

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

PASQUA DI RESURREZIONE

LA RESURREZIONE INIZIA QUANDO CIÒ CHE ERA DI PIÙ ORRENDO
DIVENTA SORGENTE DI GRAZIA



Un'altra Pasqua quella che da qui a breve consacrerà, in un momento difficilissimo, la resurrezione di nostro Signore. E' oramai passato più di un anno da questa terribile pandemia che ci ha costretti a mutare le nostre abitudini, fino a travolgerle. Ci siamo illusi per un attimo, cantando sui balconi e tra il frastuono delle ambulanze, che tutto andasse bene, ma così non è stato e, così non è purtroppo. Continuano ad essere giorni ed ore terribili per il nostro territorio in quanto all'emergenza sanitaria, si aggiunge il terremoto del rischio ambientale ed occupazionale. Ed è da questo stato di fatti, angosciante, che durante questa Pasqua, dovremo profondamente riflettere di come tutto intorno a noi sia di fatto instabile ed in continuo mutamento. Dobbiamo lavorare uniti per estrarre ciò che di meglio si può, da noi stessi e da tutto ciò che rappresenterà il mondo circostante nel duro passaggio da questa pandemia. Uno spietato insegnamento, fatto di sofferenza e paura che ci deve muovere, uniti e con maggiore determinazione, per risorgere non solo nell'anima, ma dagli effetti devastanti della pandemia e dalle questioni che simboleggiano non a caso le tre mascherine che qui abbiamo scelto e che non vediamo l'ora tutti di riporre, convinti che quanto impressoci su, a breve non sia più né motivo di divisione né di rischio.



Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.
L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

PASQUA DI RESURREZIONE Auguri da tutta la UIL Taranto	Pag. 1
ARCELOR MITTAL Richiesta unitaria INAIL sui casi sul lavoro da Covid-19	Pag. 2 Pag. 3
ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA UILM - UIL scrivono al presidente SEPAC. Viene riconvocato incontro	Pag. 4
BACHECA CONFEDERALE Iniziativa di mobilitazione Audizione in Commissione lavoro Camera dei Deputati	Pag. 5 Pag. 6 Pag. 7 Pag. 8
EMERGENZA CORONAVIRUS Speciale UILM La Puglia ti vaccina	Pag. 9
CAMPAGNA FISCALE 2021 Locandina - Breviario a cura della UILM Taranto	Pag.10
UILM TARANTO Nuove modalità di accesso presso le nostre sedi	Pag.11
CAMPAGNA TESSERAMENTO UILM 2021	Pag. 9

Buona Pasqua da tutta la UILM!

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

ARCELOR MITTAL

RICHIESTA UNITARIA INAIL SUI CASI AZIENDALI ACCERTATI DI INFEZIONE DA COVID-19



Taranto

Alla c.a. Direttore Generale INAIL Puglia
dott. Giuseppe Gigante

Oggetto: tutela infortunistica nei casi accertati di infezione da coronavirus (SARS- CoV-2).

In riferimento alla circolare n. 13 del 3 aprile 2020 e n. 22 del maggio 2020 relative alla tutela infortunistica per i casi accertati di infezione da SARS - CoV - 2, le scriventi organizzazioni sindacali hanno riscontrato delle anomalie in merito all'obbligo da parte del datore di lavoro di comunicazione di infortunio.

Infatti, ci risulta che i lavoratori, ritenuti contatti stretti dall'azienda in caso di positività di uno di essi, dopo aver effettuato il tampone molecolare da parte dell'ASL di riferimento con esito positivo abbiano avuto indicazioni di avviare una certificazione di stato di malattia.

Pertanto, con la presente si richiedono dei chiarimenti al fine di regolarizzare la gestione dei contagi da sars-cov-2 in ambiente lavorativo anche per i casi pregressi.

Nello specifico si richiedono delucidazioni in merito agli obblighi aziendali relativamente ai casi positivi, definiti contatti stretti, riscontrati in azienda e le procedure da adottare per i lavoratori che sono risultati e/o risultano a tutt'oggi positivi al Sar COV - 2 e risultano essere in malattia.

