

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## EX ILVA: LA TENSIONE SOCIALE E' AL LIMITE

IL GOVERNO METTA MANO AD UNA LEGGE SPECIALE IN FAVORE DEI LAVORATORI EX ILVA



La UILM ne è convinta! Per attenuare il disastro occupazionale, economico e sociale il Governo deve mettere mano a una **legge speciale per i lavoratori dell'ex Ilva**. Prevedere pensionamenti o altri strumenti legislativi per ricollocamenti occupazionali garantiti dallo Stato. Se non verrà fatto questo intervento si rischiano forti tensioni sociali, che non siamo nelle condizioni di controllare.

Dopo mesi di contenziosi legali e, ed oltre due mesi dall'accordo tra Governo e ArcelorMittal, dobbiamo attendere ancora altri giorni per la presentazione del nuovo piano industriale annunciato da Lucia Morselli durante la videoconferenza di giorno 26 maggio scorso alla presenza dei Ministri, Catalfo (Lavoro), Gualtieri (Economia e Finanze) e Patuanelli (Sviluppo Economico).

Da novembre abbiamo letto di innumerevoli piani industriali, utopici o di difficile attuazione, con società miste ma limitate a determinate produzioni. Un caos che rischia di ripercuotersi sulla vita di 20mila persone e intere comunità, con effetti economici, sociali e ambientali devastanti.

→ Segua a pag. 2

## Sommario

I link del sommario e quelli dei collegamenti esterni si attivano dopo il completo caricamento del pdf.  
L'attesa varia a seconda del modello di smartphone

<a href="#">Ex ILVA</a>	Pag 1
<a href="#">Legge speciale lavoratori ex Ilva</a>	Pag 2
<a href="#">LEONARDO SPA</a>	Pag 3
<a href="#">Conferenza stampa del 28.5.2020</a>	
<a href="#">ARCELOR MITTAL</a>	Pag 4
<a href="#">CIGO: Le richieste UILM</a>	
<a href="#">ILVA AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA</a>	Pag 5
<a href="#">Attività in capo ai Commissari straordinari</a>	Pag 6
<a href="#">PARI OPPORTUNITA'</a>	Pag 7
<a href="#">Il discrimine nel settore metalmeccanico</a>	
<a href="#">REGIONE PUGLIA</a>	Pag 8
<a href="#">Bando per sussidio non autosufficienza</a>	
<a href="#">CASSA INTEGRAZIONE E FIS</a>	Pag 9
<a href="#">I sindacati scrivono al Ministro del lavoro e al Presidente INPS</a>	
<a href="#">POLITICHE NAZIONALI ED EMERGENZA</a>	Pag 10
<a href="#">Agire al di fuori dalle politiche di austerità</a>	
<a href="#">CAMPAGNA ASSISTENZA FISCALE 2020</a>	Pag 11
<a href="#">Chiamaci e fissa il tuo appuntamento</a>	
<a href="#">SEGRETERIA UILM</a>	Pag 12
<a href="#">Modalità di accesso alla sede</a>	



# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

da pagina 1

Dal luglio del 2019 ArcelorMittal ha avviato unilateralmente la CIG per 1300 lavoratori, otto mesi prima del Coronavirus. Oggi la situazione del mercato dell'acciaio è complicata ma non tale da fermare quasi completamente gli impianti, bloccare i lavori di ambientalizzazione, la messa in cassa integrazione di 5mila lavoratori, oltre ai 1.700 dell'Amministrazione straordinaria e ai 4mila dell'indotto attualmente a casa senza prospettive".

