

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

ECCO L'IPOTESI DEL CONTRATTO NAZIONALE

RAGGIUNTA IN SERATA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO



Nulla era scontato, ed eravamo fortemente determinati alle nostre legittime rivendicazioni. La UILM ha ritenuto convocare il Consiglio nazionale per le giornate del 2, 3 e 4 febbraio 2021, protratte di un'ulteriore giornata, quella odierna. Quattro intere giornate di trattativa intensa con Federmeccanica in Roma presso l'Auditorium Viale Umberto Tupini, 65. In una fase delicatissima come quella che stiamo attraversando, era necessario ed imprescindibile per la nostra organizzazione, comunicare e condividere con i vari rappresentanti dei territori e l'intera struttura UILM nazionale, le varie fasi del negoziato, il quale ne eravamo ben consapevoli, avrebbe rappresentato un percorso in salita ma da raggiungere ad ogni costo. La trattativa per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici si è dimostrata più in salita di quello che avevamo previsto, ma da stasera, abbiamo finalmente la bozza di accordo da sottoporre ai lavoratori.

Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf. L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

| | |
|---|------------------|
| CONTRATTO NAZIONALE raggiunta in serata l'ipotesi di accordo per il rinnovo CCNL | Pag.1 |
| RINNOVO CCNL CATEGORIA Per sconfiggere la crisi pandemica ed industriale | Pag. 2 |
| ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA Svolta la riunione Prefettizia | Pag. 3 |
| ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA Comunicato unitario | Pag. 4 |
| UILM PARI OPPORTUNITA' Allattamento a rischio | Pag. 5 |
| APPALTO E INDOTTO AMI Cambio celere di passo o Presidi e mobilitazione dei lavoratori | Pag. 6 |
| FONDO COMETA E' importante esprimere i delegati alla prossima assemblea Le istruzioni | Pag. 7 Pag. 8 |
| FONDO METASALUTE Legittimazione famigliari C'è tempo sino al 19 febbraio | Pag.9 |
| CAMPAGNA TESSERAMENTO UILM 2021 | Pag.10 |

Segue a pagina 2

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

RINNOVO CCNL DI CATEGORIA

PER SCONFIGGERE LA CRISI PANDEMICA E INDUSTRIALE
112 EURO IN BUSTA PAGA PER 1,4 MILIONI LAVORATORI

CCNL 2020-2022
Federmeccanica-Assistat
VOGLIAMO
IL CONTRATTO

Oggi i metalmeccanici fanno la storia rinnovando il miglior contratto degli ultimi anni. Con l'intesa finalmente raggiunta abbiamo ottenuto **112 euro di incremento salariale dal 2021** al giugno del 2024 (il 2020 è stato considerato un anno di ultrattività con 12,65 euro di incrementi economici mensili in paga base e 200 euro di flexible benefits) in linea con le nostre aspettative e la piattaforma **Fim, Fiom, Uilm**, un obiettivo ambizioso che abbiamo perseguito fino alla fine. In un periodo di emergenza sanitaria, economica e sociale senza precedenti, i metalmeccanici lanciano un segnale forte e di fiducia verso il futuro.

Questo rinnovo contrattuale si fonda su due pilastri, da una parte il corposo aumento salariale con cui abbiamo restituito dignità a una delle categorie più importanti del nostro sistema industriale; dall'altra abbiamo avviato la riforma dell'inquadramento professionale dopo oltre 50 anni conservando i diritti acquisiti. Abbiamo condotto questa battaglia con convinzione mettendo al centro il grande valore che il contratto assume oggi più che mai per tutto il nostro Paese.

Importante aver anche garantito il pagamento dell'elemento perequativo per quei lavoratori che non hanno la contrattazione integrativa di II° livello.