Fiduciosi di un vostro positivo riscontro, porgiamo distinti saluti.

Taranto, 29/03/2021

Coordinatori di fabbrica Fim - Fiom - Uilm
La Neve - Brigati - Oliva

Pubblichiamo integralmente la nota unitaria di UILM - FIM e FIOM indirizzata al Direttore generale INAIL nella giornata di Giovedì 29 marzo u.s..

“In riferimento alla circolare n. 13 del 3 aprile 2020 e n. 22 del maggio 2020 relative alla la tutela infortunistica per i casi accertati di infezione da SARS - CoV - 2, le scriventi organizzazioni sindacali hanno riscontrato delle anomalie in merito all'obbligo da parte del datore di lavoro di comunicazione di infortunio.

Infatti, ci risulta che i lavoratori, ritenuti contatti stretti dall'azienda in caso di positività di uno di essi, dopo aver effettuato il tampone molecolare da parte dell'ASL di riferimento con esito positivo, abbiano avuto indicazioni di avviare una certificazione di stato di malattia.

Pertanto, con la presente si richiedono dei chiarimenti al fine di regolarizzare la gestione dei contagi da SARS - CoV - 2 in ambiente lavorativo anche per i casi pregressi. Nello specifico si richiedono delucidazioni in merito agli obblighi aziendali relativamente ai casi positivi, definiti contatti stretti, riscontrati in azienda e le procedure da adottare per i lavoratori che sono risultati e/o risultano a tutt'oggi positivi al SARS - CoV - 2 e risultano essere in malattia.

Continua a pagina 3

Da pagina 2

L'INAIL RISPONDE A FIM FIOM UILM RICONOSCIMENTO DEGLI INFORTUNI DA COVID - 19 IN OCCASIONE DI LAVORO

Vengono ribaditi:

- a) l'obbligo del medico certificatore di trasmettere telematicamente all'INAIL il certificato di infortunio.
- b) l'obbligo del lavoratore di comunicare i riferimenti del certificato medico di infortunio al datore di lavoro, ai sensi dell'art. 52 T.U. Inail;
- c) l'obbligo del datore di lavoro di trasmettere telematicamente la denuncia d'infortunio all'INAIL entro 2 giorni dal ricevimento dei riferimenti identificativi del certificato medico trasmesso on line dal medico certificatore direttamente all'INAIL.

Inoltre le prestazioni Inail nei casi accertati di infezioni da coronavirus in occasione di lavoro sono erogate anche per il periodo di quarantena o di permanenza domiciliare fiduciaria dell'infortunato con la conseguente astensione dal lavoro.

Nell'ipotesi in cui siano stati accertati contagi plurimi sul posto di lavoro, anche in assenza della rigida scansione temporale e dell'ordine rigoroso degli adempimenti suddetti, i presunti infortunati hanno facoltà essi stessi di segnalare all'Istituto la contrazione dell'infezione, sempreché avvenuta in occasione di lavoro, trasmettendo tutta la documentazione probatoria in loro possesso ed almeno la certificazione di astensione dal lavoro per positività al test diagnostico (es: certificati INPS di malattia).



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

UIL - UILM SCRIVONO AL PRESIDENTE COMITATO SEPAC E VIENE RICONVOCATO L'INCONTRO



Era inizialmente convocato per giorno 26 marzo 2021, da parte della Task Force regionale, il Comitato SEPAC con all'oggetto il monitoraggio del bacino di lavoratori di ILVA in Amministrazione straordinaria di ILVA, ma, qualche giorno prima e precisamente il 25 marzo u.s., il Presidente della Task Force, ci comunicava a mezzo mail il rinvio dell'incontro, causa l'indisponibilità di partecipare all'incontro palesata da una organizzazione non confederale.

A sua volta, l'importante Organismo, nel dettaglio della comunicazione, non indicava neppure la data del prossimo incontro.

