

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

**EDIZIONE EXTRA**  
 Pubblicazione 6 Pagine

## ACELOR MITTAL

### ULTERIORE RINVIO DEL GIUDICE AL 6 MARZO 2020 RESTA FORTE PREOCCUPAZIONE DELLA UILM

Oggi Arcelor Mittal e Commissari, come previsto si sono presentati davanti al Tribunale di Milano per chiedere l'ennesimo rinvio, motivo per il quale non è stato sufficiente il periodo trascorso dal 20 dicembre ad oggi per raggiungere un'intesa tra le parti.

Siamo infatti di fronte al terzo rinvio dell'udienza nella procedura cautelare promossa dai Commissari Straordinari di Ilva nei confronti della multinazionale, che sembrerebbe essere stata proprio quest'ultima chiedere, per il tramite dei suoi legali, ulteriore tempo sino a fine mese.

Si apprende della volontà tra le parti dell'ulteriore "bozza di accordo" riveduta rispetto a quella del 20 dicembre peraltro al momento ingiustificatamente segretata e, per effetto della quale il Giudice di Milano Claudio Marangoni ha deciso il rinvio dell'udienza al prossimo 6 Marzo 2020.

Dopo mesi di trattative e mancato coinvolgimento delle Organizzazioni sindacali, ancora non si conoscono nel dettaglio gli elementi dell'intesa tra Arcelor Mittal, Governo e Commissari Straordinari.

Il rischio è che questo ennesimo rinvio possa appesantire ancora di più la situazione all'interno degli stabilimenti, già in forte difficoltà da tempo, a causa della grande incertezza sul futuro, dei frequenti incidenti e del blocco degli investimenti ambientali e manutentivi.

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

Si continua a parlare di cinquemila, tremila o duemila esuberi, come se fosse una condizione normale. Ci auguriamo come UILM, a tutti i livelli, che non ci sia già un accordo chiuso tra il Governo e la multinazionale sugli esuberi che non possa essere messo in discussione dalle organizzazioni sindacali. **Lo abbiamo detto e continueremo a sostenerlo con forza che non accetteremo mai accordi preconfezionati.**

Ci preoccupa inoltre, la clausola che prevederebbe l'uscita di Arcelor Mittal dal novembre prossimo (dal 1 al 30) dietro pagamento di 500 milioni di euro. Non vogliamo per queste ragioni trattenere nessuno a tutti i costi, **se Arcelor Mittal ha intenzione di andare via che lo facesse subito, senza aspettare altri dieci mesi ma questa situazione di insicurezza ha effetti drammatici sui lavoratori e sull'intera Comunità.**

**Chiediamo urgentemente al Governo un incontro** in cui ci facciano conoscere i dettagli dell'intesa con la multinazionale e aprire una discussione seria, non predeterminata.

Per la UILM tutto si deve svolgere in un contesto privo di pregiudizi, per il futuro di migliaia di lavoratori, famiglie, Comunità e per tutto quello che attiene l'acciaieria più grande d'Europa.

**Resta dunque ferma la nostra totale opposizione a qualsiasi intesa presente e futura che metta in discussione i livelli occupazionali in generale sia per i lavoratori di Arcelor Mittal, dell' Appalto e quelli attualmente in Amministrazione Straordinaria e gli interventi di ambientalizzazione degli stabilimenti previsti dall'accordo del 6 settembre 2018.**

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

## LAVORATORI ILVA IN A.S. INTEGRAZIONE CIGS, ACCORDO 6.9.2018

Il Decreto legge cosiddetto “Milleproroghe”, come ricorderemo, contiene al suo interno un emendamento per la corresponsione del 10% ulteriore sulla cigs per i lavoratori di Ilva in Amministrazione straordinaria.

Con nota della Segreteria del Ministero del Lavoro, e che riportiamo qui affianco, la Ministra Catalfo rappresentava, dietro le forti pressioni sindacali di quei giorni, di aver presentato un emendamento sul tema dell'integrazione sindacale, per effetto del quale la norma sarebbe stata contenuta all'interno del Decreto Milleproroghe.

