

# ELEZIONI RSU/RLS 19 / 20 / 21 MAGGIO

LA FORZA DELLE NOSTRE IDEE!



## #RunTo15!



## INDICE

- 01 Futuro dello stabilimento
- 02 Salute e sicurezza
- 03 Stabilizzazione interinali
- 04 Tutele donne lavoratrici
- 05 Inquadramenti operai
- 06 Inquadramenti impiegati
- 07 Orario di lavoro
- 08 Maggiorazioni e indennità
- 09 Alte professionalità
- 10 Assistenza welfare / Caf

INSIEME...  
**UILM**  
ELEZIONI RSU 2020

# FUTURO DELLO STABILIMENTO

RINNOVO RSU/RLS 2020

**La nostra priorità è stata, e continuerà ad essere, quella di pretendere prospettive certe per il futuro del nostro stabilimento.** La vera metamorfosi industriale che negli anni scorsi è stata compiuta all'interno del sito, grazie esclusivamente all'impegno e ai sacrifici dei dipendenti, accompagnata dalle nostre sollecitazioni nei confronti dell'Azienda e delle Istituzioni, si è tradotta nel raggiungimento del "Global Settlement Agreement" (nel corso dell'anno 2017) che ha concesso il prolungamento del contratto sul 787, rispetto alle 1.250 sezioni previste in precedenza, ampliando il potenziale orizzonte lavorativo grottagliese dal 2021 al 2030.

Nei mesi precedenti all'esplosione dell'epidemia da Covid-19, il mercato dell'aeronautica ha subito una brusca frenata legata ai dissidi commerciali tra USA e Cina e, in occasione della divulgazione dei risultati del terzo quadrimestre 2019, Boeing ufficializzava la diminuzione del rate di produzione mensile del B787 da 14 a 12 serie/mese nel 2020, per poi comunicare ad inizio dell'anno in corso, l'ulteriore diminuzione a 10 serie/mese dal 2021. Come UILM abbiamo sempre ritenuto prioritario monitorare questo aspetto e, anche in quell'occasione, nonostante ci fosse chi cercava di sminuire il problema (non solo da parte aziendale), eravamo i primi a denunciare, a tutti i livelli, quanto accaduto.

**La successiva diffusione del Covid-19, ha imposto una battuta d'arresto all'intera economia globale,** ed il settore dell'aeronautica civile non è stato risparmiato dagli effetti della pandemia. Lo stop della quasi totalità dei voli nazionali ed esteri, sta mettendo in difficoltà le compagnie aeree, che potrebbero rivedere i piani di rinnovamento e ampliamento delle proprie flotte aeree, rinunciando quindi agli investimenti per i prossimi anni. Ciò sta configurando scenari di crisi senza precedenti del settore, mettendo a dura prova persino i colossi mondiali dell'aerospazio Boeing e Airbus che, dopo aver rallentato o interrotto temporaneamente la produzione a seguito del diffondersi dell'epidemia, si trovano a dover far fronte alla cancellazione o modifica delle commesse.

Il nostro cliente Boeing, per effetto delle difficoltà previste dagli analisti di mercato per i prossimi anni, potrebbe annunciare, così come riportato dagli organi di stampa estera, un possibile ulteriore abbassamento del rate per il B787, rispetto a quanto annunciato alla fine del 2019; Siamo, tuttavia, in attesa dell'incontro di Divisione Aerostrutture, previsto in questo mese, nel quale verrà trattato il tema dei carichi di lavoro e nel quale, per quanto ci interessa maggiormente, verrà ufficializzato e condiviso il piano industriale dello stabilimento di Grottaglie per il prossimo futuro partendo dal secondo semestre 2020.