Non vogliamo esprimere nessun ulteriore giudizio a riguardo, se non, riaffermare con i fatti la necessità di quel

tavolo d'incontro, per continuare a mantenere ben accessi i riflettori su un bacino di lavoratori che per nessun caso deve subire penalizzazioni ulteriori.

Infatti, dopo aver appreso del rinvio della riunione unita alla mancanza della data del prossimo incontro, UILM - UIL hanno inviato una nota di ammonimento alla presidenza del comitato SEPAC, significando la preoccupazione per l'intera vicenda dell'ex ILVA. Inoltre, abbiamo palesato che resta fondamentale dare le adeguate risposte ai lavoratori appartenenti a questo bacino atteso che, siamo quasi al secondo compleanno dalla mancanza di Politiche attive in favore di questi lavoratori da parte della Regione Puglia. In ultimo ricordando che tali determinazioni sono funzionali al processo di accrescimento professionale per queste maestranze, oltre che al loro sostentamento accessorio a titolo di riconoscimento borsa di studio, possibilmente senza rinvii e ritardi.

Dopo la nostra comunicazione, inviata a mezzo mail, è giunta nella tarda mattinata del 30 marzo, la convocazione del tavolo di incontro per Mercoledì 7 aprile p.v.. (che pubblichiamo).

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

BACHECA CONFEDERALE

AREA DI CRISI "ULTRACOMPLESSA" QUELLA IONICA. APPELLO DEI SINDACATI ALLA MOBILITAZIONE



**DALLA SANITA' ALL' ECONOMIA PASSANDO PER IL LAVORO E LA CONDIZIONE DEI GIOVANI.
CONDIZIONE DEL TERRITORIO SURREALE**

Questa la sintesi giunta al termine dei lavori di un Attivo molto partecipato, svolto "a distanza", organizzato dalle Confederazioni ioniche CGIL CISL UIL con il quadro sindacale dirigente del territorio

Il sistema economico - produttivo locale, anche a causa della drammatica crisi epidemiologica in atto, flette pericolosamente e si infrange su nuove, gravi, criticità.

Alla mai risolta questione siderurgica, che smarrisce finanche le poche certezze contenute nell' **Accordo Governo - Mittal** del 10 dicembre scorso, si affianca, ora, il definitivo crollo del *tessile* che, prima con gli **stabilimenti di Miroglio**, ora con le **Tessiture Albini** di Mottola, perde definitivamente la sua dimensione industriale.

Entra in fibrillazione finanche l'asset di più alto livello tecnologico dell'intera provincia, quello dell'aerospazio dello stabilimento **Leonardo di Grottaglie** con i suoi duemila addetti.

Stagnano i settori emergenti della **logistica e della Portualità** che, ad un anno dall'insediamento del nuovo terminalista (i turchi di Ylport), sono ancora alle prese con le operazioni di ri-funzionalizzazione dello scalo ionico, mentre continua a stentare la ripresa dei traffici.

Dopo un periodo di intensa attività, che per la parte riferita al partenariato sociale non ha mai superato il livello dell'informativa, si blocca del tutto l'operatività del CIS che aveva avviato diverse iniziative anche in ambito imprenditoriale (**Ferretti, Philip Morris**), la cui progettualità è ancora allo stato iniziale. Dallo stesso ambito, si rileva lo stallo delle opere di bonifica che vede concludersi drammaticamente anche la breve stagione degli interventi leggeri condotti dalle maestranze della Società partecipata del Comune di Taranto, **Infrataras**.

Continua a pagina 7 e 8

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

Da pagina 6

I suoi centrotrenta addetti toccano con mano lo spettro di una nuova disoccupazione senza prospettive. A completare il quadro, giungono disarmanti, le notizie del de-finanziamento, ad opera della Giunta Regionale pugliese, di una delle poche opere infrastrutturali dell'intera provincia ionica: **la strada Talsano-Avetrana**.

