

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

70 ANNI FA NASCEVA LA UIL

5 MARZO 1950: L'UNIONE ITALIANA DEL LAVORO E' VOSTRA!



Il 5 marzo 1950 nasce la Uil con queste scelte: indipendenza dai partiti ,dai governi, dalle fedi religiose, autonomia delle federazioni di categoria, metodo democratico, unità di azione con altre confederazioni. La tessera costava 100 lire, la prima sede fu di tre stanze in Via Tevere a Roma. Proprio nel momento di massima rottura, pochi audaci riformisti, sicuramente contro corrente, non solo fecero una scelta diversa, non convenzionale, ma addirittura con le proprie scelte programmatiche, un sindacato indipendente, laico, democratico, unitario, posero le basi per riprendere l'unità di azione e svincolare l'azione sindacale dalle scelte dei partiti politici, quindi di un sindacato libero e democratico.

Segue a pagina 2

Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf. L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

70 ANNI FA NASCEVA LA UIL	Pag. 1
La UIL è vostra!	Pag. 2
ARCELOR MITTAL	
UILM E FIOM chiedono il sopralluogo ispettivo allo SPESAL	Pag. 3
APPALTO E INDOTTO ARCELOR MITTAL	Pag. 4
Presidio dei lavoratori in Prefettura	
LEONARDO SPA	
Il Segretario nazionale UILM in visita nello stabilimento di Grottaglie	Pag. 5
	Pag. 6
ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA	Pag. 7
Dopo il comunicato del 4 marzo giunge la nota dell'azienda	
UILM PARI OPPORTUNITA'	
Iniziativa per l'8 marzo	Pag. 8
I secondo alfabeto delle donne!	
GRUPPO MARCEGAGLIA	
Audizione in IV Commissione su mobilità in deroga	Pag. 9
FONDO METASALUTE	
Prorogati termini legittimazione familiari a carico	Pag. 10
CAMPAGNA TESSERAMENTO UILM 2021	Pag. 11

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

Da pagina 4

IL MANIFESTO DEL COMITATO ESECUTIVO

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO

LAVORATORI!

Le Camere Sindacali Autonome e le Organizzazioni Indipendenti, riunite a Congresso in Roma il 5 marzo, hanno proclamato costituita la **UNIONE ITALIANA DEL LAVORO**, che si prefigge di:

- 1°) - **Raccogliere e realizzare**, nella lotta contro l'egualismo delle classi capitalistiche e la insufficienza della politica di governo, le aspirazioni della classe lavoratrice; in piena indipendenza da ogni ingerenza partitica, governativa o confessionale, nella visione di una migliore società;
- 2°) - **Darsi**, ai fini della sua funzionalità e per il conseguimento dei suoi obiettivi, la massima articolazione strutturale nelle categorie opportunamente coordinate, nell'assoluto rispetto della loro autonomia;
- 3°) - **Imprimere** allo sviluppo dell'azione sindacale una procedura rigidamente democratica tale da rendere i lavoratori partecipi e cocenti delle lotte che affrontano;
- 4°) - **Impegnarsi** ad imporre alle altre organizzazioni sindacali, nei limiti più ampi e possibili ed attraverso un sano e coerente indirizzo sindacale, impostazioni e soluzioni unitarie dei problemi che interessano i lavoratori;
- 5°) - **Intervenire** attivamente in tutti i problemi di politica sociale ed economica ed ogni volta che, direttamente ed indirettamente, siano in gioco le sorti della classe lavoratrice.

LAVORATORI!

Il modo col quale è sorta l'**UNIONE ITALIANA DEL LAVORO** - per movimento spontaneo dei lavoratori delle Camere Sindacali Autonome e delle Organizzazioni Indipendenti e non per imposizioni dall'alto - attesta che essa vuole vivere e vivrà libera da qualunque tutela di partito o suggestione di governo, al servizio soltanto della classe lavoratrice, unico motore della vita dell'Organizzazione.

LAVORATORI!

L'**UNIONE ITALIANA DEL LAVORO** È VOSTRA! Essa non intende illudere nessuno con promesse facili e con falsi miraggi, ma affida a voi stessi, alla vostra volontà unitaria, alla vostra responsabile iniziativa, il compito di ricondurre il Sindacato sulla via della democrazia, per il trionfo del progresso e nel segno della più alta emancipazione sociale.