Inoltre, un ulteriore elemento che potrebbe generare ripercussioni sulla nostra attività, anch'esso diffuso da società di informazione estera, è quello di un possibile rallentamento nella produzione di velivoli nei prossimi anni, dovuto agli impatti che le misure anti contagio potrebbero avere sul mercato dell'aviazione civile, con una ripresa prevista nel 2023. Questo aspetto, che va in parallelo alla delicata questione degli ordini residui che mirano a poco più di tre anni di lavoro, richiede di porre con ancor più convinzione l'attenzione sul rischio al quale è esposto il sito di Grottaglie attraverso il regime di monocommitenza industriale. **Abbiamo da tempo denunciato, dapprima della pandemia globale, quanto la monocommitenza rappresenti un elemento di fragilità per il sito di Grottaglie e siamo convinti che la direzione da seguire per scongiurare eventuali ricadute, sia quello di diversificare le attività e pretendere un'alternativa al B787, ritenendo questo il problema da affrontare tempestivamente nel prossimo mandato della RSU a tutela di tutti i lavoratori e del futuro del sito di Grottaglie.**

FUTURO  
DELLO  
STABILIMENTO

seguici:



# SALUTE E SICUREZZA

RINNOVO RSU/RLS 2020

**L'emergenza covid 19 ha reso ancor più determinante il ruolo della RLS all'interno dei siti produttivi.**

**Per ciascuna "fase" di opposizione al virus , sono stati redatti protocolli sanitari in ottemperanza alle normative vigenti, la cui applicazione è stata oggetto di monitoraggio da parte della Rls, sia durante gli incontri previsti dal comitato Covid sia quotidianamente in tutti i reparti/uffici, non avendo la Uilm mai sospeso di fatto la propria attività.**

**Abbiamo richiesto a Leonardo come RLS Uilm di prevedere, tra le altre cose, gli esami serologici per tutti i dipendenti per la ricerca degli anticorpi al Covid-19.**

È necessario proseguire sulla strada di una formazione continua sulla sicurezza nei posti di lavoro, per tutti i lavoratori, ancor più in questi mesi dove il comportamento corretto nell'uso dei diversi tipi di DPI di ciascun singolo può determinare la sicurezza di tutti.

**Abbiamo preteso ed ottenuto, la possibilità di avviare, non appena chiarito il quadro normativo in materia, dei test serologici utili a verificare se l'organismo ha sviluppato o meno gli anticorpi all'agente infettivo Covid 19, prevedendo conseguentemente di adottare le misure di sicurezza previste, la UILM di Taranto, in collaborazione con gli enti competenti, ha già fatto in modo che tali test fossero già adottati in altre aziende del territorio.**

**Abbiamo affrontato e risolto temi di sicurezza, quotidiani e straordinari, fondamentali per il sito (a titolo puramente esemplificativo menzioniamo la climatizzazione nell'area sub-assy).**

Un ulteriore argomento affrontato riguarda il problema della verniciatura della fusoliera; abbiamo introdotto importanti soluzioni nella procedura di lavorazione, ma riteniamo che il processo possa e debba essere ulteriormente migliorato a tutela dei lavoratori delle Aree interessate, e sempre in queste aree, deve essere rivisto e migliorato il processo di pulizia delle sezioni.

Inoltre le RLS della UILM, in un'ottica di continuo aggiornamento delle normative in ambito della sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre ai corsi di aggiornamento specifici previsti per legge, hanno seguito corsi formativi per tutto l'arco del triennio per essere sempre aggiornati su tutte le direttive europee diramate dall'agenzia europea per la sicurezza e salute del lavoro EU- OSHA, collaborando a stretto contatto con la struttura UILM Nazionale Dell'Ufficio Ambiente Salute e Sicurezza.



segui:



# STABILIZZAZIONE INTERINALI

RINNOVO RSU/RLS 2020

**In coerenza a quanto sostenuto all'interno del programma di presentazione della lista UILM allo scorso rinnovo RSU, abbiamo preteso che tutti i lavoratori dello stabilimento avessero un contratto di lavoro stabile.**

La somministrazione è stata infatti gestita negli anni non solo con numeri sproporzionati rispetto alla manodopera diretta, ma non essendo legata tra l'altro a picchi di lavoro specifici in intervalli di tempo chiari e definiti, rischiava di generare quasi un abuso contrattuale nei confronti di questi lavoratori.