Il vero problema è la mancanza di prospettiva occupazionale e produttiva. Per noi esiste solo il piano previsto dall'**accordo del 6 settembre 2018**, ad oggi non rispettato da ArcelorMittal, che **garantisce tutti i livelli occupazionali, zero licenziamenti, importanti investimenti per ambientalizzazione**. Che fine faranno i circa 10mila lavoratori tra i diretti attualmente in cig, indotto e in Amministrazione straordinaria? **Non tollereremo nessun passo indietro rispetto alla tutela di ogni posto di lavoro, così come previsto nel 2018.**

Chiediamo un intervento urgente del Governo che faccia da garante degli accordi e che si renda conto della situazione drammatica che stanno vivendo migliaia di lavoratori e intere comunità. Non c'è tempo da perdere, si mettano in campo provvedimenti immediati altrimenti non saremo in grado di contenere il rischio di rivolta sociale e degli stabilimenti rimarranno solo le macerie.

Come gestiremo questi ulteriori giorni? A Taranto devono essere riattivati l'altoforno 2, i treni nastri e treno lamiera, gli impianti dell'area a freddo, della manutenzione e dei servizi, con il rientro a lavoro di migliaia di lavoratori.

Dall'azienda deve arrivare un messaggio di distensione, altrimenti questi ulteriori giorni saranno l'inizio di una situazione che può solo degenerare.



# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## ELEZIONI PER IL RINNOVO RSU/RLS LEONARDO GROTTAGLIE

### CONFERENZA STAMPA UILM: NO ALLA MONO COMMITTENZA BOEING



Conferenza stampa, quella di ieri a valle del risultato storico conseguito in Leonardo - Grottagnie. **271 preferenze su 336 nel collegio impiegati; 521 preferenze su 916 nel collegio operai**, per un totale di **792 voti**, assegnando alla nostra organizzazione **3 seggi pieni tra gli impiegati e 6 seggi pieni tra gli operai**, **9 delle 15 RSU interne a Leonardo sono tinte di UILM**. Durante il dibattito è stata trattata a fondo l'insidia della mono committenza da parte di Boeing, che mai come adesso rischia di avere ripercussioni pesantissime per il futuro. Ed è proprio su questo tema che la UILM ha sollevato i propri timori, sebbene quasi tutto il mondo circostante e massimi responsabili di azienda, lanciassero messaggi di tranquillità. Un sostantivo quest'ultimo, per nulla criterio di quiete durevole, anche e soprattutto a valle delle imprevedibili e pesantissime ricadute mondiali dovute alla pandemia.

I segnali che aleggiavano da tempo per il possibile ridimensionamento sul piano produttivo ed occupazionale, sono stati rapidamente intercettati dai rappresentanti sindacali UILM interni al sito, e si aggiungono a quelli pessimi dovuti ai "lock down". E' dunque imprescindibile snidare la reale pianificazione produttiva per il sito di Grottagnie per il futuro, avvertendo da subito che qualsiasi eventuale riorganizzazione, non potrà essere scaricata sui lavoratori siano essi sociali o dell'appalto. **Ripartiamo da qui!**



Piazza Bettolo 1/c Tel e fax - 099 4593400  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.org

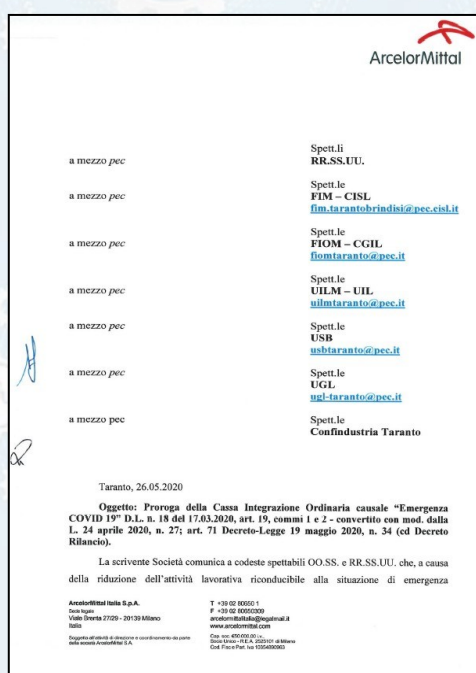


Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## ARCELOR MITTAL

**PROROGA CASSA INTEGRAZIONE CAUSALE COVID-19:**

**LA UILM CHIEDE INTEGRAZIONE SALARIALE E ROTAZIONE TRA I LAVORATORI**



Nella giornata di Giovedì 28 maggio, la Direzione di ArcelorMittal ha convocato le organizzazioni sindacali per la proroga della procedura di CIGO con causale COVID-19 per ulteriori 5 settimane.

