

VERBALE DI INCONTRO

In data 28 gennaio 2021 si sono incontrati a mezzo piattaforma elettronica Microsoft Teams:

Lato azienda:

- per le Risorse Umane: Claudio Picucci, Rosario Fazio, Paolo Bruschi, Luca Pietrantonio, Paola Santone;
- per l'Area tecnica Operativa: Salvatore D'Alò
-

Lato sindacale:

- per la FIM-CISL: Biagio Prisciano e Vincenzo Laneve
- per la FIOM-CGIL: Francesco Brigati e Ignazio De Giorgio
- per la UILM-UIL: Pietro Pallini
- per la USB: Francesco Rizzo
- per la UGL: non presenti

L'odierno incontro, in prosecuzione di quelli tenutosi il 07 e 14 u.s. tra le medesime Parti, mira a definire congiuntamente il numero di lavoratori da richiamare dalla CIGS nell'anno 2021 e la durata dei singoli periodi di attività lavorativa.

- Preliminarmente tutte le Parti convengono che il periodo di durata del richiamo al lavoro per essere adibiti alle attività di bonifica sarà di tre mesi per singolo lavoratore coinvolto.
- In relazione al numero di risorse che possono contemporaneamente essere presenti presso l'area di cantiere a causa dell'emergenza COVID (vedi precedente verbale), con la condivisa periodicità di tre mesi per la durata dei richiami in servizio, dal mese di febbraio e sino a mese di dicembre 2021, verranno richiamati dalla CIGS n° 167 lavoratori, secondo le numeriche, periodicità e caratteristiche di seguito riportate:

durata gg	Gruppo		Categorie		
	ingresso	uscita	Imp.	CS	Ope
90	01-feb	30-apr	1	0	0
90	1-mar	30-mag	0	2	11
90	8-mar	6-giu	0	0	11
90	22-mar	20-giu	1	2	0
90	1-apr	30-giu	1	0	11
90	19-apr	18-lug	0	0	5
90	1-giu	30-ago	0	0	10
90	7-giu	5-set	0	2	12
90	14-giu	12-set	2	1	0
90	1-lug	29-set	0	0	16
90	1-set	30-nov	0	2	12
90	6-set	5-dic	2	1	5
90	1-ott	30-dic	0	0	16
90	29-nov	27-feb	2	3	12
90	6-dic	6-mar	0	0	8
90	27-dic	27-mar	0	0	16
TOTALE			9	13	145
TOTALE			167		
Le date di avvio saranno da confermare nei singoli mesi					

- L'Azienda conferma che tutte le risorse saranno reperite attraverso lo scorrimento della graduatoria all'uopo predisposta. Si ricorda, tuttavia, che come stabilito nell'incontro sindacale del 27.05.2020 sulle Attività di Bonifica, e formalizzato nelle slide inviate in tale circostanza, che, ferme le graduatorie in essere ed i criteri che ne hanno guidato la creazione: *"in merito ad eventuali esigenze di professionalità / requisiti non fungibili, l'Azienda convocherà le OO.SS. per concordare criteri e modalità da applicare"*.
- Le Organizzazioni Sindacali, pur apprezzando l'impegno manifestato dell'Azienda, hanno concordemente chiesto di impegnarsi, nel corso dell'anno, a fare ulteriori sforzi per aumentare il numero dei lavoratori da richiamare dalla CIGS per le attività di bonifica. Sul tema l'Azienda ha confermato le consistenze sopra esposte.
- Le parti hanno condiviso di effettuare degli incontri bimestrali (o comunque a richiesta delle parti) di verifica dell'attuazione del suddetto programma all'interno dei quali potrà essere rivisto l'attuale programma. Ciò anche alla luce di fatti o attività nuove che dovessero emergere, non ultimo l'andamento della fase di emergenza epidemiologica.
- A domanda diretta, la Società conferma la disponibilità ad organizzare incontri tecnici sul tema delle bonifiche.

Sul tema della formazione l'Azienda ha confermato che, entro il mese di febbraio, presenterà alle OO.SS. un progetto formativo, interamente finanziato da Fondimpresa, che prevederà modalità di svolgimento in coerenza con le norme dell'attuale fase epidemiologica.

Sempre su tale tema ed a domanda diretta l'Azienda precisa che trattasi di un progetto formativo "aperto", pertanto viene data ampia disponibilità ad accogliere suggerimenti o proposte provenienti dalle Parti Sociali.

In merito all'integrazione al 70% del reddito dei lavoratori in CIGS per l'anno 2021:

- Come già comunicato nei precedenti incontri, l'Azienda conferma che, non essendo ancora stata emanata alcuna norma di legge che disponga l'erogazione dell'integrazione per l'anno 2021, nelle competenze di gennaio non verrà pagato alcun importo a tale titolo.
- L'Azienda tiene a precisare che per garantire il puntuale pagamento della CIGS da parte dell'INPS, la Società deve necessariamente chiudere i cedolini l'ultimo giorno del mese, così da poter inviare il primo giorno utile del mese successivo i flussi all'ente previdenziale.
- Sul tema l'Azienda ha confermato l'impossibilità di poter erogare l'integrazione rendendosi disponibile al confronto con le parti sociali nel momento in cui dovessero intervenire i provvedimenti legislativi attesi.