I dipendenti in regime di somministrazione lavoro, infatti, mentre acquisivano con dedizione un elevato patrimonio di competenze nello svolgimento delle loro mansioni al pari dei colleghi Leonardo, non si vedevano riconoscere l'opportunità di un contratto di lavoro che potesse garantire loro una prospettiva certa.

**La stabilizzazione contrattuale, avviatasi nel 2016, grazie alla costanza delle nostre richieste, è arrivata a compimento nel corso di quest'anno. Grazie unicamente al nostro impegno, inoltre, gran parte di questi lavoratori ha potuto ottenere un contratto stabile anche diverso tempo prima rispetto alle iniziali intenzioni aziendali. Grazie alle sollecitazioni durate anni da parte della RSU UILM, è stato possibile convincere la Leonardo a stabilizzare anche i lavoratori somministrati tecnici ed ingegneri nel luglio 2017, modificando radicalmente l'intenzione iniziale dichiarata a più riprese da parte aziendale, che riteneva tali colleghi per qualche motivo appartenenti ad un percorso contrattuale differente, avviato su richiesta della Committente Boeing ma in maniera pro tempore (ex transition Boeing).**

**Sempre grazie all'impegno e alla caparbiazza nell'opporsi alle ingiustizie da parte della scrivente, alcuni lavoratori del reparto tacking, che si erano visti prolungare ulteriormente e inspiegabilmente (visto le stabilizzazioni già concluse in altri casi fino a Gennaio 2020) il contratto in scadenza a Febbraio con l'agenzia interinale per ulteriori due mesi, sono stati assunti a tempo indeterminato con la Leonardo il 01 Aprile 2020. E' giusto evidenziare che nel perseguire questi obiettivi con determinazione e costanza, eravamo circondati, nella migliori delle ipotesi, dallo scetticismo e dalla riluttanza generale.**



S  
T  
A  
B  
I  
L  
I  
Z  
Z  
A  
Z  
I  
O  
N  
I



seguici:



# TUTELE DONNE LAVORATRICI

RINNOVO RSU/RLS 2020

**Su richiesta della RSU UILM, la UILM Puglia ha nominato una nostra collega di Leonardo Grottaglie, Doriana Caleandro, Coordinatrice Regionale alle Pari Opportunità con la funzione di agire contro le discriminazioni di ogni genere (di sesso, di religione, di appartenenza politica, di disabilità fisiche ecc.) sui luoghi di lavoro, affinché venga garantito un trattamento di eguaglianza fra tutti i lavoratori.**

Tale incarico sarà di estremo supporto alla RSU UILM per continuare ad esigere dalla Leonardo la promozione di politiche aziendali volte a superare gli stereotipi di genere, integrando il principio di parità di trattamento nei processi che regolano la conciliazione fra vita privata e crescita professionale, in particolar modo per le lavoratrici costrette troppo spesso a dover scegliere tra la carriera lavorativa e cura della famiglia.

In coerenza con la piattaforma di richieste sindacali al centro del negoziato per il rinnovo del contratto aziendale, attualmente sospeso per l'emergenza Covid 19, esigeremo strumenti concreti per eliminare qualsiasi forma di disparità sotto ogni punto di vista.

**A Grottaglie, a tutela del valore sociale della maternità, su richiesta di un gruppo di lavoratrici, abbiamo anche fatto adibire una stanza per le lavoratrici neo mamme che necessitano di allattare artificialmente dando la possibilità di poter conservare in un luogo adatto il latte materno, fonte preziosa per la crescita dei propri figli.**

D  
O  
N  
N  
E  
  
L  
A  
V  
O  
R  
A  
T  
R  
I  
C  
I

seguici:



# INQUADRAMENTI PROFESSIONALI OPERAI

RINNOVO RSU/RLS 2020

**In questo triennio una parte della manovra meritocratica, grazie al nostro impegno, è stata destinata all'adeguamento degli inquadramenti contrattuali per operai e impiegati.** Data l'assenza negli anni passati di un percorso di questo tipo, aggravata dalle diverse tipologie contrattuali venute in essere in fase di assunzione della popolazione aziendale, si era amplificato il problema del sotto inquadramento rispetto all'attività svolta con un conseguente numero molto alto di terzi livelli operai. **Abbiamo ritenuto pertanto fondamentale sbloccare gli adeguamenti contrattuali, con l'obiettivo di sanare le iniquità che si erano create.** Siamo fermamente convinti, però, anche a fronte delle richieste dei dipendenti, che **i criteri di assegnazione vadano rivisti e migliorati, non potendosi basare esclusivamente sulla anzianità aziendale come avviene attualmente.**

**Il solo requisito di anzianità in questi anni ha penalizzato i tanti lavoratori** che, loro malgrado, essendo stati assunti con diverse tipologie contrattuali, non hanno maturato l'anzianità convenzionale richiesta dai criteri, pur avendo acquisito la professionalità riconosciuta nella declaratoria generale del quarto livello del CCNL di categoria.

**Riteniamo necessario che vengano presi in considerazione altri criteri di valutazione** delle professionalità, in riferimento, alle competenze sia tecniche che trasversali e, soprattutto, che rivestano un elemento di maggior peso in fase di valutazione indicatori che esprimano il **multiskill, la polivalenza e la polifunzionalità** che ad oggi sono espressi dai dipendenti grottagliesi, quotidianamente, sul campo.

INSIEME  
UILM!  
ELEZIONI RSU 2020

I  
N  
Q  
U  
A  
D  
R  
A  
M  
E  
N  
T  
I

seguici:



# INQUADRAMENTI PROFESSIONALI IMPIEGATI

RINNOVO RSU/RLS 2020



Quello dell'adeguamento dei livelli contrattuali rispetto alle mansioni svolte dagli impiegati, siano essi chiamati a svolgere ruoli gestionali o tecnici, è un percorso nel quale abbiamo sempre creduto e su cui ci siamo battuti in questi anni. Grazie al nostro costante impegno, una parte di ogni manovra meritocratica è destinata a colmare i gap **inquadramentali** dei lavoratori impiegati, compiendo un grande passo in avanti sul tema.

Al contempo spingeremo affinché quanto avviato possa essere portato a compimento nei tempi brevi, colmando le situazioni che i budget aziendali (che su nostre sollecitazioni sono stati anche ampliati rispetto a quanto originariamente previsto) non hanno permesso di completare.

**Inoltre riteniamo necessario che vengano presi in considerazione altri criteri di valutazione delle professionalità, in riferimento alla responsabilità gerarchico funzionale, alle competenze sia tecniche che trasversali e, soprattutto, che rivestano un elemento di maggior peso in fase di valutazione indicatori che esprimano il multiskill, la polivalenza e la polifunzionalità** che ad oggi sono espressi dai dipendenti grottagliesi quotidianamente sul campo (vedi ad es. tecnologici).

I  
N  
Q  
U  
A  
D  
R  
A  
M  
E  
N  
T  
I

seguici:



# ORARIO DI LAVORO

RINNOVO RSU/RLS 2020

La RSU UILM, nei mesi che hanno preceduto il periodo emergenziale Covid-19, ha proposto alcune alternative rispetto ai 15 turni settimanali attualmente sviluppati nel nostro sito, con l'obiettivo di eliminare le cinque notti consecutive, coerentemente alla scelta di non aver siglato (unica Organizzazione Sindacale a non averlo fatto) l'accordo che nel 2016 introdusse a Grottaglie questi turni, che riteniamo estremamente gravosi per il benessere psico-fisico dei lavoratori, soprattutto se protratti nel tempo.

La discussione nello stabilimento si era interrotta per via della problematica relativa alla parte retributiva, che doveva essere discussa successivamente al rinnovo dell'Integrativo Leonardo. La sigla del protocollo di relazioni industriali, ha posto le basi per fornire a livello di divisione/sito le leve negoziali per far sì che la riorganizzazione dell'orario di lavoro fosse a parità di condizioni salariali per tutti i dipendenti.

