

VERBALE DI INCONTRO

In data 06 maggio 2021, alle ore 15, si sono incontrati tramite piattaforma Microsoft Teams:

ILVA S.p.A. in A.S., in persona di Claudio Picucci, Rosario Fazio, Paolo Bruschi, Luca Pietrantonio e Paola Santone di seguito anche solo "Azienda" o "Società",

E

Organizzazioni Sindacali di categoria, in rappresentanza dei lavoratori ILVA di Taranto, di seguito "OO.SS." ed insieme "Parti" nella persona di:

- Biagio Prisciano e Vincenzo La Neve, per la FIM-CISL;
- Francesco Brigati e Ignazio De Giorgio per la FIOM-CGIL;
- Pietro Pallini e Fabio Caucci per la UILM-UIL;
- Francesco Rizzo, Michele Altamura e Emanuele Palmisano per la USB;
- Alessandro Di Pino per la UGL.

* * * * *

Le Parti si sono incontrate per parlare dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Flexible benefit 2021;
- 2) Nuova classificazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 1, Sez. IV, Tit. II del vigente CCNL;
- 3) Piani formativi.

1) Come previsto dal nuovo CCNL, anche per l'anno 2021 l'Azienda erogherà i Flexible benefit, del complessivo importo di 200 euro, a tutti i dipendenti aventi diritto che, entro il 15 maggio 2021, non abbiano chiesto di devolvere il detto importo a fondi complementari.

I venti (n° 20) Buoni, del valore nominale di 10 euro, saranno distribuiti secondo la modalità già utilizzata negli anni precedenti; a partire dal 1° giugno 2021, tutti i dipendenti aventi diritto, potranno collegarsi al "Servizio web per il Personale – Portale dei cedolini", per scaricarli.

E' stata già inoltrata alle organizzazioni sindacali la presentazione sulle modalità di processo e sul prodotto Pass Shopping nonché, a titolo di esempio, l'elenco di alcune tipologie di esercizi commerciali convenzionati nella provincia di Taranto, rinviando al sito della Società Sodexo per ogni ulteriore informazione ed approfondimento.

L'Azienda ha segnalato alle OO.SS che, alla data attuale, permangono n° 80 lavoratori che non hanno utilizzato i buoni welfare erogati nel 2020 e n° 233 lavoratori che li hanno utilizzati solo parzialmente.

Si ricorda che tali buoni potranno essere scaricati dalla piattaforma entro il 31.05.2021, per essere poi spesi entro e non oltre il 30.06.2021, come peraltro riportato nei singoli buoni.

2) In esecuzione dell'art. 1 e ss., Sez. IV, Tit. II del vigente CCNL, in tema di "Nuova classificazione dei lavoratori", ferme le categorie legali di cui all'art. 2095 c.c. (Quadri, Impiegati, Operai), dal 1° giugno 2021 l'Azienda si adeguerà al nuovo sistema di inquadramento, come descritto nella tabella di comparazione di seguito riportata:

TABELLA DI COMPARAZIONE - IN VIGORE DAL 01 GIUGNO 2021			
ATTUALI CATEGORIE	CAMPI PROFESSIONALI	LIVELLI	NUOVI MINIMI
1°	CATEGORIA ELIMINATA		
2°	CAT. D RUOLI OPERATIVI	D1	1.488,89 €
3°		D2	1.651,07 €
3°S	CAT. C RUOLI TECNICO SPECIFICI	C1	1.686,74 €
4°		C2	1.722,41 €
5°		C3	1.844,64 €
5°S	CAT. B RUOLI SPECIALISTICI E GESTIONALI	B1	1.977,19 €
6°		B2	2.121,20 €
7°		B3	2.368,12 €
8°	CAT. A RUOLI DI GESTIONE DEL CAMBIAMENTO E INNOVAZIONE	A1	2.424,86 €

Tutti i lavoratori saranno debitamente informati dei cambiamenti della loro classificazione mediante specifica comunicazione contenente la tabella sopra riportata, che sarà pubblicata dal 1° giugno sul “Servizio web per il Personale – Portale dei cedolini”.

- 3) l’Azienda ha illustrato alle Parti la proposta dei piani formativi anche mediante la proiezione di presentazione ad hoc. Al riguardo le OO.SS., nell’apprezzare il contenuto e modalità di svolgimento dei detti piani, hanno richiesto all’Azienda di valutare come prossimi argomenti oggetto di formazione il tema della Safety e del rinnovo delle abilitazioni in possesso dei singoli lavoratori.

La Società ha accolto positivamente le proposte del sindacato, che saranno prese in considerazione nella creazione e sviluppo dei futuri progetti formativi.

- 4) l’Azienda ha confermato di aver dato la propria disponibilità alla “Campagna di vaccinazione anti COVID-19 nelle aziende”, così da permettere a tutti i dipendenti, che ne faranno richiesta, di ricevere il vaccino. Si attendono ancora le necessarie disposizioni da parte delle autorità competenti.

Roma – Taranto, 06 maggio 2021

ILVA S.p.A. in A.S.

OO.SS.