L'azienda ha comunicato che la stessa si rende necessaria per la fase complicata che si sta attraversando in riferimento all'emergenza sanitaria, portando una caduta degli ordini attuali e futuri.

L'azienda continua a trincerarsi dietro la problematica COVID19 ed evita un confronto sindacale in merito alle problematiche esposte e che puntualmente vengono disattese dalla stessa. Fim, Fiom e Uilm ritengono necessario

affrontare l'annosa questione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie visto che attualmente il 90% del personale delle manutenzioni centrali è in cassa integrazione.

Inoltre abbiamo chiesto un' integrazione salariale attraverso il recupero di una parte degli sgravi fiscali, messi a disposizione dal governo per le aziende che utilizzano l'ammortizzatore sociale con causale Covid-19.

Infine Fim, Fiom e Uilm hanno chiesto incontri specifici per area per affrontare il tema della rotazione del personale, ove possibile, a parità di professionalità ed impianti similari.

In merito alle richieste sindacali, l'azienda ha comunicato che nei prossimi giorni convocherà le RR.SS.UU per affrontare le problematiche sopra esposte.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## ILVA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

### PROSEGUE L'ITER PER LE ATTIVITA' IN CAPO AD ILVA

Si è svolta in modalità videoconferenza la riunione prevista per l'avvio delle attività di bonifica i capo ad Ilva in Amministrazione straordinaria. Presenti i responsabili di Ilva e le OO.SS., per una discussione contestuale all'avvio delle attività ed al graduale reinserimento del personale attualmente in CIGS per dar corso all'attuazione del DPCM del 29 settembre 2017 in merito alle attività di bonifiche e decontaminazione in capo alla gestione Commissariale di Ilva.

Va ancora una volta evidenziato il fatto che questa misura è stabilita dal DPCM del 29 settembre 2017 che impone obbligo a Ilva della esecuzione delle bonifiche e decontaminazione delle aree . Inoltre queste opere sarebbero dovute partire molto tempo prima, ma l'incapacità di alcuni soggetti politici, e non solo, hanno temporeggiato su tutto ciò ed hanno di fatto ritardato quel minimo sollievo e forma di valorizzazione per questi lavoratori.

Giova inoltre evidenziare che questa misura, seppur dia una spinta alle lancette di un orologio paradossalmente fermo, ha carattere di transitorietà e non strutturalità. Tradotto, ciò significa, già a partire dalla discussione che si intavolerà con il governo a valle delle dichiarazioni della presentazione di un nuovo piano industriale, che niente e nessuno può attentare alle garanzie occupazionali previste dall'accordo del 6 settembre 2018.

Qualsiasi ragionamento dovrà inevitabilmente partire dalla garanzia occupazionale di questi lavoratori come strumento a garanzia del Lavoro e Uguaglianza di trattamento, e non da forme di protratto assistenzialismo, qualunque esse siano.

Con o senza intendimenti tra ArcelorMittal e Governo (accordo del 4 marzo 2020) se si avrà reale volontà di sedersi attorno ad un tavolo, bisognerà farlo ripartendo dalle ragioni dell'accordo del 6 settembre 2018, e un progetto di legge speciale in favore dei lavoratori siano essi di ArcelorMittal, Ilva in A.S. o dell'Appalto.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

da pagina 5

Grazie all'incontro di giorno 27 maggio scorso, si definisce il numero di lavoratori iniziali pari a 43 unità (n°37 Operai, n°2 capi turno, n°4 Capi Squadra), **7 in aggiunta alle 36 previste.**

FIM-FIOM-UILM hanno inoltre ribadito la necessità immediata di ulteriore ampliamento del bacino di lavoratori da ricollocare, anche attraverso l'utilizzo di maestranze in "distacco" per l'esecuzione delle attività di bonifica, mantenendo pari diritto normativo ed economico.