Roma, 15 Marzo 1920

IL COMITATO ESECUTIVO

Ovviamente, sia la Cgil che la Cisl, non digerirono questa scelta, e solo il sempre maggiore consenso da parte dei lavoratori alla uil riportò le altre due confederazioni a mutare il proprio atteggiamento. Addirittura la Cisl votò contro l'ingresso della Uil nella confederazione mondiale dei sindacati, adesione che fu però accolta a maggioranza. In realtà la Uil era erede di quel sindacalismo riformista, che aveva subito anche le aggressioni dei massimalisti, come avvenne a Molinelle, che aveva visto la vittoria dei rappresentanti sindacali riformisti nelle elezioni sindacali. Queste furono le parole guida per dare ai lavoratori un sindacato con cui battersi non solo sulle questioni del lavoro, ma, memori degli orrori della

guerra, per la pace e per rafforzare la democrazia, ancora fragile. In questo congresso la Uil faceva la scelta di impegnare il paese per la unificazione europea. Cominciava per la Uil la capacità, rimasta costante, di anticipare quelli che sarebbero divenute le necessità per modernizzare il paese ed assicurare benessere e diritti. Questi ultimi, oggi, come ieri, in forte attacco e pericolo.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

ARCELOR MITTAL

UILM E FIOM RICHIEDONO IL SOPRALLUOGO ISPETTIVO DA PARTE DELLO SPESAL

Pubblichiamo integralmente la nota di Mercoledì 3 marzo u.s. a firma delle RR.LL.SS. UILM e FIOM, con la quale abbiamo richiesto il sopralluogo ispettivo all'interno del reparto Trattamento Siviere n.2 di Acciaiera 2. La nota/esposto, scaturisce a fronte delle diverse segnalazioni e comunicazioni inoltrati all'azienda da diverso tempo, la cui natura dei problemi sollevati, restano ancora gravi a nostro giudizio e da risolvere.

“Con la presente le scriventi RR.LL.S. chiedono alle SS.LL., per quanto di propria competenza, un intervento urgente al fine di verificare i fenomeni di emissioni fuggitive e non convogliate perpetrate nel reparto TRS/2 sito in Acciaiera 2, col fine di traguardare soluzioni risolutive e definitive.

I reparti in questione, (TAS- GIRASIVIERE 1,4,5) sono già stati oggetto di diversi comunicati ed esposti, per ultimo un tavolo di discussione in data 02/03/2021 le cui azioni intraprese e comunicate dall'azienda di fatto non hanno rimosso, a nostro avviso, la situazione di pericolo.

Abbiamo rilevato ed evidenziato a tutti i preposti responsabili, a partire dal datore di lavoro delegato e direttore di Area, che durante la marcia degli impianti gli stessi sprigionano considerevoli quantità di fumi e polveri non convogliate, che tendono a stratificare nel capannone dell'Acciaiera per poi fuoriuscire all'esterno. Nelle discussioni tanto formali quanto informali, abbiamo inoltre fatto presente che le contromisure adottate finora si sono rivelate inconcludenti, in quanto ad oggi l'aspirazione è evidentemente inefficace.

Stanchi di non riuscire a determinare le necessarie condizioni di salute e sicurezza per i lavoratori, oltre che di rispetto dell'ambiente, nonostante anche alcuni esposti effettuati nei mesi/anni passati, a causa dell'approccio aziendale a non voler affrontare e risolvere in via definitiva tali problematiche, chiediamo un Vs celere e risolutivo intervento.”

