

# Il Venerdì <sup>nuovo</sup> della UILM Taranto

Informazione sindacale a cura della UILM Taranto n° XV - del 20 settembre 2019

## VERTENZA APPALTO ARCELOR MITTAL AL VIA LE PRIME INIZIATIVE A SOSTEGNO DELLA VERTENZA

Stamane si è svolta l'assemblea con i lavoratori della ditta Castiglia. E' stata questa occasione, dopo approfondita discussione utile a condividere a nostro avviso, l'unica via percorribile; sostenere le legittime rivendicazioni che la UILM sin dal primo momento ha fortemente manifestato per la tutela dei diritti, del salario e delle ragioni legate alla sicurezza dei lavoratori dell'appalto, senza distinzione alcuna. La discussione durante l'assemblea con i lavoratori ha permesso alla UILM di illustrare dettagliatamente le circostanze all'interno di questa delicatissima vertenza e, di conseguenza le azioni da intraprendere a sostegno delle nostre ragioni per creare il giusto sbocco alla vertenza. A valle dell'assemblea si conferisce supporto all'iniziativa proposta dalle OO.SS., circa il presidio dei lavoratori durante lo svolgimento della riunione convocata per giorno 24 settembre presso gli uffici di ARPAL Puglia per lavorare verso la liberazione di tutti i nodi di questa vicenda, ma allo stesso tempo, evidenziando che tutele e diritti non si svendono. La UILM unitamente a FIM e FIOM ha diffuso un comunicato sindacale in data 19 settembre 2019 a valle della prima riunione sul confronto, di cui ne riportiamo il testo:

*“ Si sono svolti presso gli uffici Arpal Puglia gli incontri per definire le modalità di passaggio dei lavoratori ormai ex Castiglia con le nuove cinque imprese aggiudicatrici del servizio, a seguito del licenziamento collettivo effettuato dalla Castiglia. Nella discussione è emersa chiaramente la volontà di dette imprese, compresa la AGS – Alliance Green Service, di assumere il personale attualmente impiegato a condizioni capestri per i lavoratori stessi, (sotto il ricatto occupazionale) effettuando una classica operazione di DUMPING, determinando così la condizione di trasferire operai con CCNL METALMECCANICO (maggiormente tutelante dal punto di vista del salario e dei contributi), al CCNL MULTISERVIZI che garantisce ed agevola solo le imprese.*

*Tutto questo in barba alle promesse fatte dalla Committenza AMI Italia, anche attraverso comunicati stampa ufficiali, di garantire nei cambi di appalto la conservazione delle condizioni contrattuali e salariali dei lavoratori interessati. Per FIM, FIOM e UILM di Taranto TUTTO QUESTO E' INACCETTABILE e pertanto a partire da oggi 20 settembre, abbiamo proclamato lo stato di agitazione dei lavoratori ex Castiglia riservandoci il prosieguo delle iniziative di lotta che via via si riterranno utili.”*

## FORMAZIONE PROFESSIONALE REGIONE PUGLIA SVOLTO IERI L'INCONTRO

Si è svolta ieri presso la sede in Bari della Regione Puglia la riunione prevista per l'avvio dei corsi di formazione in capo alla Regione Puglia (Bando ex Avviso IV), alla presenza dell'Assessore della Formazione e Lavoro Sebastiano Leo, del Presidente della Task Force lavoro Leo Caroli, dei funzionari e del responsabile della Sezione promozione e tutela del Lavoro Luisa Anna Fiore. Durante il corso della riunione la Regione Puglia ha reso noto di aver definito la struttura del bando, attraverso il quale i vari enti di formazione formuleranno l'accreditamento eventuale, ma nonostante tutto, abbiamo accertato di essere in presenza di ingiustificati motivi che di fatto non ne rendono effettiva la partenza. Nel corso dell'accessa riunione, è apparso chiaro il “rimpiattino” tra politica e Tecnici addetti alla formulazione del bando, che non corrisponde nei fatti ai sereni annunci lanciati a mezzo stampa dei massimi responsabili della Regione Puglia nei vari dibattiti, all'interno dei ragionamenti e delle misure reali per il sostegno ai lavoratori attualmente in Amministrazione straordinaria di ILVA. La UILM ha da subito mostrato contrarietà assoluta in merito alle tempistiche inammissibili ed a tutto quanto attiene lo stanziamento di risorse da parte dei soggetti competenti, accendendo un aspro dibattito con i responsabili dei ritardi. Abbiamo peraltro ribadito che questo percorso, ragionevolmente segnato in modo indelebile dal legislatore come mezzo per la formazione utile al consolidamento ed accrescimento delle capacità professionali dei lavoratori attualmente in cassa integrazione, sia per noi un tassello irrinunciabile, anche per via del sostentamento al reddito che questo strumento offre.

La Regione Puglia si è impegnata entro una settimana a formulare una proposta congrua che tenga assieme le rivendicazioni fatte dalla nostra organizzazione al tavolo in termini di riqualificazione e sostentamento al reddito di questi lavoratori. Come per l'appalto Arcelor Mittal, anche per questo tema, scaduto questo termine preannunceremo iniziative di mobilitazione presso la sede della Regione Puglia.

## LEONARDO SPA - RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

Il 26 e 27 settembre prossimi riprende, presso la sede Unindustria in Roma la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo di Leonardo One Company. Dopo il capitolo delle relazioni industriali già siglato, il confronto prosegue con l'intento di trovare un'intesa sulla delicata e difficile parte riguardante il premio di Risultato, che per quanto ci riguarda non può che contenere le premesse di una equa redistribuzione della ricchezza prodotta dai lavoratori, alla luce dei risultati presenti e quelli conseguiti in passato dall'azienda, ed a conferma dell'importanza che i lavoratori rappresentano per il futuro, se adeguatamente motivati e considerati.



Piazza Bettolo 1/c 0994593400, fax 0994528463  
uilm-ta@libero.it - www.uilmtaranto.it