Le graduatorie dei lavoratori sono state elaborate in base all'anzianità di servizio e agli eventuali carichi famigliari, il tutto sviluppato dal seguente criterio:

- ⇒ **1 Punto** per Anzianità di Servizio;
- ⇒ **5 punti** per figli a carico,
- ⇒ **3 Punti** per coniuge a carico 3/o altri famigliari a carico.

Ilva fornirà una duplice comunicazione ai primi 43 lavoratori, una a mezzo portale, la seconda telefonica, attraverso le quali predisporre visita medica preventiva di idoneità con il medico competente che si svolgerà nei giorni 06, 13, 20 e 27 giugno 2020. All'esito positivo della stessa visita, seguirà la consegna della lettera di ripresa dell'attività lavorativa con impiego nell'ambito delle operazioni di bonifica.

Il primo dei 4 cantieri di lavoro è quello della "Discarica ex cava due mari" (cantiere titolo IV - lavori AIA), sito sulla provinciale per Statte.

Gli altri cantieri, lo ricordiamo sono:

- ⇒ Discarica ex "Cementir"
- ⇒ Area fanghi Acciaiera e Altoforno,
- ⇒ Caratterizzazione ambientale "Collinette ecologiche"



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## PARI OPPORTUNITA'

IL DISCRIMINE NEL SETTORE METALMECCANICO: A CURA DELLA COORDINATRICE PUGLIA, DORIANA CALEANDRO



Nel settore metalmeccanico è facile associare una discriminazione a quella di genere, in quanto netta è ancora la disparità tra uomini e donne sia in termini di assunzioni, di accesso al lavoro che in termini di crescita professionale. Un settore dove la donna di certo trova un terreno molto arido per il suo inserimento.

Tuttavia quando si parla di pari opportunità sul posto di lavoro si intendono tutte quelle azioni mirate ad eliminare ogni tipo di disuguaglianza di una persona rispetto ad una all'altra che si trovi in situazione analoga, con riferimento a una o più delle seguenti discriminazioni: genere, razza, origine etnica, religione, condizioni personali, handicap, età e orientamento sessuale.

### COME E QUANDO INTERVENIRE

Dopo una attenta analisi preliminare del caso, accertata la competenza e l'effettiva necessità di intervento, a seconda delle circostanze, la figura di riferimento delle pari opportunità può decidere di intraprendere diverse strade.

⇒ **PROCEDURA INFORMALE:** mediare tra il lavoratore e il datore di lavoro, convocando le parti al fine di trovare un accordo.

⇒ **PROCEDURA FORMALE:** si attiva quando la prima strada è fallita o non ha ottenuto gli effetti sperati. Si convocano formalmente le parti in maniera congiunta, con la partecipazione delle sigle sindacali del lavoratore e/o lavoratrice e si stila un verbale di accordo o di mancato accordo. In tal caso si procede per via giudiziaria affiancando il legale al lavoratore/trice.

Il coordinamento delle pari opportunità ha svolto e continua a svolgere un lavoro prezioso che coniuga iniziative di sensibilizzazione con attività di studio e di ricerca, e si sforza al tempo stesso di migliorare le condizioni di vita e di lavoro di tutti i cittadini, indipendentemente dal loro sesso. Questa materia continua ad evolversi al passo con una sempre maggiore consapevolezza collettiva riguardo ai diritti dei lavoratori e alle forme occulte di discriminazioni a cui sono sottoposti, nel quadro di una più generale rilettura della società.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## CONTRIBUTO ECONOMICO STRAORDINARIO FASE EMERGENZIALE