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

APPALTO, INDOTTO ARCELOR MITTAL

PRESIDIO IN PREFETTURA: GIUNGE L'IMPEGNO AD AFFRONTARE IL DRAMMA



Una delegazione delle scriventi organizzazioni sindacali ricevuta dal prefetto di Taranto problema dei mancati pagamenti delle retribuzioni dei lavoratori in seguito al presidio programmato e confermato dalle scriventi in data 26 .02.2021. L'incontro con sua eccellenza è stato proficuo in quanto si è appreso, dopo i nostri ripetuti solleciti, che in queste ore sono partiti i bonifici per un totale di € 3.7 mln. Ovviamente tale somma, per le scriventi, non risolve il problema ma comunque rappresenta un primo passo in avanti. Inoltre su richiesta delle OO.SS, il Prefetto si è impegnato a mettere in piedi (tempi tecnici) una cabina di regia, con la presenza del sindacato al fine di monitorare e fare il punto della situazione costantemente, attraverso le informazioni che devono essere trasferite a tutti i soggetti, con un unico scopo, quello di evitare eventuali e continui disagi ai lavoratori. L'attenzione del Prefetto rimane alta su tale vicenda, così come per la complessiva avvertenza della Ex Ilva. Ringraziamo tutti i lavoratori che hanno partecipato e che attraverso il proprio contributo, hanno reso possibile questo risultato.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

LEONARDO SPA

IL SEGRETARIO NAZIONALE DELLA UILM IN VISITA NELLO STABILIMENTO DI GROTTAGLIE



Nella giornata di ieri la RSU UILM Leonardo Grottaglie si è incontrata con il proprio Segretario Nazionale Responsabile del settore Leonardo, Bruno Cantonetti, in visita presso lo stabilimento grottagliese. Seppur in una condizione del tutto anomala a causa del fermo impianti che ha decretato circa cento-settanta giornate di fermate collettive, abbiamo

potuto mostrare la peculiarità tecnologica e l'eccellenza del nostro ciclo produttivo. Durante la mattinata abbiamo quindi ripercorso le tappe che la UILM ha segnato nel corso dello scorso anno e che hanno portato alla sigla dell'accordo sindacale del 17 Dicembre 2020, scongiurando di fatto, come sempre da noi fortemente e coerentemente voluto, il ricorso agli ammortizzatori sociali. Come abbiamo ribadito più volte, però, non esiste alcuna possibilità di gestione chiara del contingente in assenza di una visione di futuro ben definita e che continua a mancare allo stato attuale, preoccupando tutti i lavoratori di Grottaglie, siano essi di Aerostrutture, di Fata Logistic Systems o delle aziende Technoplants, Axist, Hb Technology, Siram Veolia, Ina Global Service, I.F.M Spa, TSM (che più di tutti stanno soffrendo l'attuale situazione sia da un punto di vista salariale, sia di estrema incertezza sul futuro legato alla ripresa del mercato e alla necessità di normative a sostegno dell'occupazione). Nonostante l'accordo del 17 Dicembre abbia sancito la previsione di carichi di lavoro da affiancare al B787 sul sito di Grottaglie (progetto drone EURO MALE e progetto di ricerca denominato ASTRO) e nonostante le rassicurazioni del Responsabile della Divisione Aerostrutture che in data 2 Dicembre 2020 annunciava alle OO.SS che l'avvio dei lavori in cantiere per giungere alla realizzazione del Drone sarebbe partito da Gennaio 2021, ad oggi oltre alla dichiarazione di intenti non esiste alcuna novità concreta. La stessa Azienda, inoltre, durante l'incontro sindacale del 23 Febbraio (con all'ordine del giorno i dettagli di avvio dei corsi c.d. sulle "Nuove Competenze"), attraverso le parole del Responsabile delle Operations, ha annunciato in maniera quantomeno più leale e trasparente che il progetto EuroMale, come tutti i programmi militari, necessita di un non ricorrente progettuale e di sviluppo molto lungo.

Tanto premesso, ciò che emerge e che ci preoccupa è la netta sensazione che la strategia industriale della Corporate di Leonardo SPA continui nei fatti a non vedere assolutamente le Aerostrutture come parte integrante del proprio core business.