L'effetto delle possibili conseguenze legate alla presunta riduzione della domanda che impatterà inevitabilmente tutto il settore aeronautico nei prossimi anni, rappresenta un ulteriore elemento che rende necessario una approfondita analisi e seria discussione in merito ad una riorganizzazione del lavoro che **salvaguardi prioritariamente l'occupazione.**

ORARIO DI LAVORO

seguici:



# MAGGIORAZIONI E INDENNITÀ

RINNOVO RSU/RLS 2020

**Riteniamo sia necessario**, come richiesto nella piattaforma di richieste sindacali per il rinnovo del contratto aziendale, **augmentare le maggiorazioni salariali legate alla turnistica e allo straordinario.**

Nel perimetro dell'accordo nazionale è necessario valutare spazi di discussione per ricercare indennità che possano riguardare una platea quanto più eterogenea di lavoratori.

Abbiamo sempre lavorato per ottenere condizioni di miglior favore per i dipendenti anche su questi temi.

Ricordiamo ai lavoratori che il 02 Febbraio 2018, parallelamente all' introduzione dei 18 turni in area Stringer Loading ed enti a supporto, **riuscimmo ad ottenere un sistema di incentivazione chiamato "new bonus clock in", basato sul pagamento di mezz'ora di paga oraria aggiuntiva** per i lavoratori che timbravano "l'inizio/fine lavori" a bordo cella entro 5 minuti in ingresso, e non prima di 5 minuti in uscita. La sperimentazione concordata con l'azienda prevedeva un arco temporale di 60 giorni, con la possibilità di estenderlo negli altri reparti. **Inspiegabilmente l'accordo non fu unitario, e questo fattore generò strumentalizzazione da parte aziendale (e non solo) e fece decadere la sperimentazione al termine del periodo concordato.**

M  
A  
G  
G  
I  
O  
R  
A  
Z  
I  
O  
I  
E  
I  
N  
D  
E  
N  
N  
I  
T  
À

seguiaci:



# ALTE PROFESSIONALITA'

RINNOVO RSU/RLS 2020

**Abbiamo sempre sostenuto che la popolazione dei 7i e Qi del sito di Grottaglie, che ha costantemente dimostrato un elevato livello di professionalità e di competenze sia tecniche che gestionali, ricoprisse un ruolo centrale e strategico per l'attuazione degli obiettivi aziendali ed il raggiungimento dei risultati industriali.**

Il capitolo dell'Integrativo Leonardo relativo all'Accordo 7i e Qi del 18 dicembre 2019, si prefigge proprio l'obiettivo di attuare e implementare un modello dedicato alla gestione della popolazione in questione, riconoscendo, tra le altre cose, trattamenti economici aggiuntivi.

Inoltre, a livello di Sito, con riferimento a tutta la popolazione 7i e Qi, in riferimento a quanto previsto dall'Accordo suddetto, faremo in modo che siano attivati specifici confronti con le RSU per analizzare e gestire peculiari situazioni ed esaminare le tipologie e le caratteristiche degli obiettivi assegnati.

In considerazione di ciò, **pretenderemo che tutte le alte professionalità abbiano pari diritti e strumenti per essere valorizzate e che gli accordi virtuosi costituiscano una vera opportunità per tutti i lavoratori interessati**, e non si tramutino (a causa della poca attenzione aziendale alle dinamiche di gestione che si verificano all'interno degli stabilimenti) in nuove divisioni tra le persone.