Quello che abbiamo siglato oggi è senza ombra di dubbio un contratto innovativo e coraggioso, un'iniezione di fiducia per 1 milione e 400mila lavoratori metalmeccanici che durante la pandemia hanno fatto la differenza e meritavano la giusta considerazione. In questo rinnovo, prevediamo anche maggiori garanzie sul rispetto della salute e sicurezza, tutele importanti sulla parità di genere e difesa delle donne vittime di violenza, una formazione professionale continua per aggiornare costantemente i lavoratori rispetto allo sviluppo tecnologico e alle competenze del futuro.

Dopo una lunga trattativa durata oltre un anno, con momenti di tensione, di lotta, uno sciopero generale e quattro giorni di ininterrotto confronto, il contratto dei metalmeccanici fa da spartiacque regalando alla storia un risultato eccezionale che è già patrimonio di tutti.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

SVOLTA LA RIUNIONE PREFETTIZIA RISCHIESTA DA FIM - FIOM - UILM - USB

Un'altra settimana densa di eventi quella che è trascorsa. Ci siamo tutti imbattuti nel problema della mancata integrazione salariale del 10% sulla CIGS, una misura quest'ultima che a giudizio della UILM non deve essere soggetta a nessuna crisi di Governo ed a nessun criterio al di fuori di quello degli impegni sottoscritti. Come abbiamo dettagliato nello scorso numero de [Il Venerdì](#), è proseguita l'azione sindacale a tutela di questo bacino di lavoratori ed in riscontro alla nostra nota inviata alla Prefettura ed ai Commissari di ILVA e, stamane si è tenuto il tavolo di incontro coordinato da sua Eccellenza il prefetto. Durante tutto il corso della riunione, durata quasi due ore, il punto fermo rivendicato dalla UILM è stato che i lavoratori non possono pagare ulteriore prezzo oltre a quello già pesante pagato finora, né in termini di incertezza per il futuro, né tantomeno in ragione economica derivante dalle beghe interne al Governo del Paese.

Ricordiamo che lo stanziamento delle risorse necessarie a copertura dell'integrazione del 10% sulla CIGS, subisce ogni anno un iter di legge di approvazione all'interno del bilancio dello stato, motivo questo, che anche per il 2021 ha cagionato problemi legati al varo della norma di legge. Nessuna commento ulteriore e nessuna giustificazione se non quella che gli attori riparino quanto prima al pasticcio, perché di questo si tratta, visto che, nonostante affermato il problema a chi di dovere già dal terzo trimestre del 2019, tra una rassicurazione ed un'altra da parte di fonti autorevoli di Ministri e Governo, ci ritroviamo a fare veri e propri salti mortali.

Ed è infatti grazie alla riunione odierna Abbiamo accolto positivamente l'impegno profuso dal Prefetto di Taranto che ci ha consentito, anche tramite l'interlocuzione dei Commissari Straordinari, di fare chiarezza sull'intero iter di legge, ovvero sul fatto che la norma non sia più contenuta all'interno del Decreto Ristori, ma in un emendamento ad hoc all'interno del Decreto Milleprogge (n.11.125). Questo stato di fatti, risultando quest'ultimo Decreto emanato il 31 dicembre 2020, verrà convertito in legge nel mese corrente e ciò, consentirebbe materialmente di accelerare l'iter per lo svincolo delle somme necessarie a copertura del provvedimento per l'intero 2021, per un corrispettivo pari a circa 19 milioni di euro.

A tal riguardo abbiamo avanzato tutta una serie di proposte e richieste contenute nel comunicato ai lavoratori che riportiamo integralmente:

Resta aggiornato! [Consulta le nostre notizie su Ilva in Amministrazione Straordinaria](#)

Segue a pagina 4

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

COMUNICATO SINDACALE AI LAVORATORI DI ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA



COMUNICATO

LAVORATORI ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

In data odierna **FIM – FOM – UILM – USB** hanno incontrato, in modalità di videoconferenza, il Prefetto di Taranto, i Commissari Straordinari Ilva in A.S. e il responsabile risorse umane, in merito alla problematica da noi sollevata sulla mancata integrazione salariale per tutti i lavoratori attualmente in cassa integrazione straordinaria.

