPPE

### LISTA DEI CANDIDATI PER IL RINNOVO RR.SS.UU. VESTAS ITALIA

LISTA CANDIDATI RSU RLS COLLEGIO IMPIEGATI		LISTA CANDIDATI RSU RLS COLLEGIO OPERAI	
n.	Cognome e Nome	n.	Cognome e Nome
1	SFERRA FRANCESCO	1	TAHAMI GOLPAIGANI KAVUS
2	BUONSANTI SIMONA	2	UNGARO ARCANGELO
		3	DE PASQUALE MARCELLO

**SOSTIENI LA UILM, VOTA I NOSTRI CANDIDATI!**

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## GLI APPROFONDIMENTI DELLA UILM

OSSERVATORIO CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (CIG) AGOSTO 2021



L'INPS ha pubblicato, in data 23 settembre 2021, l'Osservatorio sulle ore autorizzate di Cassa Integrazione Guadagni con i dati di agosto 2021.

Ad agosto sono state autorizzate 180.251.738 ore; il dato registra un incremento del 1,5% rispetto alle ore autorizzate a luglio 2021.

Le ore di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria autorizzate ad agosto 2021 sono state 31.439.872. A luglio 2021 erano state autorizzate 79.119.149 ore: di conseguenza, la variazione congiunturale è – 60,3%.

Gli interventi di **CIG in Deroga** sono stati pari a 59.343.386 ore autorizzate. La variazione congiunturale registra ad agosto 2021, rispetto al mese precedente, un aumento del 263,4%.

Il numero di ore autorizzate nei fondi di solidarietà è pari a 89.468.480 e registra un aumento rispetto al mese precedente pari al 8,9%.

Per le ore autorizzate specificatamente per emergenza sanitaria si rimanda al report mensile [“Cassa integrazione guadagni e Fondi di Solidarietà – Ore autorizzate per emergenza sanitaria – agosto 2021”](#)

## BACHECA CONFEDERALE

**BENE IL LAVORO DELLA COMMISSIONE. NON TUTTI I LAVORI SONO UGUALI**



La commissione istituzionale sui lavori gravosi ha svolto un ottimo lavoro. Il documento approvato il 16 di settembre 2021, fotografa quello che la UIL sostiene da sempre: **non tutti i lavori sono uguali**.

Nel documento sono state individuate 31 categorie incrociando con criteri scientifici indici statistici forniti da INPS, INAIL ed ISTAT che valutano l'onerosità fisica e psicosociale delle mansioni oltre che gli indici legati agli infortuni ed incidenti sul lavoro.

Un documento arricchito anche da una valutazione sulla iniquità, più volte denunciata dalla UIL, dell'automatismo sull'incremento dell'età pensionabile.

Questo è un importantissimo contributo per orientare le scelte che devono essere intraprese nella prossima legge di bilancio per definire una flessibilità più diffusa di accesso alla pensione intorno a 62 anni.

Per la UILM non può essere che una buona notizia, soprattutto perché, già dal lontano marzo del 2015, in quel lontano inverno data la nostra Organizzazione si mosse scrivendo alle massime cariche dello Stato e per conoscenza ai Segretari generali della Confederazione, chiedendo di riconoscere la sacrosanta variazione della normativa in materia di pensioni sulle evidenze che i lavori non sono tutti uguali. Avviammo, ed in molti lo ricorderanno, una petizione tra tutti i lavoratori del comparto dell'industria siderurgica e metalmeccanica, a sostegno di quello che da sempre sosteniamo: Un sacrosanto riconoscimento della fatica e gravosità delle attività nell'industria.