Anche l'asset del turismo ne viene ulteriormente pregiudicato oltre i gravissimi limiti che già incidono sui sistemi di collegamento (aeroportuali, ferroviari e stradali). In questo contesto, vanno ad aggiungersi quelle attività, a partire dal commercio, toccato in tutte le sue dimensioni, da quelle macro dimensionate (**Auchan**) alle altre medio-piccole, che risentono maggiormente della situazione economica complessivamente deficitaria.

Delle oltre **sessanta crisi aziendali** censite e seguite dalla Task-Force regionale poco meno della metà riguardano la provincia di Taranto, senza valutare la dimensione economica e occupazionale delle stesse.

Ad una crisi economica dai tratti evidentemente endemici, si affianca un preoccupante vuoto della politica, a tutti i livelli, oltre all'assenza di alcuni importanti presidi istituzionali e associativi recentemente andati in sofferenza.

L'unificazione delle Camere di Commercio di Taranto e Brindisi priva le stesse del livello di rappresentanza a causa della mancata nomina del commissario-traghetto. L'immediato riverbero sotto il profilo economico lo si è avuto con l'ulteriore stop imposto all'investimento previsto dal progetto **Agromed su Castellaneta** dopo che la magistratura aveva dissequestrato gli impianti **ex Miroglio**.

Una situazione di tale complessità necessita di un approccio fortemente innovativo improntato al dialogo e al confronto tra tutti gli attori istituzionali, politici e della compagine economica e sociale, individuando opportunamente i luoghi a ciò deputati.

Le ultime vicende legate al **Tavolo Istituzionale Permanente (TIP)**, che ha subito un'involuzione dirigista, hanno privato l'intero territorio dell'unica sede di condivisione delle scelte che aveva operato sin dal 2015.

Ad oggi, rileva negativamente l'aver disgiunto la trattazione delle crisi aziendali dalle politiche sullo sviluppo che, in assenza di un livello provinciale in grado di effettuare un lavoro di sintesi, si traduce in un mero spostamento delle stesse sul livello regionale.

Questa situazione rischia di determinare un disordine metodologico suscettibile di sconfinare nella logica asfittica dei "compartimenti stagni" che frammentano le problematiche e disconnettono le due fasi (gestione delle crisi e sviluppo), affidandole ad interlocutori diversi.

Continua a pagina 8

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

Da pagina 7

Occorre invertire rapidamente il percorso sin qui seguito, a partire dalla costituzione di un **tavolo di sviluppo e di rilancio del territorio, di carattere politico**, in grado di presidiare, monitorandole puntualmente, le diverse emergenze economiche e occupazionali, stabilendo i giusti raccordi in grado di azionare i meccanismi di collegamento tra i bacini di crisi e gli asset prospettici (investimenti). In tale ottica, acquisisce maggiore pregnanza il ruolo della Task-Force regionale nella trattazione degli aspetti vertenziali che, ad oggi, soffrono della mancanza della necessaria fase preparatoria (*proposizione qualificata*). Nel compimento di questa complessa attività vanno strutturati ampi percorsi di riqualificazione delle maestranze che giacciono da tempo immemore ai margini delle realtà produttive, vivendo stabilmente la condizione precaria di lavoratori assistiti senza una prospettiva credibile di ricollocazione.

Un contesto questo che deve essere radicalmente mutato per evitare che la grande opportunità costituita dai fondi del **Piano Nazionale di Resistenza e Resilienza (PNRR)** impatti negativamente su un quadro politico refrattario a cogliere le aspettative della comunità ionica. Ad oggi, si rileva l'assenza di una proposta specifica in grado di cogliere le esigenze del territorio. Quanto sta avvenendo a proposito dei porti e della logistica rappresenta la traduzione in atti delle nostre preoccupazioni. Sul livello locale si deve stabilire un'interlocuzione diretta e continua con le stazioni apaltanti pubbliche (Enti Locali, Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio, Azienda Sanitaria Locale etc.) e private al fine di ottimizzare i riverberi occupazionali di ogni investimento con un'attenzione particolare rivolta ai giovani.

