

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## CRISI E VERTENZE DEL TERRITORIO

### IL LIMITE TRA LE PAROLE ED I FATTI



Sono numerose le crisi del Territorio che attanagliano come una morsa i cittadini, i lavoratori e famiglie, ed appaiono prossimi al nulla la reale intenzione per fronteggiarle e arginarle. Questo non è come lo definisce qualcuno semplicemente un dato di fatto, ma a nostro giudizio, un dato da analizzare e riflettere molto attentamente.

Si parte dalla madre di tutte le vertenze, quella dell'ex ILVA che prende avvio dal lontano del 2012 e che conta 8200 diretti e 1600 di ILVA in Amministrazione Straordinaria a cui si aggiungono i circa 4000 lavoratori dell'appalto. Si prosegue verso quella latente di **Leonardo Grottaglie** nel settore aerospazio, che parte dal 2019 e tende ad addensare nubi ancor più oscure per effetto della pandemia. Un bacino questo che riguarda circa 1300 lavoratori diretti e 400 dell'appalto.

Poi c'è **Ylport**, la vertenza portuale che prende il passo dal 2014 e che riguarda 420 lavoratori dell'ex TCT collocati nella Taranto Port Workers Agency con verso una pericolosa scadenza, quella del 31 dicembre 2021. In aggiunta, **Deltauno ed Assetieffe**, sempre del settore portuale a Taranto; 30 lavoratori in capo alla prima e 25 alla seconda, completamente sforniti di tutele. Segue la vertenza della **Miroglio**, nel settore tessile, in crisi dal lontano 2008 per un totale di 60 lavoratori sforniti di tutele. E poi c'è quella arcinota della **Marcegaglia** del settore del fotovoltaico, dal lontano 2014. Circa 25 lavoratori in trattamento di mobilità in deroga con il pericoloso scalare della stessa, per effetto di una norma legislativa, miope e non più contemporanea, in specchio al dramma occupazionale e di crisi complessa dell'Area ionica. C'è anche la vertenza che ha riempito il tamtam di notizie di questi giorni, quella della società partecipata del Comune di Taranto **Infrataras ex Isolaverde** che riguarda 131 lavoratori.

Segue a pagina 2

## Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf. L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

<a href="#">CRISI E VERTENZE DEL TERRITORIO</a>	Pag. 1
<a href="#">Il limite tra le parole ed i fatti</a>	Pag. 2
<a href="#">ARCELOR MITTAL</a>	
<a href="#">La UILM scrive al Ministro Giorgetti</a>	Pag. 3
<a href="#">APPALTO E INDOTTO ARCELOR MITTAL</a>	Pag. 4
<a href="#">Presidio in Prefettura</a>	
<a href="#">ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA</a>	
<a href="#">Richiesta di incontro Commissari di ILVA in A.S.</a>	Pag. 5
<a href="#">ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA</a>	
<a href="#">Incontro con i Sindaci di Taranto e Statte</a>	Pag. 6
<a href="#">UILM PARI OPPORTUNITA'</a>	
<a href="#">Analisi sul rinnovo CCNL</a>	Pag. 7
<a href="#">BONUS FISCALE CIGS</a>	
<a href="#">INPS ristabilisce il pagamento in favore dei cassintegrati</a>	Pag. 8
<a href="#">FONDO METASALUTE</a>	
<a href="#">Prorogati termini legittimazione familiari a carico</a>	Pag. 9
<a href="#">BACHECA CONFEDERALE</a>	
<a href="#">Le conseguenze della Pandemia sull'occupazione</a>	Pag. 10
<a href="#">CAMPAGNA TESSERAMENTO UILM 2021</a>	Pag. 11

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

Partendo dalle macro vicende legate all'ex ILVA e di quella Leonardo, di cui i nostri lettori sono dotti quanto, e più di noi, possiamo tentare di analizzare l'approccio verso quelle minori, con una visione grandangolare rispetto al problema stesso. Tentando inoltre, attraverso l'analisi che segue, di comprendere in realtà se si abbia da parte istituzionale, compiutamente il senso di cosa stia realmente accadendo al lavoro, ai lavoratori ed al nostro Territorio.

