



# SALARIO

*Impegno rispettato! Avevamo dichiarato che non avremmo mai accettato un aumento salariale sotto le tre cifre e così abbiamo fatto!*



Categ. Ccnl 2016	Nuovi livelli prof.	Minimi in vigore (€)	01.06.2021		01.06.2022		01.06.2023		01.06.2024		Totale aumento al 01.06.2024
			AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	AUMENTO (€)	Minimo (€)	
1	/	1.330,54	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2	D1	1.468,71	20,18	1.488,89	20,18	1.509,07	21,79	1.530,86	28,25	1.559,11	90,40
3	D2	1.628,69	22,38	1.651,07	22,38	1.673,46	24,17	1.697,62	31,33	1.728,95	100,26
3S	C1	1.663,88	22,86	1.686,74	22,86	1.709,60	24,69	1.734,29	32,01	1.766,30	102,42
4	C2	1.699,07	23,34	1.722,41	23,34	1.745,75	25,21	1.770,96	32,68	1.803,64	104,57
5	C3	1.819,64	25,00	1.844,64	25,00	1.869,64	27,00	1.896,64	35,00	1.931,64	112,00
5S	B1	1.950,39	26,80	1.977,19	26,80	2.003,99	28,94	2.032,93	37,52	2.070,45	120,06
6	B2	2.092,45	28,75	2.121,20	28,75	2.149,95	31,05	2.181,00	40,25	2.221,25	128,80
7	B3	2.336,02	32,10	2.368,12	32,10	2.400,22	34,66	2.434,88	44,93	2.479,81	143,79
8	A1	2.392,00	32,86	2.424,86	32,86	2.457,72	35,49	2.493,21	46,01	2.539,22	147,22





## COME CAMBIA L'INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Dopo quasi 50 anni e una lunga trattativa, abbiamo ottenuto la modifica del sistema di classificazione professionale!



Categorie Ccnl 2016	Campi professionali	Nuovi livelli
1	Eliminazione 1° categoria	/
2	D Ruoli operativi	D1
3		D2
3S	C Ruoli tecnico specifici	C1
4		C2
5		C3
5S	B Ruoli specialistici e gestionali	B1
6		B2
7		B3
8	A Ruoli di gestione del cambiamento e innovazione	A1

Categ. Ccnl 2016	Nuovi livelli prof.	Minimi in vigore (€)	01.06.2021	01.06.2022	01.06.2023	01.06.2024	Totale aumento al 01.06.2024
			Minimo (€)	Minimo (€)	Minimo (€)	Minimo (€)	
1	/	1.330,54	/	/	/	/	/
2	D1	1.468,71	1.488,89	1.509,07	1.530,86	1.559,11	90,40
3	D2	1.628,69	1.651,07	1.673,46	1.697,62	1.728,95	100,26
3S	C1	1.663,88	1.686,74	1.709,60	1.734,29	1.766,30	102,42
4	C2	1.699,07	1.722,41	1.745,75	1.770,96	1.803,64	104,57
5	C3	1.819,64	1.844,64	1.869,64	1.896,64	1.931,64	112,00
5S	B1	1.950,39	1.977,19	2.003,99	2.032,93	2.070,45	120,06
6	B2	2.092,45	2.121,20	2.149,95	2.181,00	2.221,25	128,80
7	B3	2.336,02	2.368,12	2.400,22	2.434,88	2.479,81	143,79
8	A1	2.392,00	2.424,86	2.457,72	2.493,21	2.539,22	147,22

**Eliminazione della prima categoria e nuovi campi professionali a partire dal 1° giugno 2021**





## ALTRI TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE ECONOMICA

*Non solo l'aumento salariale di 112 euro sui minimi contrattuali...*

### GIOVANI E FONDO COMETA

A partire dal 1° giugno 2022, ai lavoratori di nuova adesione e con età inferiore ai 35 anni, il contributo a carico del datore di lavoro passerà dal 2% al 2,2% dei minimi contrattuali



### METASALUTE

Viene estesa l'assistenza sanitaria ai pensionati iscritti al Fondo in maniera continuativa per almeno due anni prima di andare in pensione. L'importo sarà a totale carico dell'interessato e verrà versato in uno specifico Fondo di assistenza sanitaria pensionati.



