

VERTENZA EX ILVA - IL PUNTO

SVOLTO VENERDI' SCORSO L'INCONTRO CON LE OO.SS



Si è svolta Venerdì scorso la seconda riunione programmata dopo l'incontro del 22 dicembre 2020 a seguito dell'accordo commerciale tra la multinazionale e Invitalia, siglata il 10 dicembre 2020 che lo ricordiamo ha sancito un nuovo assetto societario attraverso l'ingresso dello Stato, con Invitalia nel capitale dell'azienda.

Presenti l'AD Morselli, i rappresentanti di Invitalia, ma assenti il Ministero dello Sviluppo Economico e Ministero del Lavoro, che per quanto ci riguarda non è stata condizione favorevole. E' stata una riunione in cui prima di ogni cosa, come UILM, abbiamo rivendicato lo strumento dell'accordo del settembre del 2018 e tutte le garanzie in esso contenute, da quelle a tutela dell'ambiente a quelle occupazionali rinforzando l'assunto che è da quelle ragioni che bisogna partire.

Segue a pagina 2 →

Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf. L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

VERTENZA EX ILVA - IL PUNTO	Pag.1
Svolto Venerdì scorso l'incontro con le OO.SS.	Pag.2
ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA	
Introdotte nuove modifiche alla bozza del verbale del 8.1.2021	Pag.3
RINNOVO CCNL CATEGORIA	
Prosegue la trattativa: 2, 3, 4 febbraio p.v. verso la conclusione del negoziato	Pag.4
DONARE E' MEGLIO CHE RICEVERE	
Un altro piccolo gesto dei lavoratori metalmeccanici verso chi meno ha	Pag.5
UILM PARI OPPORTUNITA'	
Le pari opportunità durante la crisi di Governo	Pag.6
ARSENALE M.M. TARANTO	
FIM-FIOM-UILM Incontro con l'Ammiraglio	Pag.7
FONDO METASALUTE	
Occorre legittimare l'adesione dei famigliari a carico pena la decadenza degli stessi	Pag.8
CAMPAGNA TESSERAMENTO UILM 2021	
Iscriviti alla UILM	Pag.9

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

Da pagina 2

Durante l'incontro, l'azienda ha esplicitato il suo piano industriale per un importo di 310 milioni di investimenti ed una produzione di acciaio dai circa 5 milioni di tonnellate di quest'anno, per poi salire gradualmente agli 8 milioni del 2025.

Di questi ultimi, 2,5 milioni si apprende proverranno da forno elettrico. La produzione sarà di 6 milioni di tonnellate nel 2022 - 2023 per poi salire nel 2024 a 7 milioni di tonnellate.

Durante l'illustrazione del piano industriale, Lucia Morselli, ad di ArcelorMittal Italia, ed Ernesto Somma, responsabile area Incentivi e Innovazione di Invitalia hanno reso noto anche l'affidamento degli ordini per il rifacimento dell'altoforno 5, il più grande d'Europa, e una ripresa del bacino delle spedizioni.

Come UILM siamo sempre più convinti che sia necessaria una modifica radicale dell'intesa raggiunta da AMI e Invitalia. I nostri dubbi erano fondati. L'accordo appare blindato e ci sono difficoltà a proseguire il confronto. Abbiamo registrato una netta chiusura a negoziare su temi che riteniamo prioritari.

È inaccettabile per la nostra organizzazione che un'intesa che stabilisce l'ingresso dello Stato attraverso Invitalia, preveda migliaia di lavoratori in cassa integrazione per i prossimi 5 anni e tempi troppo lunghi per la realizzazione del piano industriale.

Inoltre Invitalia e ArcelorMittal prevedono una fumosa garanzia occupazionale per i propri dipendenti entro il 2025 e dimenticano completamente l'impegno a riassumere i circa 1.700 di Ilva in AS, per i quali, per quanto riguarda la UILM, necessita egual diritto rispetto ai lavoratori sociali e per i quali il futuro deve essere centralizzato su legami lavorativi e non di assistenzialismo, che, se ingiustificatamente protratto, null'altro fa che avvelenare la dignità di uomo e di lavoratore, fino ad annullarla.

Oltre questi lavoratori, si aggiungano quelli dell'indotto per i quali non viene prevista nessuna forma di garanzia. È fondamentale il coinvolgimento diretto del Governo per poter avviare un confronto senza pregiudiziali in grado di assumere misure indispensabili per la gestione di un piano che garantisca la salvaguardia ambientale e la tutela occupazionale per tutti i lavoratori.