Abbiamo accolto positivamente l'impegno profuso dal Prefetto di Taranto che ci ha consentito, anche tramite l'interlocuzione dei Commissari Straordinari, di fare chiarezza sull'intero iter di legge, ovvero sul fatto che la norma non sia più contenuta all'interno del Decreto Ristori, ma in un emendamento ad hoc all'interno del Decreto Milleproroghe (n.11.125).

Questo stato di fatti, risultando quest'ultimo Decreto emanato il 31 dicembre 2020, verrà convertito in legge nel mese corrente e ciò, consentirebbe materialmente di accelerare l'iter per lo svincolo delle somme necessarie a copertura del provvedimento per l'intero 2021, per un corrispettivo pari a circa 19 milioni di euro. Inoltre, durante la riunione si appreso che l'emendamento, il quale consentirà il varo delle risorse necessarie, è già stato dichiarato ammissibile da parte della competente Commissione Lavoro.

In ragione di questo, **Le scriventi OO.SS.**, unitariamente, hanno inoltre avanzato le seguenti proposte, col preciso scopo di attenuare l'impatto economico dovuto ai tempi di attuazione del beneficio:

- **Anticipo di una somma di euro 200.** Nei prossimi giorni le organizzazioni sindacali saranno convocati dall'azienda per verificare e ricercare le modalità necessarie a garantire l'eventuale anticipazione;
- In alternativa al precedente, si valuterà la possibilità **eventuale di accesso ad anticipo del Trattamento di fine rapporto post 2015** per i lavoratori che ne faranno richiesta, nel limite circa dell'equivalente alla mancata integrazione.

È del tutto evidente che qualora dovessimo riscontrare ulteriori problemi e/o rinvii sull'approvazione dell'emendamento le scriventi organizzazioni sindacali non esiteranno ad intraprendere forme di protesta e mobilitazione dei lavoratori.

Taranto 05 febbraio 2021

Segreteria
FIM-FIOM-UILM-USB

In data odierna **FIM – FOM – UILM – USB** hanno incontrato, in modalità di videoconferenza, il Prefetto di Taranto, i Commissari Straordinari Ilva in A.S. e il responsabile risorse umane, in merito alla problematica da noi sollevata sulla mancata integrazione salariale per tutti i lavoratori attualmente in cassa integrazione straordinaria.

Abbiamo accolto positivamente l'impegno profuso dal Prefetto di Taranto che ci ha consentito, anche tramite l'interlocuzione dei Commissari Straordinari, di fare chiarezza sull'intero iter di legge, ovvero sul fatto che la norma non sia più contenuta all'interno del Decreto Ristori, ma in un emendamento ad hoc all'interno del Decreto Milleproroghe (n.11.125)

Questo stato di fatti, risultando quest'ultimo Decreto emanato il 31 dicembre 2020, verrà convertito in legge nel mese corrente e ciò, consentirebbe materialmente di accelerare l'iter per lo svincolo delle somme necessarie a copertura del provvedimento per l'intero 2021, per un corrispettivo pari a circa 19 milioni di euro.

Inoltre, durante la riunione si appreso che l'emendamento, il quale consentirà il varo delle risorse necessarie, è già stato dichiarato ammissibile da parte della competente Commissione Lavoro.

In ragione di questo, **Le scriventi OO.SS.**, unitariamente, hanno inoltre avanzato le seguenti proposte, col preciso scopo di attenuare l'impatto economico dovuto ai tempi di attuazione del beneficio:

- ⇒ **Anticipo di una somma di euro 200.** Nei prossimi giorni le organizzazioni sindacali saranno convocati dall'azienda per verificare e ricercare le modalità necessarie a garantire l'eventuale anticipazione;
- ⇒ In alternativa al precedente, si valuterà la possibilità **eventuale di accesso ad anticipo del Trattamento di fine rapporto post 2015** per i lavoratori che ne faranno richiesta, nel limite circa dell'equivalente alla mancata integrazione.