*Vengono confermati Flexible benefit e l'Elemento perequativo*

### FLEXIBLE BENEFIT

Beni, servizi e prestazione di valenza sociale vengono confermati per un ammontare annuo di 200 euro



### ELEMENTO PEREQUATIVO

Valido per i lavoratori senza contratto aziendale, viene confermato a 485 euro. Inoltre vengono mantenute le modalità di pagamento previste dal precedente CCNL



LA UILM INFORMA

5 FEBBRAIO 2021



## TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

### FORMAZIONE PROFESSIONALE



**Conferma delle 24 ore triennali.** Ora saranno **totalmente a carico dell'azienda.**

Saranno utilizzabili attraverso l'elaborazione di progetto aziendali con il coinvolgimento della Rsu o aderendo a progetti territoriali o settoriali



Se alla fine del secondo anno non risultano utilizzate le **24 ore** previste, saranno **riconosciute quelle mancanti** per partecipare a iniziative di formazione continua d'intesa con la Rsu



**Prevista la possibilità di utilizzare le 24 ore formative entro 6 mesi dal termine del triennio di vigenza del Ccnl**



**I lavoratori**, dopo un'assenza continuativa pari o superiore a 6 mesi o dal congedo di maternità di 5 mesi, **potranno esercitare il diritto all'utilizzo delle ore formative a partire dalla data del loro rientro in attività**



**Esteso diritto alla formazione anche ai lavoratori a tempo determinato con contratto di durata non inferiore ai 9 mesi**





# TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

## FORMAZIONE PROFESSIONALE



**Viene abbassata la soglia dimensionale per la costituzione della Commissione formazione nelle aziende.** Si passa da 1.000 a 500 dipendenti.

La Commissione effettua monitoraggio



Prevista **istituzione di Servizi per la formazione**, attraverso la creazione della Piattaforma nazionale dei metalmeccanici, attraverso il finanziamento a carico aziendale pari a 1,50 euro per dipendente

**Verrà predisposto protocollo tra le parti riguardanti le seguenti macro aree:**

- organizzazione, pianificazione, registrazione della formazione attraverso la tecnologia blockchain
- formazione su competenze trasversali per apprendisti
- percorsi di rafforzamento delle competenze digitali
- offerta di pillole formative
- supporto alla realizzazione di percorsi alternanza scuola-lavoro
- definizione di criteri e modalità di condivisione dei piani formativi settoriali



LA UILM INFORMA

5 FEBBRAIO 2021



## TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

### LAVORO AGILE

Entro la data di stesura del CCNL, verrà istituita una Commissione paritetica per la definizione di un quadro normativo a partire dall'esercizio del "diritto alla disconnessione", dei "diritti sindacali", la tutela della privacy, degli strumenti di lavoro informatici e del diritto alla formazione



### RELAZIONI INDUSTRIALI

- ➔ Approfondimenti congiunti per migliorare relazioni industriali
- ➔ Analisi andamento dei diversi comparti metalmeccanici per proposte di politiche industriali con coinvolgimento delle istituzioni
- ➔ Aggiornamento linee guida per estensione contrattazione aziendale e Pdr nelle piccole aziende
- ➔ Continuità attività dell'osservatorio nazionale sul Covid-19



### CONTRATTI PUBBLICI

Rafforzato coinvolgimento della Rsu e Organizzazioni sindacali in caso di cambio appalto e nei contratti pubblici di servizi al fine di tutelare l'occupazione e le condizioni economiche e normative dei lavoratori, prevedendo la continuità occupazionale in caso di nuovi appaltatori e attivazione di strumenti di tutela in caso di modifica delle condizioni dei contratti dei pubblici servizi.



### INFORMAZIONE E PARTECIPAZIONE



Estesi e rafforzati i diritti di informazione, esteso il Comitato Consultivo di partecipazione nelle grandi aziende, sperimentazione sulla partecipazione organizzativa nelle aziende





## TEMI PRINCIPALI DELLA PARTE NORMATIVA

### PARITÀ DI GENERE



Rafforzata tutela delle donne vittime di molestie e violenza:



congedo retribuito da 3 a 6 mesi



rafforzamento dei diritti contrattuali per agevolare il lavoro agile, la flessibilità dell'orario, ferie solidali, formazione, trasferimento volontario di sede di lavoro

### SALUTE E SICUREZZA



rafforzamento delle competenze e azione della Commissione nazionale per promuovere la prevenzione e per sviluppare linee guida sulla sicurezza



maggior coinvolgimento della Rsu nelle azioni sulla sicurezza nei luoghi di lavoro



analisi quasi infortuni, mancati infortuni, malattie professionali e situazioni pericolose a livello aziendale



attivazione break formativi (15-20 min retribuiti) in accordo con Rsu



competenze Rls e Rspg sui temi dell'ambiente esterno, rifiuti, green economy, economia circolare