Il nostro profondo scetticismo, mai scordando che nel precedente piano industriale della multinazionale a giugno del 2020, che dette seguito alla mobilitazione dei lavoratori, si contavano ben 3200 esuberanti e la svergognata costante del mancato assorbimento dei 1800 dipendenti rimasti temporaneamente in forza a Ilva in Amministrazione straordinaria.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

INTRODOTTE NUOVE MODIFICHE ALLA BOZZA DEL VERBALE DI INCONTRO DI GIORNO 8 GENNAIO 2021

Giovedì scorso si è conclusa la riunione con ILVA in Amministrazione Straordinaria, così come previsto. Durante la riunione, durata oltre 2 ore, si sono affrontati tutti i temi legati alla ripresa delle attività di lavoro all'interno del cantiere "ex cava 2 mari", per il quale lo ricordiamo, la Società ha previsto oltre al riavvio, anche una serie di nuove attività legate allo smaltimento dei c.d. "fanghi di altoforno" da parte di una ditta specializzata. Lo start sarà concomitante con giorno 22 gennaio p.v..

Va ricordato che il personale attualmente di ILVA in Amministrazione straordinaria, non sarà impegnato direttamente nell'attività di rimozione e smaltimento dei fanghi, ma per le attività collaterali funzionali al cantiere stesso. A tal riguardo, nel numero precedente de "Il Venerdì", abbiamo dettagliato le nuove mansioni e le attività di pertinenza diretta dei lavoratori impegnati.

Inoltre è stata prefissa l'ispezione congiunta con le RR.LL.SS. All'interno del cantiere per la mattina del 18 p.v., e tutta una serie di migliorie legate alla prevenzione in generale. Un altro aspetto importante è la possibilità da parte dei lavoratori di poter effettuare il Tampone antigenico per COVID-19, una misura quest'ultima, resasi necessaria per la brusca impennata dei contagi nelle varie province ioniche e del Territorio tarantino. A tal riguardo va sottolineato che il lavoratore che per ragioni personali e legittime, non fosse predisposto all'esecuzione del tampone antigenico preventivamente alla sua ricollocazione lavorativa, lo stesso potrà avanzare richiesta all'azienda per posticipare il periodo di lavoro, non facendo decadere di fatto il diritto ad effettuare, secondo quanto previsto dalle graduatorie di Ilva, il periodo lavorativo spettante per l'esecuzione delle attività di bonifica.

Per quanto attiene la durata della prestazione lavorativa, si è convenuto far coincidere un periodo di mesi tre rispetto ai quattro del primo gruppo di lavoratori, ciò in ragione dell'aumento delle unità lavorative all'interno del cantiere, che via via andranno a concretizzarsi.

In ultimo, ma non in ordine di priorità, è stato ampiamente trattato il tema dell'integrazione del 10% della CIGS, la quale sebbene le assicurazioni del Governo ci impongono la massima severità e ci spingono a formulare una nuova nota congiunta per scongiurare il paventato ritardo relativo al mese di febbraio 2021, al termine del quale sarà prevista la conversione del decreto Milleproroghe. Il Governo dal suo canto, in risposta alla nota congiunta di FIM-FIOM-UILM del 8 febbraio u.s. fa sapere che la misura a sostegno del reddito verrà prorogata ed introdotta attraverso il Decreto ristori, sebbene ciò, abbiamo ritenuto vada messo nero su bianco che le retribuzioni dei lavoratori non possono e non devono subire né ritardi né decurtazioni frutto della burocrazia. E ci fermiamo qui!

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° II – 08 GENNAIO 2021

RINNOVO CCNL DI CATEGORIA

PROSEGUE LA TRATTATIVA: 2, 3, 4 FEBBRAIO VERSO LA CONCLUSIONE DEL NEGOZIATO

VOGLIAMO IL CONTRATTO

Dopo la pausa natalizia, come ricorderemo, è ripresa presso la sede nazionale di Confindustria la trattativa per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici con Federmeccanica e Assistal.

In questo lungo periodo del negoziato sono stati discussi numerosi temi e, nelle ultime settimane, sono stati prodotti dei testi riguardanti: relazioni industriali, partecipazione, politiche attive, inquadramento professionale e formazione, welfare integrativo, ambiente, salute e sicurezza, mercato del lavoro e salario. Fin dall'inizio, la richiesta di incremento salariale ha rappresentato il punto di scontro che ha comportato anche la rottura del tavolo e lo sciopero generale del 5 novembre 2020.

Le proposte di Federmeccanica e Assistal, prima di 40 euro e poi di 65, la UILM le ha giudicate insufficienti per arrivare ad un'ipotesi di accordo, ed è stato molto utile, durante l'incontro di martedì scorso, fare un focus sulle distanze tra la nostra piattaforma e i documenti presentati da Federmeccanica e Assistal. Ed è in tale ambito che la UILM ha registrato la disponibilità della controparte nel voler ricercare soluzioni su tutti i punti.