Discorso a sé meritano le **situazioni sanitarie e socio-sanitarie**, acuite a dismisura dalla pandemia in atto, che devono vedere implementati i momenti di confronto (cabina di regia con la ASL) anche al fine di favorire l'evoluzione di una sanità territoriale da ripensare e da riprogrammare totalmente. Valutazione analoga merita la politica scolastica con le rilevanti implicazioni sociali determinate dalla pandemia, al fine di porre le condizioni per un rientro "in sicurezza" **degli studenti tra i banchi (trasporto pubblico locale, presidi sanitari per ogni sede scolastica, DPI per tutti gli operatori)**, oltre alla rivisitazione della rete dei presidi pre-scolastici (asili nido, sezioni primavera, pre-scuola) che, risiedono tutti, in una programmazione di interventi di competenza dell'Ente Locale.

L'iniziativa odierna si colloca in una prima fase di confronto serrato tra tutte le componenti del mondo sindacale ionico da intrattenere con tutte le Federazioni di Categoria, a cui ne seguiranno altre più dirette, tese a rivendicare un deciso cambio di passo che preveda la realizzazione di un ampio ed articolato processo di reindustrializzazione dell'area ionica in chiave di piena e totale sostenibilità ambientale. **Un percorso, opportunamente cadenzato, da esaurire rapidamente per avviare azioni incisive a sostegno delle singole vertenze sorrette da una proposta specifica, ritagliata sui singoli ambiti, e sostenute dalla mobilitazione dei lavoratori.**

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

BACHECA CONFEDERALE

AUDIZIONE UIL IN COMMISSIONE LAVORO ALLA CAMERA DEI DEPUTATI
ELIMINARE DISEGUAGLIANZE E AVVIARE UNA RICOSTRUZIONE PIÙ GIUSTA ED EQUA



Negli ultimi 20 anni, le disuguaglianze sono aumentate in tutto il mondo come conseguenza della globalizzazione economica non regolamentata. La pandemia le ha acuite.

Questo problema va affrontato con una governance globale, ricreando un equilibrio tra capitalismo globale e democrazia come si era riusciti a fare nell'Occidente all'interno dei singoli stati nazionali nel Novecento.

È quanto affermato dal sindacato, nel corso dell'audizione sulle nuove disuguaglianze prodotte dalla pandemia nel mondo del lavoro, presso la XI Commissione Lavoro della Camera dei Deputati. In Italia, occorre intervenire attraverso la lotta all'evasione fiscale e il rifiuto dei condoni che sono una vergogna per i lavoratori dipendenti, i lavoratori autonomi, i pensionati e le imprese che fanno il loro dovere con il fisco.

È necessario, inoltre, il contrasto alla povertà, affinando il Reddito di Cittadinanza e superando la povertà educativa. Bisogna, poi, riformare il sistema di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro a vantaggio delle famiglie e riprogettare il Sistema sanitario fondato sulla medicina di prossimità.

Sul capitolo lavoro, occorre dispiegare nuove politiche attive del lavoro e riformare il sistema degli ammortizzatori sociali; risolvere le numerose crisi aziendali e rinnovare tutti i contratti privati e pubblici; introdurre una flessibilità più diffusa di accesso alla pensione anche per favorire la ristrutturazione del sistema produttivo.

Attuare queste politiche è il modo più concreto per eliminare le disuguaglianze e avviare una ricostruzione economica, produttiva e sociale del nostro Paese più giusta e più equa.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

EMERGENZA CORONAVIRUS

LA PUGLIA TI VACCINA

(sezione interattiva attendi il caricamento)



LA PUGLIA TI VACCINA
REGIONE PUGLIA

Per le **persone da 79 a 60 anni** il sistema sanitario regionale definisce il calendario di offerta vaccinale, procedendo in ordine di anzianità e sulla base della disponibilità dei vaccini. **Non è necessario prenotare:** chi vuole vaccinarsi deve soltanto **accedere al servizio e confermare la propria adesione per visualizzare data e luogo dell'appuntamento.**

29 marzo - 10 aprile

31 marzo - 12 aprile

2 aprile - 14 aprile

4 aprile - 16 aprile

6 aprile - 18 aprile

1942-1943

1944-1945

1946-1947

1948-1949

1950-1951

Le somministrazioni partono il 12 aprile.

