

## INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il rinnovo del contratto metalmeccanici, dopo ben 48 anni, aggiorna gli inquadramenti professionali attraverso una nuova classificazione dei lavoratori.

Il nuovo contratto stabilisce un nuovo inquadramento professionale, con una ridefinizione delle *declaratorie* (descrizione delle competenze di ciascun livello) sulla base dei **sei criteri professionali**:

1. *Autonomia-responsabilità gerarchico/funzionale*
2. *Competenza tecnica specifica riguardo il processo ed il prodotto*
3. *Competenze trasversali e partecipazione al miglioramento*
4. *Polivalenza – saper ricoprire più ruoli nella stessa area di attività;*
5. *Polifunzionalità – saper ricoprire uno o più ruoli in aree funzionali diverse;*
6. *Miglioramento continuo e innovazione correlati ai nuovi sistemi integrati di gestione.*

**Le nuove declaratorie, in vigore dal 1 giugno 2021, sono uniche per operai, impiegati e quadri** e ridefiniscono i requisiti di professionalità dei *9 livelli di professionalità*, che sostituiscono le precedenti 10 categorie.

**Il passaggio nei nuovi livelli di inquadramento avverrà mediante una tabella di conversione automatica. L'attuale schema di inquadramento diventa quindi il seguente:**

ATTUALE CATEGORIA	RUOLO PROFESSIONALE dal 01/06/2021	LIVELLO dal 01/06/2021
3	D – ruoli operativi	D2
3S	C – ruoli tecnico specifici	C1
4		C2
5		C3
5S	B – ruoli specialistici e gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A – ruoli di gestione del cambiamento e innovazione	A1

### **LIVELLO C2:**

Appartengono a questo livello:

i lavoratori che apportano, con normale autonomia nella scelta esecutiva dei procedimenti, il contributo individuale nell'ambito di attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio ricorrenti, complesse e di elevata precisione, sulla base di conoscenze ed abilità complete della tecnologia e della disciplina specifica con la capacità di interpretare istruzioni, disegni, schemi, modelli di normale utilizzo e di applicare nell'ambito di procedure generali, le più opportune tecniche e strumenti, anche digitali, di analisi ed intervento, con la responsabilità della corretta esecuzione.

**Nell'ambito di tale autonomia esecutiva, in base alle definizioni organizzative** guidano un gruppo di altri lavoratori.

In funzione dei contesti aziendali, contribuiscono all'adattamento, manutenzione e regolazione dei processi relativi al proprio gruppo di lavoro, comunicando gli avanzamenti operativi e le anomalie identificate nelle modalità prescritte, anche utilizzando strumenti di comunicazione e semplice ricerca ed elaborazione digitale dei dati e delle informazioni, con utilizzo elementare di terminologia nella lingua straniera rilevante. Operano in un ampio ambito operativo o funzionale e con consapevolezza interdisciplinare sono capaci di interagire con altre funzioni aziendali e con i clienti e fornitori, anche esterni.

I lavoratori partecipano attivamente alle iniziative o sistemi di miglioramento assicurando il corretto utilizzo delle metodologie adottate e coordinando operativamente i gruppi di lavoro e miglioramento.


### **LIVELLO C3:**

Appartengono a questo livello:

i lavoratori che hanno responsabilità sullo svolgimento ed i risultati di specifiche attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio con le opportune autonomie di iniziativa nell'ambito delle previsioni aziendali a fronte delle variabilità dei processi.

Nell'ambito di tale autonomia di iniziativa, in base alle definizioni organizzative guidano e controllano gruppi o squadre articolate di altri lavoratori con eventuale interfaccia verso altre unità e funzioni.

Possiedono complete ed articolate competenze delle tecnologie e delle discipline specifiche che permettono di affrontare autonomamente operazioni e lavori complessi e di elevata difficoltà, anche non ricorrenti, ed effettuano diagnosi e definiscono metodi e strumenti nell'ambito di direttive generali, con l'utilizzo di dispositivi ed applicazioni digitali, specialistiche e complesse non predeterminate. Svolgono con autonomo contributo di diagnosi ed analisi, adattamento, manutenzione e regolazione di sistemi complessi, comunicando gli avanzamenti operativi, le anomalie e le soluzioni identificate nei modi adeguati anche utilizzando strumenti di comunicazione, reperimento dell'informazione ed elaborazione digitale.