### L'Iter legislativo del Milleproroghe

Il Milleproroghe è un decreto legge del Consiglio dei ministri, ovvero un provvedimento provvisorio che ha forza di legge e rispetta i presupposti di necessità e urgenza. Il dl, dopo essere stato approvato dal governo in Cdm, deve essere trasformato in legge passando per Camera e Senato entro 60 giorni dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale. Un iter che è regolato dall'articolo 77 della Costituzione. I decreti perdono efficacia sin dall'inizio, se non sono convertiti in legge entro sessanta giorni dalla loro pubblicazione. Fonti ministeriali nonostante avesse-

ro rassicurato che la conversione sarebbe giunta in tempi ridottissimi, ciò di fatto non è avvenuto e, per questo mese, pone di fatto una condizione insostenibile e fortemente penalizzante per i lavoratori che ci ha imposto la massima attenzione. **Ci stiamo adoperando con il Governo per garantire che il Decreto contenente l'emendamento, sia convertito in Legge nel più breve tempo possibile tale da scongiurare ulteriori ritardi. Nelle prossime ore forniremo informazioni puntuali ai lavoratori sulla data di discussione in Aula parlamentare, nella consapevolezza che il rateo non corrisposto si intenderà ovviamente recuperato a ruolo nel prossimo cedolino paga.**

Segreteria Ministro <segreteriaministro@lavoro.gov.it> 15/1/2020 16:01

I: POSTA CERTIFICATA: Accordo 6 settembre 2018 - Erogazione Cigs lavoratori Ilva in A.S. anno 2020 e integrazione salariale.

A fim.tarantobrindisi@cisl.it <fim.tarantobrindisi@cisl.it> •  
fion.taranto@cgil.puglia.it <fion.taranto@cgil.puglia.it> • uilm-ta@libero.it <uilm-ta@libero.it>

Gentili segreterie,  
vi rappresentiamo che il rinnovo dell'integrazione salariale del 10%, per i lavoratori in forza ad Ilva in Amministrazione Straordinaria, è già stato presentato dal Ministero del Lavoro come emendamento governativo al decreto Milleproroghe.

Cordiali saluti  
La segreteria

Si precisa che ai sensi del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 - art. 47 non seguirà l'invio cartaceo.



Segreteria del Ministro  
Nunzia Catalfo  
Via V. Veneto, 56 - 00187 ROMA  
Tel. 06/48161636 - fax 06/81156734  
Email: segreteriaministro@lavoro.gov.it

Pensa all'ambiente - Non stampare questo messaggio se non è necessario

Da: segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it [mailto:segreteriaministro@pec.lavoro.gov.it]

Inviato: lunedì 13 gennaio 2020 16:21

A: segreteriaministro@lavoro.gov.it

Oggetto: FWD: POSTA CERTIFICATA: Accordo 6 settembre 2018 - Erogazione Cigs lavoratori Ilva in A.S. anno 2020 e integrazione salariale.

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

## CORSI DI FORMAZIONE REGIONALE PER I LAVORATORI DI ILVA IN A.S. ED IN CIGS A ZERO ORE

Ci troviamo costretti a ritornare nuovamente sul tema della formazione ed aggiornamento dei lavoratori appartenenti al bacino di Ilva in Amministrazione Straordinaria, e quelli collocati attualmente in Cigs a zero ore.

Questa importante misura è stata infatti prevista, non con poco tribolare, dal rifinanziamento del bando regionale (Avviso 3/FSE/2019) POR PUGLIA FESR-FSE 2014-2020 relativo alla formazione professionale riservata a questi lavoratori per un importo complessivo pari a € 10 Mln.

Va ricordato di come la partenza definitiva dei corsi sia necessaria ed utile, unita a tutta una serie di misure per questi lavoratori, al costante percorso di aggiornamento ed al rinforzo del bagaglio di competenze professionali unito alla acquisizione di ulteriori competenze utili.

Purtroppo a distanza di oltre un anno, diversi fattori legati alla politica e alla burocrazia, hanno posto non pochi freni a questa misura.

La UILM continuerà ad essere attenta sul tema, ed anche in questo caso continueremo costantemente e puntualmente ad informare sul reale stato di avvio dei corsi.