Segue a pagina 5

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

Da pagina 4

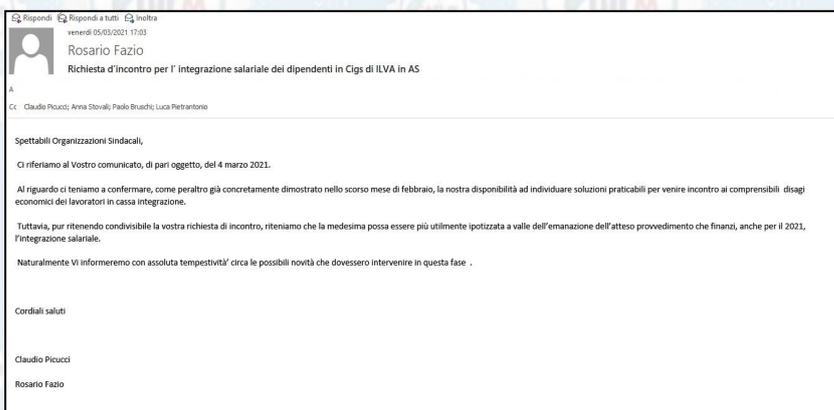
Già prima della pandemia globale, infatti, la Leonardo aveva lanciato un piano strategico che si concentrava sul rafforzamento di un portafoglio di attività più focalizzato sui propri settori definiti strategici (escludendo di fatto il nostro comparto) e su una forte spinta all'innovazione per la creazione di nuovi mercati hi-tech. Successivamente, come noto, l'Unione Europea ha messo a disposizione ingenti fondi per il rilancio economico dei paesi maggiormente colpiti dal Covid-19. A tal proposito, i progetti di Leonardo per il Recovery Plan, spiegati dall'Amministratore Delegato alle commissioni Bilancio e Attività produttive della Camera, sono concentrati su cinque linee progettuali che escludono ancor di più totalmente l'Aeronautica civile e che vanno a rafforzare le linee operative già identificate precedentemente (servizi cyber, elettronica, digitalizzazione, intelligenza artificiale, connessioni satellitari, etc...).

Da sempre identifichiamo la genesi dei problemi della nostra Divisione nella riorganizzazione che portò alla scissione del vecchio settore Aeronautico e alla maldestra creazione della stessa nel lontano 2016, abbandonandola completamente al proprio destino su mercati altamente competitivi. Nel corso degli ultimi anni, però, abbiamo lavorato insieme alla Leonardo (e lo stesso accordo di dicembre ne rappresenta l'emblema) convinti di avere il comune obiettivo di porre le basi per una rinascita possibile delle Aerostrutture, partendo dalla necessità di valorizzare le competenze presenti, consapevoli che il differenziale competitivo rispetto ai concorrenti globali risieda nel saper fare, nel potenziamento della Ricerca e soprattutto nell'Ingegneria (che resta tuttavia ad oggi assolutamente ridimensionata visto che le scelte strategiche e i relativi progetti di ingegneria anche nel ramo Aerostrutture continuano ad interessare altre Divisioni, relegando agli stabilimenti del Sud esclusivamente la componente manifatturiera). L'assenza di una politica industriale aziendale adeguata, focalizzata a commercializzare le nuove iniziative, ad orientare adeguatamente gli investimenti governativi, rischierebbe in prospettiva di vanificare gli sforzi profusi fino ad oggi. Nell'interesse dei lavoratori tutti, pretenderemo dapprima che quanto sancito e sottoscritto tra le parti in termini di nuovi investimenti venga rispettato pedissequamente (l'accordo sindacale stabilisce il 2021 come anno di avvio delle fasi costitutive del progetto EuroMale, sia in ambito di Ingegneria Industriale e di Prodotto sia in ambito Produzione come test di prodotto) partendo dal prossimo incontro nazionale convocato per il 10 marzo p.v., ma torneremo a sollecitare anche tutti i livelli istituzionali affinché non passi inosservato l'isolamento della divisione rispetto al contesto di un'azienda a partecipazione pubblica, ribadendo la necessità di una politica industriale nazionale inerente al comparto che sia degna di questo nome e dei dipendenti che ci lavorano.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

GIUNTA STAMANE LA NOTA DA PARTE DI ILVA IN RISCONTRO AL COMUNICATO DEL 4 MARZO



Non è tardata a giungere la risposta da parte di ILVA alla nostra richiesta inviata lo scorso 4 marzo, con la quale, in riferimento allo stanziamento delle risorse necessarie tese a rifinanziare, da parte del Governo, l'integrazione salariale sulla CIGS per i lavoratori di Ilva in Amministrazione Straordinaria: **FIM-FIOM-UILM-USB**, visto l'ulteriore pro-

trarsi dei tempi sul varo del provvedimento di legge (D.L. Ristori), hanno richiesto un incontro urgente alla presenza dei Commissari Straordinari.

Pubblichiamo integralmente la nota da parte di ILVA pervenutaci nel tardo pomeriggio di oggi a mezzo mail :

“Ci riferiamo al Vostro comunicato, di pari oggetto, del 4 marzo 2021.