È del tutto evidente che qualora dovessimo riscontrare ulteriori problemi e/o rinvii sull'approvazione dell'emendamento le scriventi organizzazioni sindacali non esiteranno ad intraprendere forme di protesta e mobilitazione dei lavoratori.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

UILM PARI OPPORTUNITA'



ALLATTAMENTO A RISCHIO

Esistono dei lavori che mettono a serio rischio la salute della mamma e la qualità del latte materno. Le cause di rischio maggiori sono da attribuire al contatto con agenti pericolosi oppure il contatto con altre persone che possono essere veicolo di malattie infettive o attuare comportamenti rischiosi.

I settori lavorativi che presentano fattori di rischio sono:

- ⇒ il settore industriale;
- ⇒ il settore della sanità;
- ⇒ il settore della ristorazione e commercio alimentare;
- ⇒ il settore dell'agricoltura;
- ⇒ il settore estetico e parrucchiere;
- ⇒ il settore alberghiero e domestico;

Infatti è in questi settori che le lavoratrici possono venire a contatto con:

- ⇒ agenti fisici
- ⇒ agenti biologici
- ⇒ agenti chimici
- ⇒ sforzi notevoli o postura errata
- ⇒ utilizzo di scale o impalcature

Nel caso degli agenti fisici la tutela prevista per l'allattamento a rischio è di sette mesi dopo il parto così come l'astensione è pari a sette mesi nell'ipotesi in cui il fattore di rischio sia rappresentato dagli agenti biologici e dagli agenti chimici. Nel caso di **lavoro notturno** (dalle 24 alle 6), chi allatta può essere esentata fino a un anno dopo il parto, fino a 3 anni su richiesta e fino a 12 anni se è una mamma single. Entro 30 giorni dal parto la neo mamma deve presentare al proprio **datore di lavoro** il certificato di nascita del bambino. Successivamente, per i primi tre mesi dopo il parto, la lavoratrice fruirà del normale congedo di maternità, che potrà prolungarsi fino a quattro mesi se la stessa ha scelto di lavorare fino all'ottavo mese di gravidanza, in modo da avere un mese di maternità prima del parto e 4 mesi dopo.

Gli obblighi del datore di lavoro nei confronti della mamma che allatta

Al rientro della lavoratrice dalla **maternità** il datore di lavoro deve valutare se ci sono rischi per l'allattamento nel rispetto delle linee guida elaborate dalla Commissione dell'Unione Europea. Deve valutare cioè se la mansione a cui la lavoratrice è normalmente assegnata è compatibile con l'allattamento oppure se i suoi compiti rischiano di recare pregiudizio o possono essere nocivi per la sua salute. In tal caso adotta le misure necessarie affinché il problema venga risolto. Se la neo mamma potrebbe trovarsi esposta ad uno dei rischi di cui abbiamo già parlato, allora deve essere assegnata ad una mansione diversa e non a rischio fino ai 7 mesi di vita del bambino. Ad esempio un'insegnante potrebbe essere spostata di classe e impiegata in biblioteca qualora la consueta attività lavorativa la costringa a uno sforzo fisico notevole o a una postura scorretta o all'esposizione a malattie infettive stando a stretto contatto con i bambini.