Proprio partendo dal caso singolare della vertenza INFRATARAS, una partecipata del Comune di Taranto, il cui contratto è scaduto il 24 febbraio u.s., si può facilmente comprendere **quanto distanti siano le parole dai fatti e gli intenti**. In questa triste vicenda, il sindacato ha più volte tentato di coinvolgere la Provincia di Taranto; tentativo caduto nel vuoto per la puntuale assenza della stessa.

Si tratta di un'azienda della Società Partecipata della medesima Amministrazione Provinciale Taranto ex Isolaverde e nonostante ciò, l'Ente, continua a disinteressarsi del destino occupazionale dei 131 lavoratori, perfino con il ruolo di stazione appaltante nell'affidamento di diverse opere ed interventi.

Eppure, non sarebbe del tutto impossibile ricercare una soluzione se solo la si volesse, basti pensare che la dimensione dell'area della provincia ionica da bonificare, stimata in **540 kmq** tra interventi a terra e a mare, unita alla consistente mole dei finanziamenti affluiti nel tempo, potrebbe facilmente vedere un beneficio per i lavori legati alla bonifica in quanto Taranto beneficia (si fa per dire) delle attenzioni previste in quanto Area di crisi industriale complessa. A voler dar risalto alle trombe, si pensi che il CIS (Contratto Istituzionale di Sviluppo), ha previsto una clausola ad hoc di salvaguardia in favore dei lavoratori espulsi dai processi produttivi che vengono impiegati nelle opere di bonifica. A tal riguardo ricordiamo il progetto "Verde Amico", la cui positività dell'attività svolta è stata perfino oggetto di unanime apprezzamento da parte di tutti i livelli istituzionali poiché di durata prossima ai 24 mesi ed ha consentito l'effettuazione di una pluralità di interventi di bonifica del Territorio.

I finanziamenti per interventi di natura sociale concessi ai comuni dell'area di crisi complessa ammontano ad un totale di 30 milioni €, di cui 20 per il solo Comune di Taranto. Mentre il finanziamento del Progetto di Riconversione e di Riqualificazione Industriale (PRRI) con una dotazione di 30 milioni € ne ha impegnati solo 7. Dei 9.4 milioni € recentemente assegnati alla Regione Puglia per la bonifica dei siti inquinati e abbandonati, chissà perché tardano a giungere puntuali informazioni.

Questo mette a nudo, ancora una volta, il deficit delle pur apprezzabili risorse finanziarie pubbliche messe a disposizione del territorio che, allo stato dei fatti, non solo non producono alcun posto di lavoro aggiuntivo, ma si mostrano finanche inefficaci nel frenare le emorragie di quelli esistenti.

Pur avendo le risorse, quando non si è in grado di arginare l'emorragia occupazionale per appena 131 lavoratori, peraltro già formati per quelle attività, come si può avere la presunzione di mirare a ragionamenti futuri con il vessillo della ricollocazione di migliaia, e ribadiamo migliaia, di lavoratori.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## ARCELOR MITTAL

### PERSISTE IL MALESSERE IN FABBRICA LA UILM SCRIVE AL MINISTRO GIORGETTI



Spettabile **Ministro dello Sviluppo Economico**  
c.a. Dott. Giorgetti  
c.a. sua Eccellenza **Prefetto di Taranto**  
p.c. Arcelor Mittal Italia

In data odierna, si sarebbe dovuto svolgere l'ultimo passaggio della procedura di raffreddamento relativo allo sciopero previsto per giorno 01.03.2021, ma a seguito del tragico evento avvenuto all'interno dello spogliatoio della portineria A. che ha visto perdere la vita di giovane nostro collega, abbiamo appreso da fonti aziendali che Fim - Fiom e Usb hanno provveduto a spostare lo sciopero in data 03.03.2021.