AVVISO STRAORDINARIO PER PERSONE IN CONDIZIONE DI GRAVISSIMA NON AUTOSUFFICIENZA



È stato approvato ed è in corso di pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia un avviso per la presentazione di domande per la richiesta di un **contributo economico straordinario in favore di persone in condizione di gravissima non autosufficienza**, assistiti presso il proprio domicilio, per i quali intervenga un “care giver” familiare o altre figure professionali da cui gli stessi gravissimi non autosufficienti dipendono in modo vitale. Possono presentare domanda per il contributo straordinario COVID-19 le **persone che siano residenti in Puglia almeno dal 1 gennaio 2020 e che siano in possesso del requisito di condizione di gravissima non autosufficienza** così come definita ai sensi dell'articolo 3 commi 2 e 3 del Decreto interministeriale 26.09.2016 di disciplina e riparto del Fondo nazionale per la non autosufficienza 2016

Il contributo economico straordinario sarà di **importo pari a € 800,00 mensili per 7 mensilità a partire dal 1^ gennaio 2020 e fino al 31 luglio 2020**, per un importo massimo pari a € 5.600,00. Il contributo economico straordinario è incompatibile con l'incentivo regionale per progetti di vita indipendente e con quello dei progetti del "dopo di noi". Ulteriori incompatibilità o motivi di esclusione e/o revoca sono consultabili nell'avviso riportato in allegato. Le **istanze di accesso al contributo straordinario "COVID-19" dovranno essere compilate e inviate esclusivamente ed a pena di esclusione su piattaforma dedicata on line [bandi.pugliasociale.regione.puglia.it](http://bandi.pugliasociale.regione.puglia.it)** e saranno prese in carico per le successive fasi istruttorie dalla ASL di riferimento. Per accelerare le procedure sono previste **due finestre temporali**: le persone già in possesso di un **Codice Famiglia (necessario SPID - richiedi da qui)** la cui condizione di gravissima non autosufficienza è stata già accertata nell'ambito di procedure similari sulla stessa piattaforma, dovranno presentare la domanda **a partire dalle ore 14.00 del 27 maggio 2020 e fino alle ore 14.00 del 26 giugno 2020** attraverso la procedura telematica dedicata; per quanti invece non siano già in possesso di un Codice Famiglia la domanda dovrà essere presentata con modalità a sportello **a partire dalle ore 14.00 del 9 giugno 2020 e fino alle ore 14.00 del 9 luglio 2020** attraverso la procedura telematica dedicata.

**Il modulo di domanda** da compilare verrà proposto direttamente dal sistema telematico a seguito della verifica automatica della posizione del potenziale beneficiario.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## CASSA INTEGRAZIONE, FIS E RITARDI SU PAGAMENTI

I SINDACATI SCRIVONO AL MINISTRO DEL LAVORO ED AL PRESIDENTE DELL'INPS



E' inaccettabile che centinaia di migliaia di lavoratrici e di lavoratori non abbiano ancora ricevuto l'assegno ordinario di FIS o quella per la cassa in deroga. In questa fase così complessa di crisi generata dal Covid.

Restare senza reddito né ammortizzatori può generare tensioni sociali che il Paese non è assolutamente in grado di permettersi. Nel DL rilancio il Governo ha cercato di porre rimedio a questa situazione semplificando le procedure.

Purtroppo, non basta. Ecco perché CGIL-CISL-UIL hanno sollecitato la Ministra Catalfo e il Presidente dell'INPS a intervenire affinché sia rapidamente assicurata la corresponsione delle casse integrazioni delle prime 9 settimane e, inoltre, per chiedere alle aziende di inviare immediatamente la necessaria modulistica.

Mai come in questo momento è indispensabile dare garanzie a tutti i cittadini, alleggerendo il peso dei sacrifici da loro subiti. In questo senso la certezza di un reddito è una condizione fondamentale per la tenuta economica e sociale del Paese, ma anche per porre le basi di una ripresa che dovrà fondarsi sulla valorizzazione del lavoro.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## POLITICHE NAZIONALI E FASE EMERGENZIALE

RIDEFINIRE RAPIDAMENTE STRATEGIE E MISURE AL DI FUORI DEL PERIMETRO DELL'AUSTERITA'



Quella del Governatore della Banca d'Italia è una relazione centrata su un'analisi lucida delle conseguenze della pandemia e su una prospettiva di crescita.