Qualora invece, non fosse possibile assegnare una mansione diversa alla neomamma, alla stessa spetta l'astensione dal lavoro fino al settimo mese. La **retribuzione** che viene corrisposta alla lavoratrice che ha presentato istanza per l'allattamento a rischio, è pari al 100%, in quanto si tratta di un'astensione obbligatoria, detta retribuzione viene anticipata dal datore di lavoro che a sua volta verrà rimborsato dall'Inps.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

APPALTO E INDOTTO ARCELOR MITTAL

CAMBIO CELERE DI PASSO O PRESIDI E MOBILITAZIONE DEI LAVORATORI

Pubblichiamo integralmente la nota inviata ieri all'amministratore delegato di ArcelorMittal Lucia Morselli: "Le scriventi Organizzazioni sindacali affermano prioritario il ruolo dell'appalto all'interno della fabbrica. Un ruolo che troppo spesso vede penalizzati lavoratori e aziende per logiche gestionali poco o per nulla chiare considerando tuttavia che continuano a verificarsi casi di mancato pagamento alle aziende con riverberi devastanti sul piano della tenuta dell'intero sistema.

Tutto questo è inammissibile e riveste ancor maggiore rilevanza in quanto nonostante le rassicurazioni da parte dei massimi responsabili di azienda ed i molteplici tavoli istituzionali, non sono mai cessate condotte gestionali anomale unite alla scellerata abitudine di procrastinare ed in alcuni casi negare, i pagamenti ad aziende e lavoratori, questi ultimi, letteralmente stremati da questa insensata limitazione.

A tal riguardo è necessario ristabilire nell'immediato la Cabina di regia presso gli uffici della Prefettura di Taranto, designata a vigilare sui pagamenti di ArcelorMittal verso le imprese dell'indotto dell'ex Ilva, uno strumento questo, invocato da sempre dalle scriventi OO.SS. poichè funzionale al monitoraggio dei flussi.

FIM – FIOM – UILM - USB erano e restano fortemente dubbiose sull'affidamento di lavorazioni ad aziende, società/consorzi che praticano costi al ribasso in quanto contribuiscono a decretare costi di esecuzione con tagli drastici rispetto al reale mercato. Si è inoltre innescato e continua pericolosamente ad alimentarsi, il fenomeno del dumping contrattuale attraverso il quale si riducono salari e diritti dei lavoratori a beneficio di imprese a basso costo e vantaggio di ArcelorMittal. In questo scenario, a pagare oltre i lavoratori, è la qualità del lavoro e della sicurezza in luoghi di lavoro, come la siderurgia definiti ad alto rischio di infortuni ed incidenti rilevanti.

Pur ritenendo superfluo ribadire la rilevanza del sistema degli appalti e dell'indotto in ambito siderurgico e della metalmeccanica più in generale, è opportuno sottolineare quanto sia imprescindibile garantire il pagamento di imprese e lavoratori affinché resti radicata la professionalità di esecuzione sull'elevato grado di complessità più in generale degli impianti.

Il Sindacato non tollererà la lenta e inesorabile deriva del settore nel processo di svendita al migliore offerente, con risparmi sulla sicurezza, sul costo dei materiali e del lavoro, nella consapevolezza che vanno tutelati i lavoratori senza distinzione alcuna tra le varie maestranze e sotto il profilo delle retribuzioni, le quali, di fatto, ne qualificano professionalità e dignità.

In ragione di tutto ciò, chiediamo un tavolo immediato di incontro, annunciando, inoltre, l'avvio di iniziative di protesta e mobilitazione con modalità e programma dettagliati che seguiranno all'invio della presente."

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

FONDO DI PREVIDENZA DEI METALMECCANICI

L'ADERENTE POTRA' ESPRIMERE LA PROPRIA PREFERENZA A PARTIRE DAL 1 FEBBRAIO 2021



ELEZIONI RINNOVO ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO COMETA

Ricordiamo che i Delegati alla prossima Assemblea saranno 90, 45 dei quali eleggibili dai lavoratori (i nominativi dei candidati di ogni lista sono allegati alla presente e sono consultabili anche sul nostro sito internet www.cometafondo.it). I candidati di ogni lista verranno eletti, in ordine di presentazione, in numero proporzionale alla percentuale di voti ottenuta dalla lista stessa. I candidati di ogni lista non eletti potranno subentrare nella carica secondo l'ordine di presentazione in caso di decadenza di eletti della stessa lista.