La UILM ritiene che all'interno dello stabilimento non ci siano più le condizioni per un corretto rapporto di relazioni industriali con l'attuale dirigenza, la quale non si è mai dimostrata in grado di dare risposte ai quesiti che vengono posti giornalmente dalle RR.SS.UU. di stabilimento.

A tutto ciò si aggiunge la preoccupazione da parte della scrivente, relativa alla decisione unilaterale da parte dell'azienda di rimuovere le postazioni tecnologiche, mettendo quotidianamente a repentaglio la sicurezza di tutti i lavoratori.

Chiediamo al Ministro, in virtù di quanto segnalato, di intervenire con estrema urgenza considerato che fino ad oggi tutti coloro che direttamente ed indirettamente (ARCELOR MITTAL e STATO) hanno gestito questa fabbrica hanno creato situazioni insostenibili sotto tutti i punti di vista.

La UILM, ritiene dover sospendere momentaneamente lo sciopero, in segno di rispetto per il caro Francesco, ed invita nei prossimi giorni a mettere in piedi, con tutte le altre sigle sindacali, una grande mobilitazione contro questa scellerata gestione.

Taranto 26 febbraio 2021

COORDINATORE – ESECUTIVI – RR.SS.UU.  
UILM Taranto

In data odierna, si sarebbe dovuto svolgere l'ultimo passaggio della procedura di raffreddamento relativo allo sciopero previsto per giorno 01.03.2021, ma a seguito del tragico evento avvenuto all'interno dello spogliatoio della portineria A. che ha visto perdere la vita di giovane nostro collega, abbiamo appreso da fonti aziendali che Fim - Fiom e Usb hanno provveduto a spostare lo sciopero in data 03.03.2021.

La UILM ritiene che all'interno dello stabilimento non ci siano più le condizioni per un corretto rapporto di relazioni industriali con l'attuale dirigenza, la quale non si è mai dimostrata in grado di dare risposte ai quesiti che vengono posti giornalmente dalle RR.SS.UU. di stabilimento.

A tutto ciò si aggiunge la preoccupazione da parte della scrivente, relativa alla decisione unilaterale da parte dell'azienda di rimuovere le postazioni tecnologiche, mettendo quotidianamente a repentaglio la sicurezza di tutti i lavoratori.

Chiediamo al Ministro, in virtù di quanto segnalato, di intervenire con estrema urgenza considerato che fino ad oggi tutti coloro che direttamente ed indirettamente (ARCELOR MITTAL e STATO) hanno gestito questa fabbrica hanno creato situazioni insostenibili sotto tutti i punti di vista.

La UILM, ritiene dover sospendere momentaneamente lo sciopero, in segno di rispetto per il caro Francesco, ed invita nei prossimi giorni a mettere in piedi, con tutte le altre sigle sindacali, una grande mobilitazione contro questa scellerata gestione.



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## APPALTO E INDOTTO ARCELOR MITTAL

PROSEGUONO MANCATI PAGAMENTI E RITARDI  
LUNEDÌ PRESIDIO DEI LAVORATORI IN PREFETTURA A TARANTO



SEGRETERIE TERRITORIALI - TARANTO

COMUNICATO

Ill.mo Prefetto di Taranto  
Dr. Demetrio Martino

E p/c ill.mo Questore di Taranto

**Oggetto : Problematiche retribuzioni lavoratori appalto e indotto Arcelor-Mittal.**

Le scriventi organizzazioni sindacali, dal momento che a tutt'oggi non è pervenuta nessuna convocazione, relativamente alla richiesta di incontro inoltrata in data 11/02/2021 e rispetto all'ulteriore sollecito inviato in data 24/02/2021 al Sig. Prefetto di Taranto, confermiamo che nella giornata di Lunedì 01/03/2021 a partire dalle ore 08,00 si terrà un presidio con i lavoratori, dinanzi alla sede della Prefettura di Taranto.  
Sarà garantito il distanziamento sociale e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per il contenimento dei possibili contagi da COVID-19, nonché il rispetto delle norme previste dalla legge.