## **CAMPO B. RUOLI SPECIALISTICI E GESTIONALI: LIVELLI B1, B2 E B3**

### **LIVELLO B1:**

Appartengono a questo livello:

i lavoratori che nell'ambito di importanti funzioni o aree di specializzazione, con ampia autonomia operativa e responsabilità dei risultati svolgono attività produttive, tecniche, amministrative o di servizio di elevato livello tecnico. Possiedono competenza e perizia tecnico-specifiche elevate derivanti da articolati percorsi di esperienza e formazione.

**In base alle definizioni organizzative** guidano, coordinano e conducono con apporto di elevata competenza tecnico-pratica un gruppo di altri lavoratori.

**In funzione dei contesti aziendali** propongono e realizzano, in fase di esecuzione e nel rispetto delle procedure e dei livelli di responsabilità, modifiche e varianti, con autonomia di diagnosi, analisi, definizione e regolazione dei processi e degli strumenti, con autonomia nella presentazione delle attività e dei problemi utilizzando con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, **esprimendosi** adeguatamente nella lingua straniera in uso.

Contribuiscono con competenze ed attività riferite ad ambiti funzionali anche in diverse aree operative aziendali e con i clienti e fornitori esterni e **interni**.

Sono supportati nello sviluppo di un proprio percorso di apprendimento continuo e contribuiscono allo sviluppo di competenza dei propri collaboratori.

Guidano in funzione di significativi obiettivi iniziative o sistemi di miglioramento aziendale.

### **LIVELLO B2:**

Appartengono a questo livello:

i lavoratori direttivi dotati di competenze specialistiche rilevanti per l'efficienza e la continuità tecnico produttiva dell'azienda. In base alle definizioni organizzative esercitano, con discrezionalità di decisione nell'ambito di direttive generali, responsabilità autonoma di unità e/o progetti, assicurando la gestione organizzativa ed economica delle risorse assegnate. Sono in grado di svolgere e coordinare con definizione delle priorità operative attività complesse in condizioni normalmente prevedibili ma soggette a cambiamento, diagnosticando le soluzioni e scegliendo l'utilizzo dei metodi e degli strumenti specialistici e generali pertinenti. Sviluppano attivamente il proprio percorso di apprendimento continuo. Sono dotati di un'avanzata competenza di reperimento e trattamento delle informazioni tecnico economiche necessarie e di impostare analisi e presentazioni complesse coordinando contributi utilizzando con perizia strumenti di comunicazione ed elaborazione digitale, comunicando nella lingua straniera in uso.

In funzione dei contesti aziendali, guidano lo sviluppo di competenza dei colleghi nelle aree di propria specializzazione e la motivazione dei propri collaboratori, stabilendo con le parti rilevanti le risorse di mezzi e tempi. Contribuiscono su ampie famiglie di tecnologie e funzioni, in diverse aree operative aziendali ed ambiti in relazione con altre funzioni aziendali e clienti e fornitori esterni in autonomia nell'ambito delle direttive generali. Promuovono e validano le modifiche ed innovazioni tecniche,

**Le Aziende potranno rendersi disponibili per la fase di *sperimentazione* per la definizione delle nuove declaratorie in materia di ruoli specifici, poiché il contratto riguarda tutta l'industria metalmeccanica e non può entrare nelle specificità di tutte le realtà produttive.**

**L'obiettivo delle nuove declaratorie è quello di mantenere al passo il settore metalmeccanico con l'industria 4.0. Inoltre, riguardo il lavoratore, l'obiettivo è anche quello di trovare una maggiore corrispondenza tra le attività svolte e il livello contrattuale e retributivo. I nuovi livelli quindi, non definiscono più il "Cosa si fa" ma il "Come si fa".**