Al riguardo ci teniamo a confermare, come peraltro già concretamente dimostrato nello scorso mese di febbraio, la nostra disponibilità ad individuare soluzioni praticabili per venire incontro ai comprensibili disagi economici dei lavoratori in cassa integrazione.

Tuttavia, pur ritenendo condivisibile la vostra richiesta di incontro, riteniamo che la medesima possa essere più utilmente ipotizzata a valle dell'emanazione dell'atteso provvedimento che finanzia, anche per il 2021, l'integrazione salariale.

Naturalmente Vi informeremo con assoluta tempestività circa le possibili novità che dovessero intervenire in questa fase .”

Attraverso questa disponibilità, da parte dell'azienda, avvieremo ogni proposta utile a gestire il transitorio dovuto al vuoto legislativo. Con questo ulteriore strumento ci prefiggiamo l'intento di alleggerire, anche per il mese in corso, il peso economico per questo bacino di lavoratori dovuto al ritardo del varo del provvedimento da parte del Governo.

Resta aggiornato! [Consulta da qui le news UILM su ILVA in Amministrazione Straordinaria](#)

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

UILM PARI OPPORTUNITA'



CGIL, CISL, UIL, ORGANIZZANO INIZIATIVA ESCLUSIVAMENTE VIA WEB SU 8 MARZO

IL SECONDO ALFABETO DELLE DONNE

08 | 2
03 | 1

Giornata
Internazionale
della Donna

PRIMA LINEA
SCUOLE CHIUSE
AFFETTI A DISTANZA
OCCUPAZIONE DI QUALITÀ
WORKING SMART
RIPARTIRE IN SICUREZZA
QUESTIONE CULTURALE
DIFFERENZE SALARIALI
VIOLENZA DOMESTICA

**BATTAGLIE DA COMBATTERE
ANCHE CON LE PAROLE.**

Il secondo Alfabeto delle Donne, battaglia da combattere anche con le parole”: sarà questo lo slogan dell’iniziativa web organizzata da Cgil,Cisl,Uil, con il contributo del Cnel, lunedì 8 marzo, in occasione della Giornata Internazionale della Donna, dalle ore 9.30 alle 12.30, in diretta streaming sulla pagina Facebook della Cgil e su Collettiva.it, sul sito della Cisl: www.cisl.it, sulla pagina Facebook della Uil Nazionale e sul sito www.uil.it.

Aprirà i lavori Tiziano Treu Presidente Cnel. Seguirà il 1°Panel della giornata: CURA, con l’ introduzione di Susanna Camusso, Responsabile Politiche di Genere della Cgil e gli interventi delle delegate sindacali sulle parole doppie: **PRIMA LINEA, SCUOLE CHIUSE, AFFETTI A DISTANZA**. Concluderà PierPaolo Bombardieri, Segretario Generale UIL. Il 2° Panel: LAVORO, sarà introdotto da Daniela Fumarola, Segretaria Confederale della Cisl e vedrà interventi sulle parole doppie: **OCCUPAZIONE DI QUALITÀ’, WORKING SMART, RIPARTIRE IN SICUREZZA**. Le conclusioni saranno affidate a Maurizio Landini, Segretario Generale CGIL. Il 3° Panel: **VIOLENZA**, sarà introdotto da Ivana Veronese, Segretaria confederale della Uil e verterà su **QUESTIONE CULTURALE, DIFFERENZE SALARIALI, VIOLENZA DOMESTICA**. Concluderà il panel e l’iniziativa Luigi Sbarra, Segretario Generale Cisl.

Ti Aspettiamo!



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

GRUPPO MARCEGAGLIA

AUDIZIONE IN IV COMMISSIONE
PER MOBILITA' IN DEROGA PER I LAVORATORI EX MARCEGAGLIA

Si è svolta l'audizione avente oggetto la questione relativa all'accordo regionale sulla mobilità in deroga riguardante gli operai ex Marcegaglia.