Taranto 26/02/2021

Segreterie FIM-FIOM-UILM-USB

Sebbene in diversi tendano a stemperare, a parole, il forte clima di tensione che serpeggia nel bacino degli appalti e dell'indotto di ArcelorMittal, per i mancati pagamenti ed i ritardi, anche questa settimana siamo stati costretti nuovamente ad allertare Prefetto e Questore di Taranto.

FIM-FIOM-UILM-USB, nella nota inviata Mercoledì 24 febbraio u.s. hanno evidenziato i gravi ritardi delle retribuzioni del mese di gennaio dei lavoratori dell'appalto e dell'indotto ArcelorMittal Taranto.

Il tutto, come ricaduta dei mancati pagamenti di quest'ultima nei confronti delle aziende, ma tutto ciò non è bastato.

Dal momento che a tutt'oggi non è pervenuta nessuna convocazione in riferimento alla richiesta inoltrata in data 11/02/2021 e rispetto all'ulteriore sollecito inviato in data 24/02/2021 al prefetto di Taranto, confermiamo che nella giornata di **Lunedì 01/03/2021 a partire dalle ore 08:00 si terrà un presidio con i lavoratori, dinanzi alla sede della prefettura di Taranto.**

Garantiremo inoltre, il distanziamento sociale e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per il contenimento dei possibili contagi da COVID-19, nonché il rispetto delle norme previste dalla legge.



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

INTEGRAZIONE SALARIALE 10% CIG

FIM-FIOM-UILM-USB CHIEDONO INCONTRO ALLA GESTIONE COMMISSARIALE

Si potrebbe comporre una nuova saga, quella della storia infinita, per quanto attiene la norma di legge al varo del Governo che metterebbe al sicuro, almeno in parte, le retribuzioni del bacino di lavoratori appartenenti ad ILVA in Amministrazione straordinaria.

Infatti, come molti lettori ricorderanno, a fronte di questi ritardi, nondimeno anche dovuti alla caduta del Governo Conte, abbiamo dovuto rapidamente chiamare e raccogliere i lavoratori nel presidio di giorno 17 febbraio, attraverso il quale, sentito il Ministero dello Sviluppo Economico, per il tramite del neo Ministro Giorgetti, abbiamo ricevuto lo sblocco e la modifica dell'impostazione iniziale dei Commissari straordinari di ILVA per l'anticipazione straordinaria degli emolumenti, nella misura di € 200,00.

Com'è noto, sono proseguite le interlocuzioni sia con l'Azienda che con figure istituzionali, ed è emerso che il provvedimento di legge che contiene lo stanziamento delle risorse necessarie a copertura della misura a sostegno del reddito, sia stata inserita all'interno del prossimo Decreto c.d. Ristori e pubblicato in Gazzetta ufficiale entro il 1° marzo p.v..

Questa condizione, oltre a complicare il quadro in generale di forte incertezza, ci impone ulteriore rigore e determinazione per assicurare, durante il vuoto legislativo, un'ulteriore azione da parte della gestione Commissariale di ILVA che metta al sicuro la retribuzione di questi lavoratori e le loro famiglie.

Da qui la decisione di ieri, assunta in maniera unitaria da parte di FIM-FIOM-UILM-USB nel scrivere immediatamente ai Commissari di ILVA per richiedere un tavolo di riunione ad hoc teso a replicare un provvedimento ulteriore, di concerto con il Ministero dello Sviluppo Economico, che funga da "ponte" per attenuare gli effetti economici sulle retribuzioni di questi lavoratori per effetto di questi ingiustificati ed inammissibili ritardi.