Dopo il tavolo di giorno 12 è seguito quello del giorno successivo, dove si è discusso della modifica dell'inquadramento professionale e, nelle giornate del 2-3-4 febbraio è prevista, speriamo, la fase finale della trattativa per il rinnovo del Contratto Nazionale Federmeccanica - Assistal.

A tal riguardo, la UILM ha previsto la riunione dell' ESECUTIVO NAZIONALE: Convocato i giorni 2-3-4 febbraio 2021 e del CONSIGLIO NAZIONALE EI TERRITORI per chi non vi appartiene.

Aggiungeremo tempestivamente sullo svolgimento della trattativa del 2, 3 e 4 febbraio nella consapevolezza che la nostra Organizzazione si determinerà con ogni mezzo per perseguire un degno rinnovo contrattuale, sebbene il delicatissimo momento che il nostro Paese ed i lavoratori stanno attraversando.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

DONARE E' MEGLIO CHE RICEVERE

UN ALTRO PICCOLO GESTO DEI LAVORATORI ISCRITTI ALLA UILM VERSO CHI MENO HA



Come avevamo annunciato, la UILM intende proseguire con l'attività a sostegno del sociale, in un momento storico, come questo della pandemia, dove il sociale rappresenta un tema, oltre a quello sanitario, da sostenere e difendere a tutti i costi.

Attraverso questo ulteriore contributo, la Confraternita, fa sapere, assicurerà l'acquisto di generi alimentari di prima necessità che saranno distribuiti principalmente ai nuclei familiari della città vecchia che vengono mensilmente assistiti dai Confratelli, dalle Consorelle e dai volontari del CASA (Centro Addolorata Sostegno Alimentare).

Ringraziamo la Confraternita SS. Addolorata e S.Domenico

per il preziosissimo lavoro svolto a sostegno della Comunità tarantina e auspichiamo attraverso questo nostro piccolo gesto, che lo stesso, possa aiutare a donare qualche sorriso in più a chi sempre meno ne ha.

Siamo orgogliosi che con il contributo dei lavoratori metalmeccanici della UILM abbiamo potuto sostenere con un primo contributo, la raccolta fondi promossa dall' *Intrclub di Monteiasi* in favore dell'ANT (Assistenza domiciliare e prevenzione agli ammalati di Tumore); un secondo contributo diretto sempre a quest'ultima **Fondazione** attraverso l'acquisto di generi alimentari; un terzo contributo per l'acquisto di un ventilatore polmonare donato durante il primo lockdown al nosocomio tarantino **Giuseppe Moscati**, un quarto contributo in favore della **Charitas** di Taranto per l'opera a sostegno dei senza tetto e meno abbienti e un quinto contributo in favore del **CASA** (Centro Addolorata Sostegno Alimentare) della **Confraternita SS. Addolorata e San Domenico di Taranto**.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

UILM PARI OPPORTUNITA'

LE PARI OPPORTUNITA' DURANTE LA CRISI DI GOVERNO



Nonostante il periodo già fortemente segnato, ci ritroviamo nuovamente davanti ad una crisi di governo che mette in bilico quanto fatto fino ad ora.

2 milioni di persone potrebbero perdere il posto di lavoro, senza contare chi lo ha già perso e ricordando il ruolo cruciale delle donne sotto tutti gli aspetti sociali, sia lavorativi che familiari.

Solo tre giorni fa si festeggiava al senato la ratifica della convenzione dell'OIL (organizzazione internazionale del lavoro) sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, che prevede strumenti di tutela, denuncia e prevenzione e che ha visto una approvazione in aula all'unanimità.

La situazione attuale ci appare davvero incomprensibile, il momento è molto delicato per il futuro di questo Paese. Tuttavia ogni crisi offre sempre nuove opportunità dove si impongono delle scelte: o quella di tornare al "come prima" o se cambiare per migliorare.

Il Coordinamento delle Pari Opportunità auspica che ci sia prosieguo alle proposte già presentate e che la nuova squadra di governo non escluda proposte innovative volte all'eliminazione delle disuguaglianze di genere, sociali ed economiche evitando la sfiducia Europea nei confronti della nostra bella Italia, con l'inevitabile conseguenza di arretratezza autodistruttiva.

Coordinatrice Pari Opportunità Puglia
Doriana Caleandro

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

ARSENALE MARINA MILITARE TARANTO

INDOTTO ARSENALE: FIM - FIOM - UILM INCONTRANO L'AMMIRAGLIO



Pubblichiamo integralmente il comunicato ai lavoratori da parte di FIM-FIOM-UILM per quanto attiene la delicata vertenza che riguarda diverse aziende dell'indotto dell'Arsenale M.M..