Per le votazioni è stato predisposto un sistema telematico di facile utilizzo nell'ambito del sistema informativo di Cometa a cui si potrà accedere tramite l' "Area Riservata Aderenti" garantendo l'assoluto anonimato nell'esercizio del voto.

MODALITA' DI VOTO: **Clicca qui e segui il video tutorial**

- ⇒ L'Aderente dovrà collegarsi, tramite il sito www.cometafondo.it all' "AREA RISERVATA ADERENTI";
- ⇒ L'Aderente dovrà effettuare la login digitando **Id Utente (Codice Fiscale) e Password**;
- ⇒ Nella Homepage dell'Area riservata troverà la sezione "Elezioni rinnovo rappresentanti Assemblea Cometa" e dovrà cliccare sul pulsante **VOTA**. Verrà reindirizzato nella sezione urna on-line nella quale potrà visualizzare la locandina con le liste concorrenti;
- ⇒ L'Aderente dovrà cliccare sul pulsante **INIZIO** per accedere all'area di Voto;
- ⇒ L'Aderente potrà esprimere una sola preferenza tra le liste presenti o votare scheda bianca;
- ⇒ Una volta espressa la preferenza dovrà cliccare su **AVANTI** e confermare il riepilogo votazione;
- ⇒ A votazione conclusa, avrà la conferma dell'avvenuta votazione con data e ora del voto;
- ⇒ Chiudendo il voto on-line non avrà più accesso alla sezione dedicata.