ALTE  
PROFESSIONALITÀ  
7I  
E  
QI

In Leonardo, insieme.



seguici:





## SUPPORTO FISCALE E WELFARE CONTRATTUALE PER I LAVORATORI

RINNOVO RSU/RLS 2020

**In questi anni siamo stati i primi ad istituire uno sportello permanente all'interno del sito, per garantire a tutti i lavoratori della Leonardo e Indotto un servizio efficace e altamente specializzato in termini di assistenza fiscale, servizi di CAF/Patronato, Metasalute e COMETA.**

I delegati e dirigenti sindacali UILM che si occupano di questi servizi così importanti, continuano a seguire corsi di formazione e aggiornamento per poter essere un punto di riferimento costante per tutti i lavoratori che necessitano di effettuare pratiche fiscali o inerenti ai fondi di Assistenza Sanitaria Integrativa e Previdenza Complementare.

**Un sindacato moderno e al passo con i tempi deve assistere il lavoratore a trecentosessanta gradi.** I pilastri su cui si fonda l'operato della RSU UILM vanno dalla Sicurezza sul posto di lavoro, alla tutela dei diritti, al miglioramento delle condizioni psico-fisiche ed economiche del lavoratore, nonché all'assistenza in tutti gli ambiti siano essi sociali, fiscali, o inerenti al welfare contrattuale.

**Tutta la struttura UILM forma e aggiorna costantemente i propri dirigenti sindacali,** affinché abbiano le giuste competenze per continuare a rappresentare, quotidianamente, il vero, ed unico, punto di riferimento dei Lavoratori del nostro stabilimento.

Rispetto al welfare aziendale in questo triennio siamo riusciti a far istituire il trasporto pubblico da e per il sito di Grottaglie.

Inoltre riteniamo fondamentale rivedere e rilanciare temi come il Cral aziendale, che risulta non gradito alla popolazione aziendale a causa di una modalità di gestione poco partecipativa ed efficace.

W  
E  
L  
F  
A  
R  
E  
  
S  
U  
P  
P  
O  
R  
T  
O  
F  
I  
S  
C  
A  
L  
E

seguiaci:



# ELEZIONI RINNOVO RSU/RLS



**LEONARDO MAGGIO  
GROTTAGLIE 19/20/21**

INSIEME...  
**UILM!**  
ELEZIONI RSU 2020

## **GIORNI E ORARI DELLE VOTAZIONI:**

### **MARTEDI 19 MAGGIO:**

**DALLE ORE 12:00 ALLE 14:00  
E DALLE: 19:00 ALLE ORE 24:00**

### **MERCOLEDI 20 MAGGIO:**

**DALLE ORE 09:00 ALLE ORE 13:00  
E DALLE 19:00 ALLE 24:00**

### **GIOVEDI 21 MAGGIO:**

**DALLE ORE 09:00 ALLE ORE 12:00**

**COSI' COME PRETESO SEMPRE E SOLO DALLA UILM  
SARA' GARANTITO IL DIRITTO AL VOTO A TUTTI I  
LAVORATORI!**



**VOTA I CANDIDATI DELLA  
LISTA UILM!**

**FOLLOW US:**





# ELEZIONI RSU/RLS

## 19 / 20 / 21 MAGGIO

### COLLEGIO OPERAI

- ANGELILLO MARCO
- BENNARDI LUIGI
- CALEANDRO ADDOLORATA (DETTA DORIANA)
- COFANO ANGELO
- DE GIORGIO ORONZO
- DE MARCO ANDREA
- GIGANTE MARIO (REPARTO SISTEMI)
- GRECO SALVATORE
- LA TARTARA ALESSIO
- MASSAFRA FLAVIO
- NUZZO GIUSEPPE
- OSTUNI FRANCESCO (DETTO FRANCO)
- PRENNA DANTE (DETTO DANNY)
- RICCHIUTI ANTONIO
- SPINELLI FABIO
- TAGLIENTE ANTONIO
- TRUPPI RICCARDO

### COLLEGIO IMPIEGATI

- COZZOLI ALESSANDRO
- D'IPPOLITO ANTONIO
- GRATTAGLIANO NICOLA
- NATALINO TEODORO (DETTO RINO)
- SPERTI DAVIDE



**INSIEME...**  
**UILM!**  
ELEZIONI RSU 2020