Le Organizzazioni sindacali CGIL-CISL-UIL e di categoria FIM-FIOM-UILM, molto hanno detto, scritto e fatto a riguardo questa triste vicenda, che vede coinvolti diversi lavoratori e le loro famiglie, non solo con un insano modello di fare impresa nel nostro Paese, ma, allo stato attuale, questi lavoratori vedono abbattersi drasticamente il già misero assegno di mobilità. Basti pensare che questa ingiustificata decurtazione, si aggira dal 30 al 40 % in meno su un imponente già misero di suo. avendo come risultato per l'anno 2021, un ammortizzatore social e di piccolo importo, che si aggirerebbe intorno ai 400 euro al mese. L'audizione ha preso forma, anche sulla proposta del consigliere regionale Renato Perrini (Fdl), al fine di ottenere informazioni dettagliate su modalità e tempi previsti, indispensabili per l'adozione di atti e procedure che possano assicurare ai lavoratori gli ammortizzatori sociali, essenziali per non aggravare una situazione economica e sociale già molto compromessa nella provincia di Taranto, anche in ragione della crisi in atto determinata dall'emergenza sanitaria da Covid-19. Durante l'audizione, l'assessore Leo, oltre a dettagliare la delicata situazione di questi lavoratori, dato notizia che stata anche predisposta la delibera di Giunta, che sarà approvata a breve e, evidenziato, che lo scorso 18 febbraio è stato sottoscritto un accordo tra Regione Puglia e parti sociali per dare seguito alla prosecuzione del trattamento della mobilità in deroga per la durata di dodici mesi. Spetterà in seguito ai lavoratori beneficiari del trattamento di mobilità in deroga, di formulare apposita istanza per il tramite dei Centri per l'Impiego. In merito alla possibile decurtazione del trattamento di mobilità, l'assessore Leo ha chiarito che è prevista da una legge dello Stato. Ed è a tal proposito, sono intervenuti i rappresentanti di UIL e CISL, presenti all'audizione, i quali hanno sollecitato l'assessore a farsi carico della situazione che si andrà a determinare con la decurtazione salariale prevista, proponendo di adottare ogni possibile soluzione a livello regionale.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

FONDO SANITARIO LAVORATORI METALMECCANICI

PROROGA PROCEDURA AUTOCERTIFICAZIONE
NUCLEO FAMILIARE ISCRITTO IN FORMA GRATUITA ANNO 2021

meta salute

Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Il Fondo Metasalute comunica che è stata prorogata la scadenza per l'inserimento dell'autocertificazione del nucleo familiare fiscalmente a carico necessaria per confermare la copertura sanitaria per l'anno 2021 ai familiari già iscritti in forma gratuita al Fondo. La scadenza per presentare le autocertificazioni, inizialmente prevista per il 19 febbraio 2021, **è ora fissata al 26 marzo 2021 (ore 18.00)**.

Si invitano gli iscritti a procedere il prima possibile ad effettuare l'autocertificazione per l'anno 2021 e a riprovare, qualora non si riesca ad accedere all'Area Riservata, anche in diverse fasce orarie negli ulteriori giorni messi a disposizione per effettuare l'autocertificazione.

La mancata generazione dell'autocertificazione entro i termini determinerà la sospensione delle coperture sanitarie per l'anno 2021 dei familiari iscritti gratuitamente.

Se la copertura dei familiari viene sospesa per mancata autocertificazione è comunque possibile riattivare le posizioni accedendo, in qualunque momento dell'anno, in piattaforma ed eseguendo la procedura di certificazione del nucleo familiare che si attiva in automatico quando la polizza del familiare viene nuovamente impostata come "A CARICO". Il ripristino della copertura seguirà le decorrenze previste dal Fondo per la prima iscrizione (art. 6.2 del Regolamento).

È necessario effettuare l'autocertificazione del nucleo familiare per ciascun anno solare. Se l'iscritto ha già certificato nell'anno 2020 dovrà eseguire la procedura anche per l'anno 2021.

È molto importante leggere con attenzione la [Circolare informativa n.1](#) del 2021 in cui sono riportate tutte le istruzioni di dettaglio.

Scarica il **Vademecum** per comprendere al meglio quali sono i familiari che hanno diritto all'iscrizione gratuita, il **Manuale operativo** con le istruzioni sulla gestione della procedura informatica e l'**elenco dei documenti** da caricare in piattaforma in base alla tipologia di familiare da inserire.

[Clicca qui](#)

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° IX- 05 MARZO 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla

CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org