La data ultima per esprimere il voto sarà il 2 marzo 2021

Segue a pagina 8

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

Da pagina 2

ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI 2021 LISTE CONCORRENTI

LISTA FIM-FIOM-UILM

| N. | COGNOME | NOME | DATA DI NASCITA | AZIENDA | CATEGORIA | PROV. |
|----|--------------|---------------------|-----------------|--|-----------|-------|
| 1 | BALDI | LAURA | 26/02/66 | HPE | IMPEGATA | ME |
| 2 | MARCHETTI | MICHEL | 24/08/83 | TENARIS DALMINE | OPERAIO | BG |
| 3 | CANTORO | ANGELA | 28/08/61 | ELBI INTERNATIONAL SPA | OPERAIA | TO |
| 4 | GULLO | ANTONIO | 14/06/77 | LEAR CORPORATION ITALIA | OPERAIO | TO |
| 5 | QUADRELLI | FABIO | 30/08/65 | LEONARDO DIVISIONE ELICOTTERI | IMPEGATO | VA |
| 6 | BORSCHI | SEBASTIANO | 18/02/77 | ARCELOR ANITIA ITALIA | IMPEGATO | TA |
| 7 | LANZOTTI | ROBERTO | 05/10/69 | ROSSI MOTORIDUTTORI | OPERAIO | MO |
| 8 | POLONI | ROSANINA | 06/09/58 | ELECTROLUX ITALIA S.P.A. | OPERAIA | TV |
| 9 | TUFARINI | FABIO | 30/12/64 | CARRARO SPA | OPERAIO | PD |
| 10 | NUNZIATA | FELICE | 28/07/74 | LONARDO DIV. ENT | IMPEGATO | RM |
| 11 | FRASCATI | MARCELLO | 30/07/65 | NUOVO PIGNONE B&H | IMPEGATO | FI |
| 12 | GUERZONI | ROBERTO | 23/09/66 | C.R.F. SOC. CONSORT.PER AZIONI | IMPEGATO | TO |
| 13 | MUSCEDERE | LUCIANO | 17/08/61 | SELEX E.S. SPA | IMPEGATO | RM |
| 14 | TOSCANO | CRESCENZO PIETRO | 25/08/77 | FCA ITALY SPA POMIGLIANO | OPERAIO | NA |
| 15 | FUSCO | GIOVANNI | 01/05/75 | WHIRPOOL EMEA SPA | OPERAIO | NA |
| 16 | MARZOLA | PATRIZIO | 29/11/69 | BERCO SPA | OPERAIO | FE |
| 17 | SCAFETTA | UMBERTO | 24/11/80 | SEVEL SPA | OPERAIO | CH |
| 18 | ININENDORFER | ERIKA | 10/03/64 | PITWAY TECNOLOGICA SRL | IMPEGATA | TS |
| 19 | SIMONATO | GIULIO | 08/07/65 | RINCANTIERI SPA | IMPEGATO | VE |
| 20 | DE FRANCESCO | GIUSEPPE | 08/12/65 | HITACHI RAIL ITALY SPA | IMPEGATO | NA |
| 21 | ZELLA | VITO | 10/01/77 | ILVA SPA | OPERAIO | TA |
| 22 | ROMANAZZO | GIANLUCA | 02/12/76 | ILVA SPA | OPERAIO | TA |
| 23 | MARRA | GIUSEPPE | 25/03/71 | TI GROUP | OPERAIO | PZ |
| 24 | PRIANO | DOMENICO | 20/04/66 | ABB SPA | IMPEGATO | GE |
| 25 | MESCOLINI | SARA | 05/09/75 | NUOVO PIGNONE B&H | IMPEGATO | FI |
| 26 | HOLIAR | ANDREA | 15/04/65 | RINCANTIERI SPA | OPERAIO | GO |
| 27 | MORETTI | VALENTINO | 25/01/65 | CNH JESI | OPERAIO | AN |
| 28 | DE SANTIS | DANILO | 31/03/58 | LEONARDO COMPANY SPA | IMPEGATO | RM |
| 29 | ALFONSI | GABRIELE | 11/02/77 | FAMECCANICA DATA SPA | IMPEGATO | CH |
| 30 | GARDENAL | MICHELE | 02/12/78 | RINCANTIERI SPA | IMPEGATO | GO |
| 31 | PASERI | ANDREA | 11/03/72 | OFFICINE PICCINI | OPERAIO | FG |
| 32 | BALESTRA | STEFANO | 01/08/63 | WHIRPOOL EMEA SPA | OPERAIO | AN |
| 33 | LUPO | FIUPO | 30/05/64 | ITALTEL SPA | IMPEGATO | PA |
| 34 | TRACCHIA | ANTONIO | 04/02/72 | SEVEL SPA | OPERAIO | CH |
| 35 | SCHINTU | MARCO | 06/11/76 | TENARIS DALMINE | OPERAIO | BG |
| 36 | BONAZZA | LUCA | 16/08/71 | BERETTA RETRO SPA | OPERAIO | BS |
| 37 | D'IGNAZI | GABRIELE | 09/02/78 | THYSSENKRUPP ACCIAI SPECIALI TERNI SPA | OPERAIO | TR |
| 38 | COTELLI | CLAUDIO | 14/05/65 | BERETTA RETRO SPA | OPERAIO | BS |
| 39 | APPI | FABRIZIO | 07/09/68 | Bulgari Valenza | OPERAIO | AL |
| 40 | RICCIARDI | DOMENICO | 17/05/69 | FCA MELFI | OPERAIO | PZ |
| 41 | LISI | DOMENICO | 06/06/74 | MAGNETI MARELLI POWERTRAIN SPA | OPERAIO | BO |
| 42 | FARNA | FRANCESCO | 22/01/75 | FCA ITALY SPA TERMOLI | OPERAIO | CB |
| 43 | COTELLI | NICOLA | 04/09/78 | BERETTA RETRO SPA | OPERAIO | BS |
| 44 | BAGGIO | MASSIMO | 09/05/75 | BRETON | OPERAIO | TV |
| 45 | CARZANIGA | LUCA | 06/06/69 | KNORR-BREMSE | OPERAIO | MB |
| 46 | GAETA | FRANCO | 06/06/70 | GETRAG SPA | IMPEGATO | BA |
| 47 | MARTORANA | DOMENICO ALESSANDRO | 06/12/78 | STIMICROELECTRONICS | OPERAIO | CT |
| 48 | TESORO | SAVINO | 05/08/65 | ALENIA AERMACCHI | IMPEGATO | VA |
| 49 | SPINELLI | MARIO ERSILIO | 20/02/60 | ST MICROELECTRONICS | IMPEGATO | MB |
| 50 | SDERLENGA | ANGELO | 16/05/73 | FTP INDUSTRIAL SPA | OPERAIO | FG |
| 51 | CELESIA | FUMIO | 07/08/67 | MAGNETI MARELLI ESHAUST SYSTEM SPA | OPERAIO | TO |
| 52 | APPICE | NICOLA | 06/06/77 | ILVA SPA | OPERAIO | GE |
| 53 | GIULIANO | GERARDO | 11/04/70 | SKF INDUSTRIE | OPERAIO | TO |
| 54 | LEUZZI | GIUSEPPE | 01/04/65 | MAHLE | OPERAIO | ON |
| 55 | LAVIANO | GIOACCHINO MASSIMO | 02/07/72 | STIMICROELECTRONICS | IMPEGATO | CT |
| 56 | RIGAMONTI | EDUARDO | 14/04/71 | FONTANA PIETRO | IMPEGATO | LC |
| 57 | MAURO | FABRIZIO | 11/12/65 | EATON SRL | OPERAIO | TO |
| 58 | BARCHELLI | SAMUELE | 25/06/71 | AFR ACCIAIERIE BELTRAME | OPERAIO | AR |
| 59 | GUERRINI | FLAVIA | 28/08/64 | INSIRIO SPA | IMPEGATA | RM |
| 60 | VERNERO | ROBERTO | 23/05/69 | FEDEGARI SPA | IMPEGATO | PV |