Siamo d'accordo sulla necessità di più Europa. Il contesto, però, deve essere quello della rivisitazione del patto di stabilità, per superare definitivamente la politica dell'austerità, tanto più dannosa, oggi, se si vuole uscire dal baratro in cui ci ha spinto il Covid-19.

Del tutto condivisibili, poi, sono il richiamo alle imprese a investire di più, l'indicazione a recuperare i ritardi nelle infrastrutture, il riferimento alla necessità di contenere l'evasione per un ripensamento della struttura della tassazione e per una redistribuzione più equa a beneficio dei fattori produttivi. **Gli investimenti, infatti, sono l'unica leva per creare valore aggiunto e occupazione stabile.** Mentre la riduzione delle tasse ai lavoratori dipendenti e pensionati è lo strumento principe per far crescere la domanda interna e assicurare continuità produttiva e occupazionale.

Infine, il richiamo all'opportunità di un concreto impegno collettivo. Anche noi siamo convinti che "insieme ce la faremo" e che questa, però, non debba essere solo una semplice espressione di volontà. Proprio per tale motivo, ancora una volta, rilanciamo la proposta di un **Patto per il Paese** che coinvolga tutti i soggetti istituzionali, politici e le parti sociali e che dia sostanza a quell'affermazione e la riempia di contenuti.



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## CAMPAGNA ASSISTENZA FISCALE 2020

CHIAMACI PER FISSARE IL TUO APPUNTAMENTO CON GLI OPERATORI



Anche quest'anno, la nostra sede di Piazza Bettolo 1/c offrirà l'assistenza per la compilazione e trasmissione dei modelli 730, unitamente a tutto quanto occorre all'assistenza fiscale dei lavoratori. Osserveremo regole ben precise per contribuire significativamente al contenimento del contagio da Covid-19, adottando tutte le misure previste dalla legge, che vanno dalla sanificazione e sanitizzazione dei nostri uffici e una modalità di accesso alla sede che escluda la possibilità di un eventuale assembramento.

Chiama direttamente i nostri operatori per fissare gestire la tua assistenza, riceverai indicazione sulla data e l'orario del tuo appuntamento :

**Dal Lunedì al Venerdì ore 9.00 - 12.30**

**Lunedì e Giovedì anche il pomeriggio dalle ore 16.00 alle 17.30**



⇒ **Corigliano Francesco 3272935527**

⇒ **Digiorgio Giuseppe 3398777792**



Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XXII - 29 maggio 2020

## ACCESSO SEDE SINDACALE E NORME ANTICONTAGIO

PICCOLE E SEMPLICI ABITUDINI CHE AIUTANO A PROTEGGERE DAI GRANDI PERICOLI



### NORME DI ACCESSO A QUESTI UFFICI



ingresso  
permesso ad  
un massimo  
di 1 persona  
per volta



NON È  
MALEDUCAZIONE  
MA  
BUON SENSO

### NON PUOI ENTRARE SE:



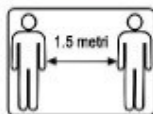
➤ NON UTILIZZI LA MASCHERINA DI PROTEZIONE



➤ LA TUA TEMPERATURA CORPOREA È SUPERIORE A 37.5°C  
➤ SE PROVENI DA ZONE A RISCHIO SECONDO OMS



➤ SE HAI SINTOMI DA CORONAVIRUS  
➤ SE NEGLI ULTIMI 14 GIORNI HAI AVUTO CONTATTI  
CON SOGGETTI POSITIVI AL CORONAVIRUS  
➤ SE PROVIENI DA ZONE A RISCHIO SEGNALATE DALL' OMS



➤ È OBBLIGATORIA LA DISTANZA INTERPERSONALE DI 1.5 MT.

ANCHE GRAZIE ALLA TUA COLLABORAZIONE SUPEREREMO QUESTA EMERGENZA!