“Come da richiesta avanzata alla Direzione Arsenale di Taranto, FIM – FIOM e UILM hanno incontrato la stessa in data 13/01/2021 discutendo della problematica occupazionale dei lavoratori del bacino appalto arsenale. FIM – FIOM – UILM nel cogliere positivamente la disponibilità dell'Ammiraglio Schinelli all'incontro, hanno ribadito allo stesso la necessità di porre in essere una misura a salvaguardia di quei lavoratori che, a fronte dello stop imposto alle aziende da cui dipendono, vedono e vedrebbero definitivamente compromesso il loro rapporto di lavoro con conseguenze drammatiche facilmente immaginabili. L'ammiraglio Schinelli, preso atto della sollecitazione riverente dalle OO.SS., ha evidenziato le problematiche esistenti rispetto all'odierna assegnazione dei lavori la cui tempistica subisce inevitabili rallentamenti dovuti a necessarie e più approfondite verifiche rispetto al passato. Nello stesso tempo ha negato qualsiasi volontà di vedere ridimensionata l'attuale forza lavoro stante la professionalità acquisita e maturata nel corso degli anni dai lavoratori. Peraltro, la prefigurata possibilità che nel medio e lungo termine possano giungere a Taranto nuove grandi navi, autorizza a pensare a quanto sia indispensabile e necessaria una forza lavoro professionalmente preparata alle relative opere manutenzionali. Alla luce della discussione intercorsa, FIM – FIOM – UILM ritenendo positiva la disponibilità dell'ammiraglio Schinelli a ricercare quelle che possono essere le soluzioni alla problematica evidenziata, hanno condiviso l'opportunità di aggiornarsi ad un prossimo incontro da tenersi nel mese di Marzo c.a..

Nell'attesa FIM – FIOM –UILM attiveranno da subito l'iniziativa di coinvolgimento di tutte le parti che possono avere un ruolo determinante nella vicenda, a cominciare dalle istituzioni locali e dalle rappresentanze politiche, al fine di giungere nel più breve tempo possibile a garantire il mantenimento degli attuali assetti e livelli occupazionali.”

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

FONDO SANITARIO LAVORATORI METALMECCANICI

E'NECESSARIO LEGITTIMARE L'ADESIONE DEI FAMIGLIARI A CARICO PENA LA DECADENZA



metaSalute

Fondo sanitario lavoratori metalmeccanici

Il Fondo ha inviato e sta inviando comunicazione a mezzo e-mail a tutti i gli aderenti, per la quale gli stessi dovranno effettuare tutta una serie di atti documentali per attestare la sussistenza dei requisiti legittimanti l'adesione gratuita al fondo del proprio nucleo familiare per l'anno in corso.

Per chi volesse assistenza può contattare le RSU dei vari stabilimenti, in più organizzeremo delle giornate con sportello aperto al pubblico presso la nostra sede in Piazza Bettolo 1/C al 3 piano.

Per ragioni legate al contenimento della pandemia, gli accessi alla sede saranno condizionati dalla prenotazione che deve intendersi effettuata per il tramite delle RR.SS.UU. O telefonicamente al numero 099 4593400.

Comunicheremo inoltre i giorni in cui sarà possibile ricevere la dovuta assistenza, anticipando che la documentazione necessaria da produrre è la seguente:

- ⇒ **documenti di riconoscimento di tutti i componenti familiari**
- ⇒ **l'autocertificazione, scaricabile dal sito**
- ⇒ **i codici personali di accesso al portale di metaSalute**

Inoltre, ci sono alcuni casi di lavoratori che dovranno esibire i CUD degli anni precedenti per verificare i carichi famigliari.

Va ricordato i ultimo a tutti i lavoratori dell'obbligatorietà di tale operazione altrimenti verrà invalidata la copertura dei componenti a carico, ma non quella del lavoratore, con eventuale pesante disagio ed aggravio economico per l'aderente.

Tale operazione dovrà intendersi perfezionata dal 15 Gennaio al 19 Febbraio.

Il Venerdì ^{nuovo} della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° III – 15 GENNAIO 2021

CAMPAGNA TESSERAMENTO 2021

SERVE CONTINUARE A LOTTARE INSIEME. ISCRIVITI ALLA UILM!

Bisogna avere coraggio per superare questa situazione complicata causata dalla pandemia. Ne usciremo solo con **più tutele, più diritti, più salario** e con il **rinnovo dei contratti nazionali**.

**BISOGNA
AVERE
CORAGGIO**

SALUTE
SALARIO
**CONTRATTO
LAVORO**
DIFESA TUTELE
**PARTECIPAZIONE
DIRITTI**
SICUREZZA

iscriviti alla

CAMPAGNA
TESSERAMENTO
UILM 2021

UILM
www.uilm.it



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org