Adesso necessita procedere spediti verso quanti di equo necessita fare, assumendosi la responsabilità di riconoscere a questi lavoratori ciò che di diritto spetta loro. La vita è una e chi svolge un lavoro gravoso deve vedersi riconosciuto il giusto trattamento previdenziale.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## SPECIALE GREEN PASS E DECRETO

LE NUOVE NORME SUI LUOGHI DI LAVORO A PARTIRE DAL 15 OTTOBRE



# Green Pass nei luoghi di lavoro



## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

**Decreto legge del  
Consiglio dei Ministri  
del 16 settembre 2021**



Continua a pagina 14



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Da pagina 13



## DECRETO

**COSA PREVEDE  
DAL 15 OTTOBRE**

- **Obbligo di Green Pass per tutti i lavoratori per accedere nei luoghi di lavoro, pubblici e privati (inclusi gli autonomi e i collaboratori familiari)**

- **In assenza di vaccinazione per entrare a lavoro è obbligatorio avere Green Pass ottenuto dopo un tampone molecolare (validità 72 ore) o antigenico rapido (validità 48 ore) negativo**



## I CONTROLLI

I controlli spettano ai **datori di lavoro** e vanno effettuati preferibilmente **all'ingresso o, se non è possibile, a campione.**

I datori di lavoro devono individuare, **entro il 15 ottobre**, con **atto formale** chi sarà l'incaricato all'accertamento e alla contestazione delle violazioni.

Per il pubblico sarà un Dpcm ad adottare le linee guida sui controlli, che potrebbero essere affidate a una App. La verifica dovrebbe essere affidata ai capiufficio.



Continua a pagina 15



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Da pagina 14



## LE SANZIONI

Senza Green Pass la retribuzione è sospesa dal primo giorno. Ci sono due giorni per mettersi in regola (recuperando la retribuzione).

I dipendenti pubblici sono considerati assenti ingiustificati dal 1° al 5° giorno per essere messi in aspettativa fino massimo al 31 dicembre.

Nel privato aspettativa dal primo giorno.

Le aziende con meno di 15 dipendenti dopo il 5° giorno possono sospendere i lavoratori per la durata del contratto del sostituto (non oltre 10 giorni).

➡ **IN NESSUN CASO E' POSSIBILE LICENZIARE.**

Senza GP si rischia una multa da 600 a 1.500 euro, il datore di lavoro da 400 a 1.000



## COME AVERE GREEN PASS

- In caso di prima dose dei vaccini che ne richiedono due, la Certificazione sarà generata dal 15° giorno dopo la somministrazione e avrà validità fino alla dose successiva
- Nei casi di seconda dose o dose unica per pregressa infezione: la Certificazione sarà generata entro un paio di giorni e avrà validità per 12 mesi dalla data di somministrazione
- Nei casi di vaccino monodose: la Certificazione sarà generata dal 15° giorno dopo la somministrazione e avrà validità per 12 mesi



Continua a pagina 16

Da pagina 15



## COME AVERE GREEN PASS

- Nei casi di guarigione da COVID-19 la Certificazione sarà generata entro il giorno seguente e avrà validità per 180 giorni (6 mesi)
- Chi è vaccinato e ha il Green Pass vedrà allungarsi di ulteriori 12 mesi la durata della sua Certificazione in caso di contagio e successiva guarigione.
- Per chiunque si contagi, 14 giorni dopo la somministrazione della prima dose o dopo la doppia dose, dopo la guarigione è rilasciata la certificazione verde che avrà una validità di dodici mesi
- I guariti dal Covid che hanno ricevuto una dose del vaccino non dovranno aspettare più 15 giorni per la validità del proprio certificato verde che invece sarà valido subito dopo la somministrazione



## PREZZI CALMIERATI

15 euro per i maggiorenni

8 euro per i minorenni

Chi non pratica lo sconto rischia multe fino a 10.000 euro, mentre il Prefetto può ordinare la chiusura fino a 5 giorni.

I tamponi sono tutti gratuiti per i soggetti esentati dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica.



# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXXVI – 24 SETTEMBRE 2021

## CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con più tutele, più diritti, più salario e con il rinnovo dei contratti nazionali.

**BISOGNA  
AVERE  
CORAGGIO**

**SALUTE**  
**SALARIO**  
**CONTRATTO  
LAVORO**  
**DIFESA TUTELE**  
**PARTECIPAZIONE  
DIRITTI**  
**SICUREZZA**

iscriviti alla  
CAMPAGNA  
TESSERAMENTO  
UILM 2021

**UILM**  
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org