Ricordiamo inoltre che scade Domenica 28 febbraio il termine per richiedere l'anticipazione di stipendio (fai click [qui](#) e scarica l'istanza)



Fai click sull'immagine e scarica la nota congiunta inviata ai Commissari di ILVA

Resta aggiornato! [Consulta da qui le news UILM su ILVA in Amministrazione Straordinaria](#)

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

### INCONTRO CON I SINDACI DI TARANTO E STATTE: MELUCCI, ANDRIOLI

Il 19 febbraio scorso, come molti lettori ricorderanno, abbiamo scritto una lettera al sindaco di Taranto Rinaldo Melucci per intavolare un ragionamento che miri, si spera a sradicare le logiche del passato, puntando verso un modello, che, si auspica faccia da faro per la strada che si percorrerà. La nostra lettera giunse a valle della convocazione del Sindaco per la riunione presso Palazzo di Città di ieri. Attraverso quella nota chiedevamo a gran voce misure straordinarie per i lavoratori, tutti, i quali si trovano a fronteggiare una crisi prima che industriale, economica per le proprie finanze.

Lo spirito dell'iniziativa è intercettare ogni elemento utile, in capo alle autonomie locali, teso ad attenuare la sofferenza economica di questi lavoratori e delle loro famiglie, partendo con la disponibilità offerta dal Sindaco nel trattare ed approfondire l'eventuale decisione di sospendere i tributi della TARI 2020.

Ed infatti, ieri si è svolto l'incontro tra il Sindaco di Taranto Rinaldo Melucci e le OO.SS., per discutere della possibilità di sospendere temporaneamente il versamento della TARI per i lavoratori di Ilva in Amministrazione Straordinaria. Il Sindaco di Taranto, supportato dalla parte tecnica per il tramite del Dr. Imperio, ha dichiarato la disponibilità a sospendere le ultime due rate della TARI anno 2020 per i lavoratori del bacino ILVA in AS residenti nel comune di Taranto.

Inoltre, alla richiesta di **FIM – FIOM – UILM - USB**, di estendere tale provvedimento per la TARI 2021, anche ai lavoratori di AMI e indotto, adottando come criterio base la collocazione in CIGO a zero ore, il Sindaco Rinaldo Melucci si è dichiarato, dopo opportune verifiche, disponibile a trovare una eventuale soluzione per tutti. Analoga richiesta sarà fatta, nelle prossime ore dalle OO.SS., a tutti i Sindaci dei comuni della provincia ionica.

All'incontro di ieri ha partecipato anche il Sindaco di Statte, Francesco Andrioli, dichiarandosi disponibile, anch'egli, ad accogliere le proposte sindacali. Inoltre, abbiamo rivolto ai Sindaci l'appello di intercedere con i Ministri competenti, ed i Commissari di Ilva in AS, affinché si accelerino, per quanto possibile, le operazioni di approvazione del Decreto contenente l'integrazione salariale per l'anno 2021 per i dipendenti ILVA in Amministrazione Straordinaria.

**FIM – FIOM – UILM - USB** hanno accolto positivamente l'interessamento dei sindaci Melucci e Andrioli per la sensibilità e la disponibilità mostrata per trovare soluzioni per il bacino dei lavoratori di Ilva in AS, Arcelor Mittal e Appalto.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## UILM PARI OPPORTUNITA'

ANALISI SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI RINNOVO CCNL 2021 - 2024



### RINNOVO CCNL 2021 – 2024

Il rinnovo del contratto 2021-2024 si è siglato con significati cambiamenti ottenuti dopo mesi di estenuanti trattative. Oltre i temi principali della parte economica che vedono un aumento salariale, la modifica del sistema di classificazione professionale, l'incremento del contributo del Fondo Cometa a carico dei datori di lavoro per i lavoratori giovani, métaSalute esteso ai lavoratori che si collocano in pensione, la conferma del Flexible benefit e dell'elemento Perequativo:

Si evidenziano anche temi importanti nella parte normativa del contratto, come la formazione professionale, il lavoro agile, la salute e sicurezza. Ovviamente non potevano mancare migliorie sul tema Parità di genere, che vede rafforzata la tutela delle donne.