82686

Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 128 del 7-11-2019



Unione Europea



Regione Puglia

PUGLIA  
FESR-FSE  
2014/2020

ALLEGATO A

POR PUGLIA FESR-FSE 2014-2020

Asse Prioritario VIII  
Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno  
alla mobilità professionale

Azione 8.9 - "Interventi per l'adattabilità"

"Formazione a sostegno dei lavoratori in cassa integrazione guadagni  
straordinaria coinvolti in situazioni di crisi"

Avviso 3/FSE/2019

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

Il termine delle presentazione delle domande da parte degli Enti di formazione (scuole) è stato previsto avvenisse dalle ore 10.00 del 11 novembre 2019 alle ore 14 del 29 novembre 2019; termine successivamente prorogato alla data del 13 dicembre 2019.

## A CHE PUNTO E' LA FASE DI SOLGIMENTO DEI CORSI

Attualmente è stato terminato da parte della Regione Puglia l'iter di vaglio delle domande pervenute dagli Enti di formazione che, attraverso la procedura telematica messa a loro disposizione, hanno effettuato il cosiddetto accreditamento. A ciò è seguita la procedura di integrazione documentale da parte della Regione, per tutti quegli enti il cui accreditamento ha riportato incongruenze rispetto al bando o inesattezze nella compilazione.

La UILM monitorando attentamente il tutto, è andata a fondo sul tema in queste ore, ed abbiamo appreso circa lo stato attuale che è la fase imminente all' approvazione definitiva delle graduatorie da parte della Regione Puglia di tutti gli Enti che hanno fatto istanza di accreditamento.

La data di avvio definitivo dei corsi dunque dovrebbe essere quella di Marzo 2020. Da quel momento, le scuole interessate avvieranno, secondo la definitiva approvazione, il percorso formativo e di aggiornamento dei lavoratori formando le classi interessate nel numero e modo previsto dal bando.

[Vai al Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 128 del 17-11-2019](#)

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° VI - 7 febbraio 2020

## APPALTO ARCELOR MITTAL SVOLTO L'INCONTRO CON L'AZIENDA

Si è svolto Mercoledì scorso l'incontro su richiesta delle organizzazioni sindacali e Arcelor Mittal in merito al tema aziende dell'Indotto e stato avanzamento pagamenti.

L'azienda ha comunicato il FIM - FIOM - UILM che tra la fine del mese di Gennaio 2020 ed inizio Febbraio, sono stati pagati 20 milioni di scaduto, a questa cifra vanno aggiunti ulteriori 6 milioni in pagamento tra la settimana corrente ed entro e non oltre la prossima.

Vista la questione importante che attiene l'interlocuzione diretta, le stesse organizzazioni sindacali hanno chiesto ed ottenuto **l'istituzione di un numero dedicato 099 4812983** su Taranto che sarà attivo a partire dalla giornata del 06/02/2020 dalle ore 09:00 alle 13:00 e che rappresenterà l'interfaccia diretta tra azienda Arcelor Mittal ed aziende appaltatrici.

**Nonostante le rassicurazioni ricevute, come FIM - FIOM - UILM abbiamo ribadito con forza che tale situazione non può essere scaricata, così come sta avvenendo, solo e soltanto sui lavoratori, che pagano i continui disagi economici subendo le inadempienze sia di Arcelor Mittal che delle imprese appaltatrici.**



COMUNICATO

In data odierna si è tenuto un incontro su richiesta delle organizzazioni sindacali e Arcelor Mittal in merito al tema aziende dell'indotto e stato avanzamento pagamenti.

L'azienda ha comunicato a FIM FIOM UILM che tra la fine del mese di Gennaio 2020 ed inizio Febbraio, sono stati pagati 20 milioni di scaduto, a questa cifra vanno aggiunti ulteriori 6 milioni in pagamento tra la settimana corrente ed entro e non oltre la prossima.

Vista la questione importante che attiene l'interlocuzione diretta, le stesse organizzazioni sindacali hanno chiesto ed ottenuto l'istituzione di un numero dedicato 0994812983 su Taranto che sarà attivo a partire dalla giornata del 06/02/2020 dalle ore 09:00 alle 13:00 e che rappresenterà l'interfaccia diretta tra azienda Arcelor Mittal ed aziende appaltatrici.

Nonostante le rassicurazioni ricevute, come FIM FIOM E UILM abbiamo ribadito con forza che tale situazione non può essere scaricata, così come sta avvenendo, solo e soltanto sui lavoratori che pagano i continui disagi economici subendo le inadempienze sia di Arcelor Mittal che delle imprese appaltatrici.

Taranto, 05-02-2020

Le segreterie Fim- Fiom - Uilm