Se rientri tra le persone **estremamente vulnerabili** non devi accedere al servizio di adesione: attendi la chiamata del tuo medico di medicina generale o del tuo centro specialistico di cura. Se hai una **grave disabilità** ai sensi della legge 104 del 1992 art. 3 comma 3 puoi contattare il tuo medico. Consulta il calendario di adesione e accedi al servizio nel periodo indicato in base al tuo anno di nascita.

Accedi al servizio online

Assicurati di avere con te tessera sanitaria, codice fiscale e recapito telefonico.



Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

CAMPAGNA FISCALE 2021

PER GLI ISCRITTI ALLA UILM L'ASSISTENZA E' COMPLETAMENTE GRATUITA



Campagna fiscale 2021

730

Modello 730/2021

PERIODO D'IMPOSTA 2020



EMERGENZA COVID
Vicini...
ma lontani!

Ricordiamo che per l'emergenza sanitaria in atto, la presenza in sede è fortemente limitata. Sarà necessario prenotare il proprio appuntamento telefonando al seguente numero:

321 293 55 21 - 339 877 77 92

OPPURE

Prenota il tuo appuntamento scrivendoci direttamente da qui a uilmcafbettolo@libero.it

RICORDA DI PORTARE CON TE:

- ✓ Modello 730 anno precedente;
- ✓ Delega al trattamento dei dati (a cura del CAF);
- ✓ CU (lavoro dipendente);
- ✓ Fotocopie dei personali validi documenti di riconoscimento e codici fiscali;
- ✓ Fotocopie scontrini farmaceutici, fatture, spese scolastiche, funerarie, Onlus, spese deducibili/detraibili ecc.;
- ✓ Atti documentali risparmio energetico, ristrutturazioni, acquisto beni vari in regime di beneficio fiscale;
- ✓ Affitti e locazioni,
- ✓ Interessi passivi del mutuo per acquisto prima casa;
- ✓ Se hai acquistato la prima casa nel corso del 2020, porta con te copia del contratto d'acquisto e del mutuo, spese notarili;
- ✓ In caso di surroga o rinegoziazione, porta con te copia degli atti di stipula del mutuo originari e successiva/e rinegoziazione/i;
- ✓ Nel corso del 2020, diversi lavoratori hanno subito riduzione o sospensione attività lavorativa (CIG, CIGD, FIS), in questo caso saremo direttamente noi a recuperare la tua CU presso INPS.

Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org
Rivolgiti alle nostre RR.SS.UU. o presso la nostra sede

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

FONDO SANITARIO LAVORATORI METALMECCANICI

NUOVE MODALITA' DI ACCESSO ALLE NOSTRE SEDI



MODALITA' DI ACCESSO PRESSO LE NOSTRE SEDI

Le attuali restrizioni introdotte dalla legge per il contenimento della pandemia, ci impongono di:

- **Contingentare gli ingressi** nelle strutture secondo quanto previsto dai protocolli di prevenzione
- **Di accettare eventuali appuntamenti**, in presenza, esclusivamente previa prenotazione telefonica al numero 099 4593400.

Si fa presente, inoltre, che le disposizioni del D.L. saranno efficaci fino al giorno 6 aprile 2021, salvo diverse disposizioni e che sarà nostra cura comunicare tempestivamente.

#COVID19
MENTRE LE VACCINAZIONI PROSEGUONO:

Usa la mascherina Lava le mani Rispetta il distanziamento (1m) Ricambia l'aria negli ambienti chiusi Scarica Immuni



Ministero della Salute



Flora - base con un fiore
vaccinazione anti-Covid 19

info.vaccinocovid.gov.it

Taranto 15 marzo 2021

Grazie per la tua preziosa collaborazione!



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XIII – 1 APRILE 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con più tutele, più diritti, più salario e con il rinnovo dei contratti nazionali.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla
CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org