Difatti il già esistente congedo retribuito di 3 mesi per le donne vittime di molestie e violenze, si incrementa a 6 mesi. In più si rafforzano i diritti contrattuali per agevolare il lavoro, flessibilità dell'orario, ferie solidali, formazione fino alla possibilità di trasferimento su base volontaria della sede di lavoro.

Per la prima volta nella storia dei metalmeccanici si è affrontato in maniera dettagliata la situazione delle donne lavoratrici e delle difficoltà che quotidianamente si ritrova ad affrontare.

La **UILM** in costanza alle attenzioni da sempre dimostrate per i temi legati al rafforzamento dei diritti altrui, dimostra, anche in questa circostanza, di essere attenta e vicina a tali problematiche nei confronti delle lavoratrici metalmeccaniche di questo paese.

Taranto 26 febbraio 2021

Ufficio 099 4593400 - cell 324 8870851  
Mail: pariopportunita@uilmtaranto.org  
Piazza Bettolo, 1/c - 74123 Taranto  
www.uilmtaranto.org

Il rinnovo del contratto 2021-2024 si è siglato con significati cambiamenti ottenuti dopo mesi di estenuanti trattative. Oltre i temi principali della parte economica che vedono un aumento salariale, la modifica del sistema di classificazione professionale, l'incremento del contributo del Fondo Cometa a carico dei datori di lavoro per i lavoratori giovani, métaSalute esteso ai lavoratori che si collocano in pensione, la conferma del Flexible benefit e dell'elemento Perequativo:

Si evidenziano anche temi importanti nella parte normativa del contratto, come la formazione professionale, il lavoro agile, la salute e sicurezza. Ovviamente non potevano mancare

migliorie sul tema Parità di genere, che vede rafforzata la tutela delle donne.

Difatti il già esistente congedo retribuito di 3 mesi per le donne vittime di molestie e violenze, si incrementa a 6 mesi. In più si rafforzano i diritti contrattuali per agevolare il lavoro, flessibilità dell'orario, ferie solidali, formazione fino alla possibilità di trasferimento su base volontaria della sede di lavoro.

Per la prima volta nella storia dei metalmeccanici si è affrontato in maniera dettagliata la situazione delle donne lavoratrici e delle difficoltà che quotidianamente si ritrova ad affrontare.

La **UILM** in costanza alle attenzioni da sempre dimostrate per i temi legati al rafforzamento dei diritti altrui, dimostra, anche in questa circostanza, di essere attenta e vicina a tali problematiche nei confronti delle lavoratrici metalmeccaniche di questo paese.



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## BONUS FISCALE CASSA INTEGRAZIONE STRAORDINARIA

### C'E' L OK DA PARTE DI INPS AL BONUS FISCALE PER I CASSINTEGRATI DI ILVA



Taranto, 25 febbraio 2021

Spett.le  
ILVA spa in Amministrazione Straordinaria  
ilva@ilva.com  
commissari@ilva.com

p.c. Ministero dello Sviluppo Economico  
quadro@mis.gov.it  
segreteria.mis@mis.gov.it

p.c. Spett.le Sig. Prefetto di Taranto  
prefettura@taranto.governo.it

Oggetto: Integrazione salariale lavoratori ILVA in AS

FIM-FIOM-UILM-USB, a seguito di quanto emerso dall'iter parlamentare di questi giorni, per i lavori necessari ad approvare, in fase di riconversione, l'emendamento sullo stanciamento delle risorse economiche necessarie per l'integrazione salariale per i lavoratori appartenenti al bacino di ILVA in Amministrazione Straordinaria.

Le scriventi OO.SS., promuovono un incontro con la gestione Commissionaria della sportellata Società in indirizzo, volta a trattare, nel merito, la delicatissima fase transitoria che mira l'economicità, già fortemente penalizzata di questi lavoratori e le loro famiglie.

Inteso, da poco si apprende che tale misura, agitata, di carattere straordinario, necessaria e, tesa a sostenere le retribuzioni di questo folto bacino di lavoratori, sia stata inserita all'interno del prossimo Decreto L. Ristoro e pubblicato in Gazzetta ufficiale entro il 2° marzo p.v..