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

FONDO SANITARIO LAVORATORI METALMECCANICI

E'NECESSARIO LEGITTIMARE L'ADESIONE DEI FAMIGLIARI A CARICO PENA LA LORO DECADENZA



Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Prosegue la legittimazione del nucleo familiare degli aderenti al Fondo attraverso la procedura messa a punto sul portale di metàSalute. Necessita effettuare tutta una serie di atti documentali per attestare la sussistenza dei requisiti legittimanti l'adesione gratuita al fondo del proprio nucleo familiare per l'anno in corso.

Per chi volesse assistenza può contattare le RSU dei vari stabilimenti, in più organizzeremo delle giornate con sportello aperto al pubblico presso la nostra sede in Piazza Bettolo 1/C al 3 piano.

Per ragioni legate al contenimento della pandemia, gli accessi alla sede saranno condizionati dalla prenotazione che deve intendersi effettuata per il tramite delle RR.SS.UU. O telefonicamente al numero 099 4593400.

Comunicheremo inoltre i giorni in cui sarà possibile ricevere la dovuta assistenza, anticipando che la documentazione necessaria da produrre è la seguente:

- ⇒ **Documenti di riconoscimento di tutti i componenti familiari,**
- ⇒ **Carta d'identità per i familiari maggiorenni e codice fiscale per i minorenni,**
- ⇒ **Codici personali di accesso al portale di metàSalute (Username e password).**
- ⇒ **Terza pagina della CU 2020. Ove non sia sussistente la condizione di carico familiare, necessita produrre la prima pagina del modello 730/2020 o modello UNICO.**

Va ricordato i ultimo a tutti i lavoratori dell'obbligatorietà di tale operazione altrimenti verrà invalidata la copertura dei componenti a carico, ma non quella del lavoratore, con eventuale pesante disagio ed aggravio economico per l'aderente.

Tale operazione dovrà intendersi perfezionata entro il 19 Febbraio.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° V – 5 FEBBRAIO 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla

CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org