Sulla scorta della disponibilità della gestione Commissionaria, bisogna necessariamente ricercare una soluzione, rapida, puntuale e condivisa, affinché si garantisca regolarità al sostentamento economico dei molti lavoratori e delle loro famiglie. Presso nostro atto dell'11 maggio scorso dal Ministero dello Sviluppo Economico, il quale ha anche inviato una relazione in cui si richiede tale provvedimento con il riparto delle risorse e la conseguente approvazione del c.d. Decreto Ristoro.

Restiamo in attesa di una celere e puntuale comunicazione da parte dei Commissari Delegati, a valle della quale, acquisito il parere del competente Ministero, cui si scrive per conoscenza, circoscrivere una misura del No. 104 e garantire il sostentamento economico per questi lavoratori inammissibilmente ai tempi funzionali alle norme di legge di cui sopra.

Con osservanza

Segreteria e Coordinamento provinciale  
FIM - FIOM - UILM - USB

Come trattato negli scorsi numeri de "Il Venerdì", come se non bastassero i problemi legati all'abbattimento delle retribuzioni per via della protratta CIG, anche per quanto attiene i benefici fiscali attribuiti dalla legge, si è costretti a rivendicarne l'applicazione.

Ed è il caso di quanto accaduto ai lavoratori di ILVA in Amministrazione Straordinaria, che dall'inizio del 2021 non hanno visto attribuirsi alcun beneficio fiscale.

Si tratta del trattamento integrativo previsto legge del 4.4.2020 n.21 lavoratori ILVA in Amministrazione Straordinaria (l. 66/2014 - ex bonus Renzi) per un importo economico prossimo a € 100/mese.

L'Ente, per il tramite della Direzione provinciale, solo dopo nostra pressione ha avviato i dovuti e puntuali approfondimenti con la Direzione Regionale e Generale INPS, le quali hanno dappoi disposto il pagamento con valuta 2 marzo p.v.. Riportiamo integralmente la nota inviata alle Direzioni di INPS:

*"Per quanto all'oggetto, le scriventi Organizzazioni sindacali richiedono formale chiarimento circa l'infruttuosa erogazione per l'anno 2021 del trattamento integrativo del reddito ai lavoratori di ILVA in amministrazione straordinaria, attualmente in trattamento di CIGS a zero ore dal Tanto premesso, significhiamo altresì che il beneficio fiscale di cui all'oggetto, per l'anno 2020 è stato già oggetto di attenzioni da parte di FIM - FIOM - UILM, condizione questa che ha più volte circostanziato richieste di notizia e chiarimenti per la mancanza della puntuale e stabile attribuzione del beneficio fiscale. Giova in ultimo rappresentare che, come noto, il bacino di lavoratori per cui si rivolge attenzione, fonda il proprio sostentamento salariale anche e soprattutto grazie a questa forma di riduzione della pressione fiscale, la quale, nella quasi prevalenza di casi, in assieme all'ammortizzatore sociale, riveste carattere imprescindibile per l'economia familiare di queste famiglie. Vogliamo le spett.li Sedi in indirizzo, per quanto di propria pertinenza, rendere esigibile la misura fiscale e, notiziare le scriventi OO.SS. in merito alle cause ostative che ne stanno eventualmente ritardando o impedendo assegnazione.*

*Certi di un celere, cortese riscontro alla presente, restiamo in attesa di Vs. giusta a riguardo, in mancanza della quale, nostro malgrado, attiveremo forme di protesta e mobilitazione nell'interesse dei lavoratori."*



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## BACHECA CONFEDERALE

**PANDEMIA: CONSEGUENZE PEGGIORI PER L'OCCUPAZIONE DI DONNE E GIOVANI**



da una parte una discontinuità con il passato, dall'altra la continuità con problemi mai risolti.

Sono questi i due elementi principali che hanno connotato il 2020, un anno che ci ha catapultati a fare i conti con un nuovo modo di lavorare (smart working) accelerando un processo che probabilmente avrebbe avuto tempi molto più lunghi di realizzazione, ma anche un anno che ripropone, accentuandole, tutte le criticità del nostro mercato del lavoro.

Il Rapporto sul Mercato del Lavoro diffuso oggi congiuntamente da Ministero del Lavoro, Anpal, Istat, Inps e Inail, fotografa, in maniera precisa, i molteplici effetti negativi occupazionali prodotti dalla pandemia, sottolineando come le peggiori conseguenze stiano ricadendo su donne e giovani che hanno subito le maggiori perdite occupazionali poiché in larga parte interessati da lavori temporanei.

E ciò è dovuto in larga misura al fatto che troppe criticità del nostro mercato del lavoro si trascinano da sempre senza una soluzione.

Investire in infrastrutture sociali per liberare le donne dai compiti di cura lavorando al contempo sulla cultura della "condivisione" degli stessi tra uomini e donne e strumenti per favorire il collegamento dei nostri giovani al mercato del lavoro sono due priorità su cui si deve investire in fretta, anche con le risorse di Next Generation UE.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII – 26 FEBBRAIO 2021

## FONDO SANITARIO LAVORATORI METALMECCANICI

PROROGA PROCEDURA AUTOCERTIFICAZIONE  
NUCLEO FAMILIARE ISCRITTO IN FORMA GRATUITA ANNO 2021

meta salute

Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Il Fondo Metasalute comunica che è stata prorogata la scadenza per l'inserimento dell'autocertificazione del nucleo familiare fiscalmente a carico necessaria per confermare la copertura sanitaria per l'anno 2021 ai familiari già iscritti in forma gratuita al Fondo. La scadenza per presentare le autocertificazioni, inizialmente prevista per il 19 febbraio 2021, **è ora fissata al 26 marzo 2021 (ore 18.00)**.

Si invitano gli iscritti a procedere il prima possibile ad effettuare l'autocertificazione per l'anno 2021 e a riprovare, qualora non si riesca ad accedere all'Area Riservata, anche in diverse fasce orarie negli ulteriori giorni messi a disposizione per effettuare l'autocertificazione.

La mancata generazione dell'autocertificazione entro i termini determinerà la sospensione delle coperture sanitarie per l'anno 2021 dei familiari iscritti gratuitamente.

Se la copertura dei familiari viene sospesa per mancata autocertificazione è comunque possibile riattivare le posizioni accedendo, in qualunque momento dell'anno, in piattaforma ed eseguendo la procedura di certificazione del nucleo familiare che si attiva in automatico quando la polizza del familiare viene nuovamente impostata come "A CARICO". Il ripristino della copertura seguirà le decorrenze previste dal Fondo per la prima iscrizione (art. 6.2 del Regolamento).

È necessario effettuare l'autocertificazione del nucleo familiare per ciascun anno solare. Se l'iscritto ha già certificato nell'anno 2020 dovrà eseguire la procedura anche per l'anno 2021.

È molto importante leggere con attenzione la [Circolare informativa n.1](#) del 2021 in cui sono riportate tutte le istruzioni di dettaglio.

Scarica il **Vademecum** per comprendere al meglio quali sono i familiari che hanno diritto all'iscrizione gratuita, il **Manuale operativo** con le istruzioni sulla gestione della procedura informatica e l'**elenco dei documenti** da caricare in piattaforma in base alla tipologia di familiare da inserire.

[Clicca qui](#)



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VIII - 26 FEBBRAIO 2021

## CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

**SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!**

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

**BISOGNA  
AVERE  
CORAGGIO**

**SALUTE**  
**SALARIO**  
**CONTRATTO  
LAVORO**  
**DIFESA TUTELE**  
**PARTECIPAZIONE  
DIRITTI**  
**SICUREZZA**

iscriviti alla  
CAMPAGNA  
TESSERAMENTO  
UILM 2021

**UILM**  
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org